



## Bộ quy tắc ứng xử dành cho Nhà cung cấp

### 1. Lời nói đầu

Knauf hoàn toàn tin tưởng rằng chỉ có doanh nghiệp được xây dựng dựa trên một tập hợp các giá trị mới có những điều kiện tiên quyết cho sự tăng trưởng bền vững và giải pháp cho những thách thức trong tương lai. Cam kết với những giá trị này đồng nghĩa với việc chịu trách nhiệm đối với khách hàng, đối với công tác bảo vệ môi trường và đối với nhân viên của công ty mình.

Knauf cam kết tổ chức quản lý các hoạt động kinh doanh phù hợp các chuẩn mực đạo đức trong kinh doanh, đúng pháp luật và có trách nhiệm với xã hội. Chúng tôi cũng mong đợi hành động tương tự từ tất cả các đối tác mà chúng tôi hợp tác kinh doanh.

Bộ quy tắc ứng xử của Knauf dành cho Nhà cung cấp (sau đây gọi là “Bộ quy tắc”) đặt ra các yêu cầu thiết yếu mà chúng tôi kỳ vọng từ Nhà cung cấp về việc tuân thủ luật pháp và quy định, vấn đề tham nhũng và hối lộ, các nguyên liệu thô có vấn đề, điều kiện làm việc và xã hội, lao động trẻ em và môi trường. Chúng tôi kỳ vọng Nhà cung cấp đồng thuận tuân thủ cam kết này đồng thời cho thấy sự nỗ lực một cách hợp lý trong việc hỗ trợ và thúc đẩy Nhà cung cấp cũng như nhà thầu phụ của chính họ tuân thủ các nguyên tắc của Bộ quy tắc này.

### 2. Tuân thủ pháp luật và các quy định

Knauf mong muốn Nhà cung cấp tuân thủ các điều luật và quy định hiện hành mang tính quốc gia và quốc tế, bao gồm Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) và Tuyên bố chung về Nhân quyền của Liên Hợp Quốc, các tiêu chuẩn ngành và tất cả các chỉ thị pháp lý có liên quan khác. Trong trường hợp có sự khác biệt giữa quy định và luật pháp quốc gia nơi nhà cung cấp đang hoạt động so với Bộ quy tắc, thì nội dung nào được quy định nghiêm ngặt hơn sẽ được áp dụng.

### 3. Tuân thủ và liêm chính

Knauf hy vọng rằng Nhà cung cấp tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến tham nhũng, hối lộ, gian lận và các tập quán thương mại bị cấm.

#### 3.1. Chống hối lộ

Nhà cung cấp phải đảm bảo rằng nhân viên và nhà thầu phụ của họ không đề nghị, hứa hẹn hoặc cung cấp cho nhân viên Knauf bất kỳ lợi ích nào nhằm đạt được đơn đặt hàng hoặc sự đãi ngộ ưu đãi khác trong quá trình giao dịch kinh doanh giữa Knauf và các nhà cung cấp đó. Lời mời và quà tặng cho nhân viên của Knauf hoặc cho những người thân của nhân viên đó chỉ được chấp thuận nếu có giá trị tài chính không đáng kể và phù hợp với thông lệ truyền thống trong kinh doanh. Theo đó, nhà cung cấp cũng không được đòi hỏi các lợi ích không phù hợp từ nhân viên của Knauf.

#### 3.2. Cạnh tranh công bằng

Knauf kỳ vọng Nhà cung cấp của mình hành xử công bằng trong cạnh tranh và tuân thủ các luật về những thông lệ thương mại hạn chế hiện hành. Nhà cung cấp không được ký

kết thỏa thuận với các đối thủ cạnh tranh vi phạm luật về những thông lệ thương mại hạn chế, cũng như không được lạm dụng vị trí thống lĩnh thị trường có thể có.

#### 3.3. Hoạt động Rửa tiền

Nhà cung cấp không được phép tham gia vào các hoạt động rửa tiền và phải tuân thủ các nghĩa vụ theo luật định có liên quan nhằm ngăn chặn hoạt động rửa tiền.

