STÖD VID

omställning

1 JANUARI 2026

AFO Handels Trygghetsfond

för anställda inom LO och LO-förbunden



AFO

Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation

Handelsanställdas förbund

Trygghetsfonden

Omfattning

Detta omställningsavtal gäller för anställda inom LO, LO-anslutna fackförbund och a-kassor samt deras lokala organisationer där anställningen regleras av kollektivavtalen mellan AFO och Handels.

Genom särskilda anslutningsöverenskommelser kan även andra anställda anslutas till fonden, sådan ansökan behandlas och beslutas av beredargruppen.

Allmänt

Trygghetsfonden ska med olika åtgärder förebygga arbetsbrist. Det kan innebära sysselsättningsbefrämjande åtgärder för arbetstagare som blivit uppsagda eller löper risk att bli uppsagda till följd av hälsoskäl, rationalisering, driftsinskränkning eller nedläggning av verksamhet.

Organisation

Sedan 1993 har stiftelsen AFO – Handels Trygghetsfond funnits. Den skapades för att kunna öka den enskildes trygghet i en tid av snabba förändringar i arbetslivet.

Stiftelsen finansieras med medel som avsätts enligt särskild förhandlingsöverenskommelse mellan AFO och Handels.

Trygghetsfondens styrelse svarar för administration, samordning och utveckling. Styrelsen är sammansatt av representanter från både AFO och Handels. Styrelsens verkställande organ är Beredargruppen och även denna är sammansatt av representanter från båda parterna.

Verksamheten administreras av Folksam.

Bidrag kan sökas

- av personer med minst två års anställning i organisationen/företaget, i vissa fall räcker ett års anställning.
- inom ett år efter sista anställningsdagen.

Anställd ska ha arbetat minst 16 timmar per vecka.

Vägledning till anställda

Allmänt

Känns det som om karriären kört fast? Har du hamnat i ett läge där du vill prova något nytt?

Då kan du kostnadsfritt få hjälp av Trygghetsfonden att få stöd av en professionell studie och yrkesvägledare. Du kan få upp till tre samtal för att tillsammans med vägledaren undersöka hur du kan stärka din position på arbetsmarknaden. Detta är en bra start inför exempelvis en ansökan hos CSN och det statliga omställningsstudiestödet som kan ge upp till 80 procent av din nuvarande lön.

Vägledaren kan då upprätta ett yttrande som du behöver ge till CSN som visar på vilket sätt utbildningen stärker din position på arbetsmarknaden.

För dig som är arbetsgivare

Allmänt

Arbetsgivare kan söka bidrag för vissa typer av kompetensutveckling för de anställda, utan att det föreligger någon risk för uppsägningar. Syftet är att minska risken för uppsägningar i framtiden. Ansökan sker på Folksams hemsida.

Kompetensutvecklingsinsatserna kan beviljas för:

- De som är anställda på AFO-Handels kollektivavtal för tjänstemän
- De som haft anställning hos arbetsgivaren i minst 2 år
- De som arbetar minst 16 timmar per vecka

Leverantör och bidragets maxgränser:

- Extern leverantör med kollektivavtal (eller som saknar anställda)
- Faktisk kurskostnad
- Faktisk litteraturkostnad
- Max 177 600 kronor per organisation och kalenderår
- Max 29 600 kronor per individ och kalenderår

Vilken typ av kompetensutveckling?

Trygghetsfonden fattar årligen beslut om inriktningen på den typ av kompetensutveckling som arbetsgivaren kan söka bidrag för under kommande kalenderår. Utvecklingsinsatserna kan handla om digitalisering, språk eller datakunskaper som leder till utveckling för både anställda och organisation.

© Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation AFO och Handelsanställdas förbund 2026

Omslagsfoto: Lars Forsstedt | Produktion och tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2026

ISBN 978-91-566-3781-0 | Senast reviderad den 1 januari 2026

Omställningsstöd för dig som är uppsagd på grund av arbetsbrist eller av hälsoskäl

Allmänt

Om organisationen trots långsiktig personalplanering tvingas minska personalstyrkan eller om en individ av hälsoskäl inte kan arbeta kvar, inriktas Trygghetsfondens insatser på att hjälpa de uppsagda. De stödåtgärder som kan bli aktuella beror på omständigheterna på den lokala arbetsmarknaden och på den anställdes egna förutsättningar.

