Vem betalar din ålderspensionspremie när du blir sjuk eller föräldraledig?

KTP-planen avdelning 1 (KTP 1)

Du som är anställd och omfattas av KTP 1 har bland annat rätt till en premiebestämd ålderspension. Premierna till din ålderspension enligt KTP 1 betalas av din arbetsgivare för den del och tid du arbetar. Om du blir sjuk eller är föräldraledig, enligt beslut hos Försäkringskassan, kan dina ålderspensionspremier i stället betalas av premiebefrielseförsäkringen som ingår i KTP 1. Närmare regler för premiebefrielseförsäkringen beskrivs i detta faktablad.[1]

Du kan läsa mer om premien för ålderspension för KTP 1 på pensionsvalet.se. Aktuella, fullständiga villkor för premiebefrielseförsäkring enligt KTP 1 finns på folksam.se och pensionsvalet.se.

Premiebefrielseförsäkringen gäller så länge du är anställd och omfattas av KTP 1. Den gäller också med så kallat efterskydd vid sjukdom, som längst i tre månader, efter att din anställning har upphört. För rätt till efterskydd får du inte fyllt 66 eller 67 år (beroende på avtalsområde), påbörjat utbetalningen av din ålderspension från KTP 1 eller genom din nya anställning ha börjat omfattats av annan premiebefrielseförsäkring som är likvärdig med motsvarande förmåner inom KTP 1.

Krävs det en anmälan för premiebefrielse?

Din arbetsgivare behöver inte göra någon anmälan de tre första månaderna om inte Pensionsvalet särskilt begär det. *För att premiebefrielseförsäkringen ska fortsätta gälla efter tre månader krävs det att din arbetsgivare skickar in en sjukanmälan för dig.*

Vad innebär premiebefrielse inom KTP 1?

Premiebefrielse innebär att premiebefrielseförsäkringen, i stället för din arbetsgivare, betalar premien för din ålderspension när du är till minst 25 procent

- sjukskriven i mer än 14 dagar,
- föräldraledig med föräldrapenning, eller
- föräldraledig för vård av eget barn (tillfällig föräldrapenning)

Premien förs över till den eller de försäkringsbolag som du har valt för din ålderspension. För varje kalenderdag din arbetsgivare är berättigad till premiebefrielse är premiebefrielsens storlek en trehundrasextiofemtedel av den beräknade årliga premiebefrielsens storlek.

Så länge du är sjukskriven eller föräldraledig till minst 25 procent fortsätter premiebefrielseförsäkringen att betala in premie till din ålderspension, dock längst till du fyller 66 eller 67 år (beroende på avtalsområde).

Vad gäller om du är sjuk eller föräldraledig till viss del?

När du är sjuk eller föräldraledig till viss del, till minst 25 procent, gäller premiebefrielsen partiellt, i motsvarande grad. För den del du arbetar fortsätter din arbetsgivare att betala in din ålderspensionspremie. Premiebefrielseförsäkringen betalar in din ålderspensionspremie för resterande del.

Beräkning av premiebefrielsens storlek

När du blir föräldraledig eller sjuk får Folksam information om detta från Försäkringskassan och kan då besluta om och beräkna premiebefrielsens storlek.
Premiebefrielsens storlek beräknas utifrån

- din pensionsmedförande lön,
- grad av arbetsoförmåga eller föräldraledighet,
- premienivån för ålderspension enligt KTP 1 och
- det inkomstbasbelopp som gäller dagen före den dag då rätt till premiebefrielse börjar gälla.

Vad menas med pensionsmedförande lön för premiebefrielse?

Din arbetsgivare rapporterar löpande in uppgift om din pensionsmedförande lön till Pensionsvalet. Som underlag för beräkning av premiebefrielse används ett genomsnitt av de löner som rapporterats in för dig under de 12 månader som närmast föregår din insjuknandedag respektive din första dag för föräldraledighet. Om du inte omfattas av KTP 1 under en hela tolvmånadersperioden ska genomsnittsberäkningen göras utifrån de månader du har en rapporterad löneuppgift.

När premiebefrielseförsäkringen betalar premierna för ålderspensionen ska den pensionsgrundande lönen årligen ändras per den 1 januari. Ändringen motsvarar inkomstbasbeloppets förändring från föregående år.[2]

Hur påverkas premiebefrielsen av graden av arbetsoförmåga eller föräldraledighet?

Ersättningens storlek är beroende av graden av arbetsoförmåga respektive föräldraledighet i den försäkrade anställningen. För premiebefrielseförsäkringen gäller att graden av arbetsoförmåga respektive föräldraledighet kan vara 25, 50, 75 eller 100 procent. Om graden av arbetsoförmåga eller föräldraledighet är 100 procent gäller rätt till hel premiebefrielse.

Kontaktuppgifter

För frågor om din premiebefrielseförsäkring kontakta Folksams kundservice 0771-485 485.

För frågor om din premiebestämda ålderspension kontakta Pensionsvalets kundservice 0771-650 111 eller det bolag som du har valt för din ålderspension.