#### 3.4. Sở hữu trí tuệ

Nhà cung cấp phải có hình thức bảo mật thông tin, bao gồm tất cả các loại dữ liệu bắt buộc phải bảo mật cùng với quyền sở hữu trí tuệ của Knauf, các thông tin quan trọng này phải được bảo mật đúng cách theo quy định pháp luật hiện hành.

### 4. Điều kiện làm việc và xã hội

Knauf kỳ vọng rằng Nhà cung cấp công nhận các quyền cơ bản của nhân viên của họ và cam kết tuân thủ các quyền này cũng như đối xử với nhân viên một cách công bằng cùng với sự tôn trọng, phù hợp với các tiêu chuẩn của cộng đồng quốc tế. Đặc biệt, nhà cung cấp phải tuân thủ các quy định sau đây.

#### 4.1. Tự do lựa chọn việc làm

Tất cả việc làm là tự nguyện. Nghiêm cấm lao động cưỡng bức, lao động tù cưỡng bức, đồng thời nghiêm cấm các hành vi lạm dụng lao động hay đối xử với người lao động như nô lệ.

#### 4.2. Không sử dụng lao động trẻ em

Theo các quy định của ILO, Công ước của Liên hợp quốc và luật quốc tế, việc sử dụng lao động trẻ em bị nghiêm cấm. Nghiêm cấm tuyển dụng trẻ em vẫn đang còn ở độ tuổi bắt buộc đến trường theo luật địa phương tại nơi làm việc. Tùy từng trường hợp, quy định nào có yêu cầu nghiêm ngặt nhất sẽ được áp dụng.

#### 4.3. Thù lao và phúc lợi

Tất cả các luật, quy định và tiêu chuẩn ngành hiện hành về thù lao và lợi ích phải được tuân thủ. Không được phép khấu trừ phúc lợi như một biện pháp kỷ luật. Các khoản khấu trừ từ phúc lợi mà luật pháp quốc gia chưa quy định cụ thể cũng không được phép áp dụng nếu không có sự đồng ý rõ ràng từ nhân viên có liên quan.

#### 4.4. Thời gian làm việc và Tiền lương

Các luật hiện hành, quy định và tiêu chuẩn ngành về số giờ làm việc và mức lương tối thiểu phải được tuân thủ. Chế độ làm thêm giờ phải dựa trên sự tự nguyện. Nếu chưa có luật hiện hành liên quan đến mức lương tối thiểu, mức lương thỏa đáng sẽ được xác định theo luật địa phương tại nơi làm việc.

#### 4.5. Không phân biệt đối xử

Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy định theo luật hiện hành đối với việc cấm phân biệt đối xử, ngay thời điểm bổ nhiệm và trong quá trình làm việc, dựa trên chủng tộc, màu

da, quốc tịch, khả năng thể chất, thể trạng, khuynh hướng tình dục, tình trạng sức khỏe, liên minh chính trị, giới tính, ngoại hình, gia nhập hoặc là thành viên của các hiệp hội/tổ chức nào đó, khả năng sinh sản/làm cha mẹ và các đặc điểm khác được pháp luật bảo hộ.

#### **4.6. Tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể**

Nhà cung cấp phải công nhận các quy định của pháp luật về quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể trong khuôn khổ pháp luật cho phép.

#### **4.7. Sức khỏe và an toàn**

Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên của mình môi trường làm việc đáp ứng yêu cầu của luật, quy định và tiêu chuẩn ngành hiện hành về an toàn và sức khỏe. Cấm tuyệt đối các hành vi quấy rối và lạm dụng lực lượng an ninh tư nhân hoặc nhà nước tại nơi làm việc. Nhà cung cấp phải đáp ứng tất cả các yêu cầu về sức khỏe và an toàn.

#### **4.8. Điều kiện làm việc**

Nhà cung cấp phải cung cấp cho nhân viên của mình các phương tiện làm việc thích hợp. Ít nhất phải đảm bảo việc cung cấp nước sạch và các thiết bị vệ sinh, đồng thời phải đảm bảo các biện pháp an toàn phòng cháy chữa cháy, dịch vụ chăm sóc y tế khẩn cấp, chiếu sáng và thông gió thích hợp.