Omställningsstöd

(GRUNDKRAV ETT ÅRS ANSTÄLLNING)
Omställningsstöd kan sökas av arbetsgivaren för att finansiera ett omställningsprogram till hjälp för anställda som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist eller hälsoskäl för att tillsammans med en jobbcoach från ett omställningsföretag snabbare hitta vägar till nytt jobb. Bidraget är inte en ersättning till individen, utan är ett omställningsprogram i syfte att få nytt jobb, utbildning eller annan sysselsättning.

Trygghetsfonden anlitar efter beslut en leverantör av omställningstjänster som hjälper den uppsagde att göra en handlingsplan, lära sig mer om vad arbetsmarknaden erbjuder, hur man söker jobb och marknadsför sig själv, eller hur man gör om man vill byta yrke eller starta eget.

Omställningsstöd beviljas i upp till 12 månader

- Det kan tidigast sökas från och med datum för uppsägningen under förutsättning att den uppsagde ges skälig ledighet under omställningsprogrammet.
- Beviljas endast för åtgärder genomförda efter datum för uppsägningen.
- Arbetsgivaren och det lokala facket ska tillsammans ansöka om omställningsstöd för den uppsagde.
- Arbetstagare kan få omställningsstöd till och med den månad före vilken han/hon fyller 66 år om det finns en avsikt att arbeta längre än till fyllda 66 år.
- Omställningsstöd kan endast beviljas för person som har för avsikt att fullfölja hela omställningsprogrammet, eller till dess han/hon fått ett nytt jobb eller startat egen verksamhet.

Omställningsbidrag (ekonomiska)

Nedanstående bidrag kan sökas av dem som förlorat sin anställning genom uppsägning på grund av arbetsbrist eller på grund av hälsoskäl.

Utbildningsbidrag

Bidrag kan sökas av personer med minst två års anställning i organisationen/företaget för studier som i någon form förbereder för ny anställning,

- för kurskostnad max 79 920 kronor och/eller litteraturkostnad max 20 720 kronor, sammanlagt max 100 640 kronor,
- under studietiden med 80 procent av den sökandes lön, dock högst 27 200 kronor/månad (a-kassans inkomsttak). Bidraget är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden. Den sökande ska dock i första hand söka de andra studiebidrag som kan utgå från det allmänna, varefter fonden betalar utfyllnad.

Bidrag utges under högst 24 månader.

Löneutfyllnad

I samband med ny tillsvidareanställning eller visstidsanställning på minst sex månader utbetalas löneutfyllnad till den gamla lönenivån, dock högst till en tidigare lönenivå om 42 293 kronor samt 70 procent för lönedelar överstigande detta, dock max 46 522 kronor.

Detta under förutsättning att löneskillnaden beräknad på samma arbetstidsmått är minst 500 kronor per månad.

Bidraget utgår under maximalt sex månader.

Vid beräkning av lönen ska inte övertids- och ob-ersättning inräknas. Bidraget är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden.

Inskolningslön

En ny arbetsgivare kan få bidrag till lönekostnad vid upplärning till nya arbetsuppgifter inom nytt branschområde under högst sex månader under förutsättning att

- anställningen gäller tillsvidare (får kombineras med provanställning).
- någon form av inskolningsprogram upprättas.
- överenskommelse föreligger mellan Trygghetsfonden och arbetsgivaren.

Bidraget kan endast sökas före inskolningstidens början. Utbetalning sker efter inskolningstidens slut.

Bidrag till inskolningslön kan sökas inom ett år efter sista anställningsdagen, under förutsättning att inskolningen hinner påbörjas under året.

Löneutfyllnad kan utges även när Trygghetsfonden betalar inskolningslön.

Kurskostnad vid garanterad anställning

(GRUNDKRAV ETT ÅRS ANSTÄLLNING)
Bidrag kan utges till kortare, kompletterande utbildning vid provanställning som avser leda till ny tillsvidareanställning. Maximalt belopp 79 920 kronor. Till ansökan ska bifogas anställningsintyg från arbetsgivaren.

Start av eget företag

Bidrag ska i första hand sökas hos Arbetsförmedlingen.

Om Arbetsförmedlingen avslår en begäran om "starta eget" bidrag på grund av medelsbrist kan fonden ge bidrag till analys av affärsidé, kurs för att starta eget och uppehälle. Fonden kan även ge bidrag för bokförings- och redovisningskostnader samt vissa marknadsföringskostnader.

