

CODUL DE CONDUITĂ KNAUF



www.iamknauf.com

Dragi angajate și angajați,

Knauf s-a dezvoltat în ultimii 80 de ani de la o firmă de familie la unul dintre cei mai importanți producători de materiale de construcții la nivel mondial. Seriozitatea, încrederea și integritatea au constituit premisele succesului nostru în afaceri. Pentru noi este de la sine înțeles că, în toate țările în care acționăm, trebuie să respectăm legile și reglementările legale locale. De la angajații noștri așteptăm în egală măsură să respecte legile și reglementările legale locale.

Pentru a sublinia importanța acestui principiu am cuprins în acest Cod de Conduită aspectele considerate de noi ca fiind importante și am stabilit ce așteptări are Knauf ca și angajator din partea Dv. În cazul în care nu sunteți sigur că acționați corect în activitatea Dv profesională, trebuie să cereți sfatul Responsabilului de Conformitate.

Familia Knauf și conducerea grupului Knauf au aprobat acest Cod de Conduită și sprijină cu mare angajament toate inițiativele de transpunere cu succes în practică a acestuia.

Vă rugăm să alocați timp pentru citirea acestui Cod de Conduită și să vă lăsați în permanență ghidați în activitatea profesională de prevederile acestuia.

Contăm pe sprijinul Dv!



Manfred Grundke



Alexander Knauf



Codul de Conduită Knauf

1. Management deschis și integru, conform cu legea

Este obligatoriu pentru noi să ne conformăm legislației locale și cadrului de reglementare în toate țările în care ne desfășurăm activitatea. De la angajații noștri ne așteptăm să respecte și să aplice toate reglementările legale în aceeași măsură. Principiile de conformitate cu cadrul legal se aplică inclusiv instrucțiunilor și directivelor aplicabile în cadrul Grupului Knauf. În plus, ne așteptăm ca toți salariații să se comporte onest și corect la locul de muncă și să trateze clienții, furnizorii și autoritățile publice cu integritate și profesionalism.

| Avem un comportament corect, conform legii. |



| Concurăm loial în piață. |

2. Neîncălcarea legii anti-trust

Sușținem principiile și regulile concurenței loiale. Nu tolerăm practicile de business neconcurențiale, cum ar fi acordurile de cartel sau abuzul de poziție dominantă pe piață. Este obligatoriu ca toți salariații noștri să respecte cu strictețe normele de concurența și legile anti-trust din țările lor.



3. NU corupției sau mitei

Facem afaceri în mod „fair” și obținem comenzi datorită produselor noastre inovative și a calității acestora și nu oferind alte avantaje nepermise. Nu tolerăm sub nicio formă corupția și mita. Niciun angajat Knauf nu are voie direct sau indirect să promită, să ofere sau să asigure astfel de avantaje în legătură cu activitatea desfășurată vreunui reprezentant al autorităților publice. Nu este permisă acordarea de bani sau servicii pentru a influența o decizie a vreunei autorități sau pentru a obține pe căi nelegale vreo facilitate. În mod similar aceste lucruri sunt interzise și față de persoane sau firme în mediul privat.

| Spunem NU corupției și mitei. |



| Suntem reținuți cu cadourile. |

4. Cadouri și avantaje

Angajații au voie să dispună plăți către furnizori numai dacă au fost efectuate contractual livrări de mărfuri sau servicii. Aceste plăți trebuie să fie corespunzătoare și în conformitate cu regulile financiar contabile. Nu pot fi contractate servicii pentru care se poate stabili că ele sunt destinate total sau parțial unor plăți pentru mită. Tuturor angajaților Knauf le este interzis să ofere, să asigure, să pretindă sau să primească în legătură cu activitatea desfășurată, direct sau indirect cadouri sau avantaje. Acest lucru nu se aplică cadourilor, avantajelor sau invitațiilor ocazionale de valoare neînsemnată sau care corespund practicilor uzuale în mediul de afaceri. Premiza pentru acceptarea unor astfel de invitații sau cadouri stă totuși în faptul ca acestea să nu reprezinte o încălcare a vreunei prescripții legale sau să nu aibă nicio influență asupra vreunei decizii de afaceri.