1 Premiebefrielseförsäkringen tecknas i Folksam ömsesidig livförsäkring, organisationsnummer 502006-1585.

2 Inkomstbasbeloppet fastställs årligen av regeringen och ska följa inkomstutvecklingen i landet.

S4261 26-01

Folksam

Exempel på beräkning av premiebefrielsens storlek

Inkomstbasbeloppet (2026):	83 400 kronor
7,5 inkomstbasbelopp:	625 500 kronor (7,5 * 83 400)
Premienivå ålderspension KTP 1:[3]	5,0 procent av den beräknade pensionsmedförande lönen, upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30,5 procent av den beräknade pensionsmedförande lönen, över 7,5 inkomstbasbelopp

Exempel 1

Din pensionsmedförande lön för premiebefrielse, ett genomsnitt av de löner som rapporterats in till Pensionsvalet under de 12 månader som närmast föregår insjuknandedagen/första dag för din föräldraledighet, är 55 000 kronor (660 000 kronor per år). *Hel premiebefrielse gäller.*

Pensionsmedförande lön:	660 000 kronor
Grad av sjukdom/föräldraledighet:	100 procent

Premiebefrielsens storlek

Del upp till 7,5 inkomstbasbelopp:	31 275 kronor (625 500 * 5,0 %
Del över 7,5 inkomstbasbelopp:	10 523 kronor (660 000-625 500) * 30,50 %
Del över och under 7,5 inkomstbasbelopp:	41 798 kronor (31 275 + 10 523)

För varje kalenderdag din arbetsgivare är berättigad till premiebefrielse är ersättningen en trehundrasextiofemtedel av den årliga ersättningen. I detta exempel blir din ålderspensionspremie som premiebefrielseförsäkringen betalar 115 kronor per dag (41 798/365).

Exempel 2

Din pensionsmedförande lön för premiebefrielse, ett genomsnitt av de löner som rapporterats in till Pensionsvalet under de 12 månader som närmast föregår insjuknandedagen/första dag för föräldraledighet, är 55 000 kronor (660 000 kronor per år). *Partiell premiebefrielse gäller.*

Pensionsmedförande lön:	660 000 kronor
Grad av sjukdom/föräldraledighet:	50 procent

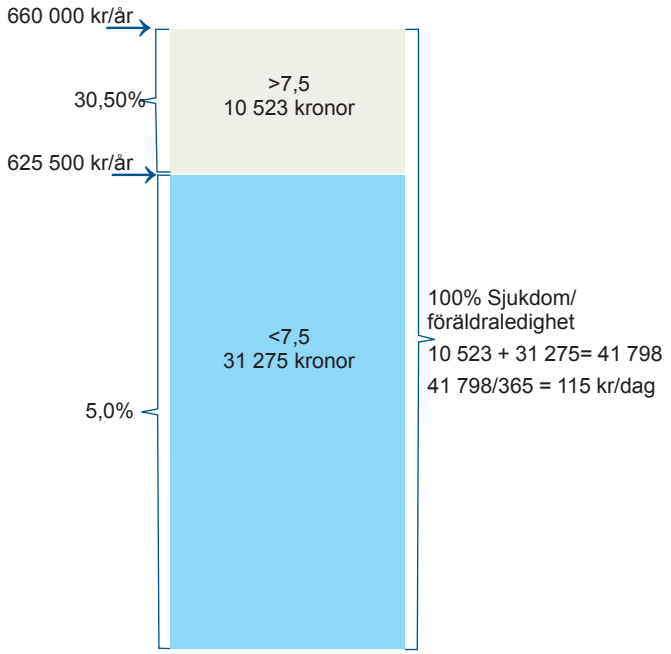
Premiebefrielsens storlek

Del upp till 7,5 inkomstbasbelopp:	14 755 kronor (625 500 – (660 000 * 50 %)) * 5,0 %
Del över 7,5 inkomstbasbelopp:	10 523 kronor (660 000-625 500) * 30,50 %
Del över och under 7,5 inkomstbasbelopp:	25 298 kronor (10 523 + 14 775)

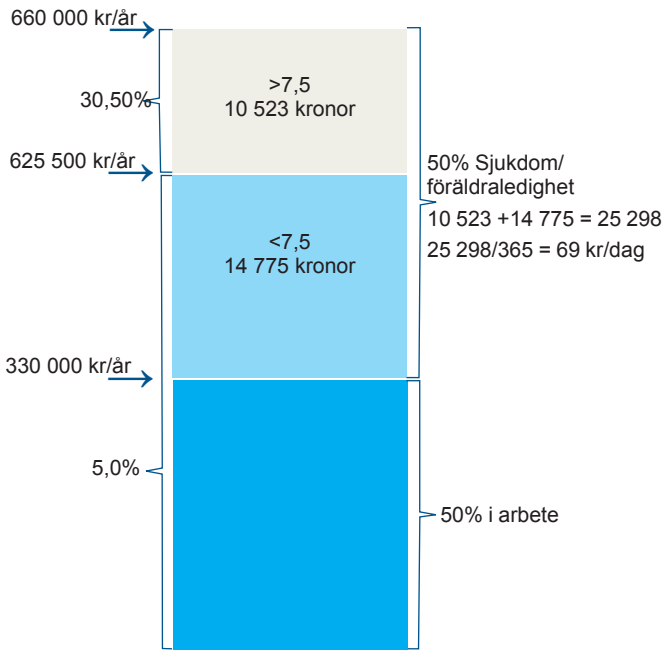
För varje kalenderdag din arbetsgivare är berättigad till premiebefrielse är ersättningen en trehundrasextiofemtedel av den årliga ersättningen. I detta exempel blir din ålderspensionspremie som premiebefrielseförsäkringen betalar 69 kronor per dag (25 298/365).

För den del du arbetar tillkommer dessutom den ålderspensionspremie som din arbetsgivare betalar.

Exempel 1 - Hel premiebefrielse



Exempel 2 - Partiell premiebefrielse



3 Premienivån är beroende av vilket kollektivavtalsområde du tillhör.