Bidraget på 79 920 kronor är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden.

Utges bidrag från andra fonder ska dessa belopp avräknas från de 79 920 kronorna.

Efterskydd

Efterskyddet gäller ett år från sista anställningsdagen.

Överhoppningsbar tid gäller vid hel föräldraledighet eller hel sjukdom som i samtliga fall varat oavbrutet minst en månad. Den överhoppningsbara tiden är maximerad till 1,5 år.

Så här söker du bidrag från Trygghetsfonden

Informera Trygghetsfonden så tidigt som möjligt i samband med att det finns risk för uppsägning på grund av arbetsbrist eller hälsoskäl.

Ansökan till Trygghetsfonden fylls i och skickas till AFO-Handels Trygghetsfond, se adress nedan. Det är Beredargruppen från AFO och Handelsanställdas förbund som beslutar i ärendet.

Adress: AFO-Handels Trygghetsfond
LIV1080
Box 90346
120 25 Stockholm

Ansökan kan också ske på Folksams hemsida i formuläret Ansökan till Trygghetsfond. Arbetsgivaren, Handels lokala fackliga organisation och den uppsagde söker gemensamt bidrag från Trygghetsfonden. Syftet ska vara att försöka undvika uppsägningar och om uppsägningar ändå måste ske hjälpa dem som blivit drabbade tillbaka till arbetslivet.

Protokoll från parternas förhandling ska bifogas ansökan.

Varje insats från Trygghetsfonden bedöms individuellt och finansieras helt eller delvis efter prövning i Trygghetsfondens beredargrupp.

Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Utöver trygghetsfondens insatser kan bidrag från AGB utbetalas vid arbetslöshet.

Syftet med försäkringen är att ge ekonomiskt stöd till den som förlorar sin anställning på grund av hälsoskäl eller att organisationen/företaget minskar sin personalstyrka eller läggs ned. Ersättningen utbetalas som skattepliktigt engångsbelopp.

Ansökan

Ansökan ska ha föregåtts av förhandling mellan de lokala parterna.

Ansökningsformuläret finns på Folksams hemsida. Den ifyllda blanketten ska skickas till Folksam, som handlägger AGB-ärendena. Till ansökan ska förhandlingsprotokoll bifogas. Både arbetsgivaren och arbetstagaren ska fylla i det digitala formuläret.

Grundvillkor för rätt till AGB

För rätt till AGB krävs att den anställde vid anställningens upphörande fyllt 40 år och under de senaste fem åren varit anställd sammanlagt minst 50 månader vid ett eller flera företag/organisationer som under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäkringen.

Ersättningens storlek

Ersättningen för den som fyllt 40 år vid anställningens upphörande är 42 971 kr som engångsbelopp, om personen har fyllt 50 år så ökas engångsbeloppet för varje år upp till 60 år fyllda vid anställningens upphörande.

Tabell för AGB-belopp beroende på ålder vid anställningens upphörande:

Ålder vid anställningens upphörande	AGB-belopp (skattepliktigt engångsbelopp)
40 år	42 971 kr
50 år	44 744 kr
51 år	46 517 kr
52 år	48 290 kr
53 år	50 063 kr
54 år	51 836 kr
55 år	53 609 kr
56 år	55 382 kr
57 år	57 155 kr
58 år	58 928 kr
59 år	60 701 kr
60–65 år	62 474 kr

AGB betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåttets andel av heltidsarbete.

Efterskydd

Något nytt AGB-belopp kan inte utbetalas förrän fem år har förflutit från det tidigare uppsägningstillfället (den tidpunkt som föranlett utbetalning av AGB-belopp).

Vill du veta mer kontakta oss eller läs mer under ”arbetslöshet och omställning” på Folksams hemsida, Ditt försäkringsskydd inom kooperationen – Folksam.

AFO
Arbetarrörelsens
Förhandlingsorganisation
Barnhusgatan 18
105 53 Stockholm

Per-Håkan Waern
073-053 17 12
per-hakan.waern@lo.se

HANDELS
Box 1146
111 81 Stockholm
0771-666 444

Fredrik Wimborn
010-450 80 22
fredrik.wimborn@handels.se

FOLKSAM
Trygghetsfonden – S24
106 60 Stockholm

Emelie Falkner
076-779 67 69
trygghetsfond@folksam.se

John Trosell
073-423 58 84
trygghetsfond@folksam.se

ISBN 978-91-566-3781-0