5. Donații și sponsorizări

În cadrul Politicii de Responsabilitate Socială Corporativă susținem proiecte și manifestări de ordin social, cultural, științific și sportiv. Se pot face donații și sponsorizări doar în limitele cadrului legal aplicabil și în conformitate cu regulile și normele interne aplicabile. Donații și sponsorizări pot face doar membrii de conducere sau persoanele desemnate de aceștia în mod special să facă acest lucru.

Finanțăm corespunzător și potrivit legii.



Nu tolerăm nici o formă de discriminare.

6. Condiții corecte de muncă

Vom respecta legislația aplicabilă în fiecare țară cu privire la muncă și încadrarea în muncă. În plus, ne-am angajat în mod special să asigurăm condiții corecte de muncă.

Knauf a adoptat o politică a toleranței zero față de discriminarea și hărțuirea la locul de muncă, indiferent dacă se referă la motive de vârstă, handicap, gen, rasă, religie sau orientare sexuală. Knauf promovează cultul învățării active și apreciază și încurajează feedback-ul deschis din partea tuturor persoanelor implicate. Criteriile esențiale pentru dezvoltarea resurselor umane sunt performanța și potențialul salariaților. Ne-am angajat în special să purtăm un dialog deschis și corect cu reprezentanții angajaților noștri.



7. Siguranța în muncă

La Knauf, sănătatea și siguranța salariaților la locul de muncă reprezintă o prioritate de vârf. Este obligatoriu ca fiecare salariat să ne susțină în efortul de a asigura personalului condiții sigure de muncă. Salariații noștri vor respecta toate normele și instrucțiunile de siguranță și securitatea muncii aplicabile în fabricile noastre și vor purta echipamentele de protecție prevăzute pentru siguranța lor personală.

Protejăm sănătatea și siguranța angajaților noștri.



Suntem obligați să ne protejăm mediul înconjurător.

8. Mediul înconjurător

Protecția mediului și conservarea resurselor naturale sunt două aspecte foarte importante pentru Knauf. Nu avem numai obligația de a respecta toate legile, standardele și alte cerințe legale aplicabile în domeniul mediului, ci și obligația de a depune eforturi active pentru ca fabricile noastre din toată lumea să nu prejudicieze mediul și pentru ca performanța noastră în domeniul ecologiei să se îmbunătățească constant.



9. Înregistrări și raportări

Înregistrările și raportările despre și din activitatea curentă trebuie să fie complete și corect întocmite. Vor fi respectate principiile evidenței și gestiunii financiar contabile. Stocarea datelor și a celorlalte informații privind activitatea desfășurată se va realiza întotdeauna complet, corect, la timp și compatibil cu sistemul informatic. Aceste principii vor fi respectate inclusiv în procesul de decontare a cheltuielilor de deplasare și a altor cheltuieli.

| Ne documentăm corect și la timp. |



Respectăm și protejăm proprietatea firmei.

10. Gestionarea patrimoniului

Toți salariații cărora Knauf le-a încredințat bunuri sau active Knauf – indiferent de ce natură, corporale sau necorporale – vor acorda o atenție deosebită utilizării acestora. Resursele financiare trebuie utilizate în mod judicios. În plus, ne așteptăm ca toți salariații să evite să provoace pagube materiale, costuri inutile și alte prejudicii. Salariații nu vor folosi bunurile companiei în mod necorespunzător.



11. Conflictele de interese

Se vor evita întotdeauna conflictele de interese. Salariatul nu poate deține o participație într-o societate condusă de un furnizor sau de un client sau într-o companie care produce sau care vinde produse concurente cu cele fabricate de Grupul Knauf. Deținerea unei astfel de participații de către un membru al familiei angajatului va fi adusă în mod voluntar la cunoștința companiei. Nu este și cazul participațiilor mai mici de 0,5% în companii listate public la bursă.