### **5. Sự bền vững sinh thái**

Knauf hy vọng Nhà cung cấp của mình tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành, cũng như các tiêu chuẩn được quốc tế công nhận về bảo vệ môi trường.

#### **5.1. Giấy phép Môi trường**

Nhà cung cấp phải đảm bảo đã được cấp các loại giấy xác nhận và giấy phép môi trường cần thiết, luôn được cập nhật mới và phù hợp với quy định của pháp luật. Nghiêm cấm xâm phạm và chiếm giữ đất đai, rừng và nguồn nước trái pháp luật.

#### **5.2. Sử dụng tài nguyên, phòng tránh ô nhiễm môi trường và giảm thiểu chất thải**

Nhà cung cấp có nghĩa vụ tối ưu hóa mức tiêu thụ tài nguyên thiên nhiên, bao gồm cả nguồn năng lượng và nước. Điều này tính đến cả những sự thay đổi có hại cho đất, ô nhiễm nguồn

nước, ô nhiễm không khí, phát tán tiếng ồn có hại hoặc tiêu thụ nước quá mức. Cần áp dụng các biện pháp bền vững để ngăn chặn ô nhiễm và việc xả thải ra môi trường, nguồn nước và không khí. Nước thải và chất thải phải được tách biệt và xử lý theo đúng luật và quy định hiện hành trước khi thải bỏ hoặc tiêu hủy. Nghiêm cấm tất cả các hoạt động xuất khẩu và vận chuyển chất thải nguy hại được quy định tại Công ước Basel.

Nhà cung cấp không được phép sản xuất và sử dụng các hóa chất được xác định là chất gây ô nhiễm hữu cơ khó phân hủy theo Công ước Stockholm. Việc xử lý, thu gom, lưu trữ và thải bỏ không phù hợp cũng đều bị nghiêm cấm.

### **6. Vật liệu nguy hiểm và an toàn sản phẩm**

Nhà cung cấp có nghĩa vụ tách biệt các vật liệu, hóa chất và chất nguy hiểm và đảm bảo rằng chúng được xử lý, vận chuyển, lưu trữ, tái chế, tái sử dụng và thải bỏ một cách an toàn. Tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến vật liệu, hóa chất và chất nguy hiểm phải được tuân thủ nghiêm ngặt. Các quy định của pháp luật hiện hành về các giới hạn đối với nguyên vật liệu và yêu cầu về an toàn sản phẩm phải được tuân thủ.

Nhà cung cấp phải hạn chế sản xuất các sản phẩm có chứa thủy ngân và hợp chất thủy ngân theo quy định của Công ước Minamata, và cũng không được xử lý chất thải thủy ngân trái với các quy định của Công ước Minamata sau ngày ngừng sử dụng.

### **7. Phát triển Bộ quy tắc**

Knauf sẽ thường xuyên xem xét Bộ quy tắc này và, khi thấy cần thiết và phù hợp, sẽ thực hiện việc sửa đổi Bộ quy tắc này. Thông báo về những thay đổi quan trọng sẽ luôn được gửi cho Nhà cung cấp. Phiên bản mới nhất của Bộ quy tắc có thể được tìm thấy trên trang chủ của Knauf tại: [www.knauf.de/lieferantenkodex](http://www.knauf.de/lieferantenkodex).

Tính chính trực, minh bạch và sự tín nhiệm có ý nghĩa lớn cho tất cả các hành động của chúng tôi và được vận dụng triệt để vào tất cả các mối quan hệ kinh doanh của chúng tôi. Là một phần của chuỗi cung ứng, chúng tôi khuyến khích Nhà cung cấp của chúng tôi báo cáo những vi phạm liên quan đến Bộ quy tắc ứng xử hoặc hành vi không tuân thủ khác (ẩn danh) thông qua kênh liên lạc KNAUF Speak-Up (<http://speakup.knauf.com>).

### **Phản ký tên của Nhà cung cấp**