În plus, indiferent de tipul de serviciu, salariații noștri nu pot presta servicii - indiferent de natura acestora - către o firmă concurentă Grupului Knauf. Dacă aceste servicii sunt prestate de un membru din familia unui angajat Knauf, compania trebuie înștiințată cu privire la acest lucru. Aceeași regulă se aplică și în momentul în care un membru din familia angajatului Knauf prestează și/sau va presta pe viitor un astfel de serviciu unei companii din cadrul Grupului Knauf.

| Acționăm exclusiv în interesul firmei. |



Tratăm cu confidențialitate informațiile importante.

12. Confidențialitate și protecția datelor

Toate documentele și informațiile referitoare la procese de activitate și tranzacții vor fi tratate cu confidențialitate. Printre informațiile confidențiale se numără în special orice tip de informație know-how specifică Knauf, rapoarte ale conducerii sau companiei, situație a costurilor, rețete, documente de strategie și evaluare de piață, precum și toate informațiile referitoare la clienți, furnizori și salariați, atâta timp cât informațiile nu țin deja de domeniul public. Informațiile confidențiale vor fi păstrate departe de orice acces neautorizat și vor fi protejate împotriva accesului neautorizat al terților. Aceste principii se vor aplica și în cazul documentelor și informațiilor pe care Knauf le-a încredințat terților.

Informațiile confidențiale vor fi divulgate doar dacă divulgarea lor este impusă prin lege sau printr-o sentință judecătorească sau la cererea unei autorități publice. Dacă există dubii, se va solicita avizul prealabil al managerului responsabil sau al conducerii.

Salariații care folosesc sisteme informatice vor fi atenți mai ales în ceea ce privește protecția și stocarea datelor. Se vor respecta în acest sens instrucțiunile interne ale Grupului Knauf cu privire la sistemele informatice.



13. Informare și instruire

Salariații noștri vor fi informați periodic cu privire la aspecte curente legate de acest Cod de Conduită. Salariații vor beneficia de instruirii speciale pe anumite tematici specifice.

| Ne informăm și ne instruim. |



| Ne asumăm responsabilități. |

14. Semnalarea neregulilor

Fiecare salariat va avea dreptul de a-și informa superiorii sau pe Responsabilul de Conformitate al Grupului cu privire la posibile situații de încălcare a acestui Cod de Conduită. O astfel de informare poate fi făcută anonim. Salariatul care face informarea cu intenții oneste nu trebuie să se teamă de vreo sancțiune pe linie de muncă. Aceeași regulă este valabilă și dacă informarea se dovedește nefondată.

Persoane de contact și informații suplimentare:

Chief Compliance

Jörg Schanow, Tel. +49 (9323) 31-1091
compliance@knauf.com

Regiunea Germania/Elveția

Daniel Gabel, Tel. +49 (9323) 31-1032
compliance@knauf.de

Regiunea Europa de Nord

Paul Lonergan, Tel. +44 (1795) 416271
compliance@knauf.co.uk

Regiunea Europa de Vest/America de Sud

Christelle Gaschy, Tel. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr

Regiunea Europa de Est

Gergely Nagy, Tel. +43 (50) 567-412
compliance@knauf.at

Regiunea Europa de Sud/Orientul Mijlociu/ Asia de Sud/Africa de Nord

Kürsat Özbay, Tel. +90 (312) 2970-154
compliance@knauf.com.tr

Regiunea GUS

Svetlana Bajgina, Tel. +7 (8313) 274522
compliance@knauf.ru

Regiunea Asia/Pacific

Ann Zhong, Tel. +86 (21) 64868900
compliance@mail.knauf.com.cn

Knauf Insulation

Jens Nilsson, Tel. +49 (9323) 31-2244
compliance@knaufinsulation.com

Knauf Industries

Christelle Gaschy, Tel. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr