

# För dig som blivit uppsagd

## Förstärkt stöd till uppsagda med ohälsa

Tjänsten förstärkt stöd till personer vars anställning ska upphöra eller har upphört och som har särskilda behov av stöd till följd av ohälsa eller sjukdom syftar övergripande till att ge ett intensifierat stöd, hjälp med myndighetskontakter eller annat extra stöd. Det förstärkta stödet ska stödja den uppsagda i processen, men individen innehar själv det formella ansvaret gentemot andra myndigheter. Rådgivningsleverantören ska erbjuda tjänsten under hela den tid som är avtalad, tolv (12) månader, eller fram till dess den uppsagda har uppnått positivt resultat.

## Din omställningsorganisation ger dig hjälp på vägen

Det förstärkta stödet ska omfatta stöd till den uppsagda att återgå till arbetsmarknaden. En utgångspunkt i arbetet med ohälsa är att lyfta det som fungerar och fokusera på framtida möjligheter. Utredningen av hälsoläget ska i förekommande fall ske i samverkan med en hälsorådgivare, men det kan också vara andra myndigheter eller stödformer som exempelvis missbruksbehandling.

## Vad är ingår i tjänsten?

Rådgivaren ska säkerställa att den uppsagda utifrån dennes individuella behov, har gått igenom följande aktiviteter och/eller har dokument och information kring nedanstående punkter:

- Kartlägga färdigheter, kompetenser, egenskaper och yrkesområden.
- Stöd för att hantera ohälsa.
- Upprätta en handlings- och tidplan.
- Upprätta rehabiliteringsplan tillsammans med exempelvis Försäkringskassan.
- Stöd i att skapa ansökningshandlingar till arbete eller studier.
- Uppföljning av sökta jobb.
- Arbetsplatsförlagda aktiviteter.
- Presentera den uppsagda för arbetsgivare med anställningsbehov.
- Hjälp att hitta arbeten som inte är utannonserade.
- Uppföljning av sökta arbeten.
- Intervjuuträning och förberedelse inför arbetsintervju.
- Information om utbildningar, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, A-kassorna med mera.

## Vilken hjälp kan jag få?

Stödet ska utformas efter den uppsagdas behov av stöd samt livssituation. Tillsammans med Rådgivaren görs handlings- och tidsplan för att ringa in vilket stöd som individen har behov av. All rehabilitering, aktiviteter och insatser ska vara anpassade efter den uppsagdas individuella behov med målsättningen att välja de aktiviteter som passar bäst för att på kortast tid uppnå målet att långsiktigt komma tillbaka till arbetsmarknaden.

Du behöver aldrig betala något för att få hjälp från en omställningsorganisation.

## För att få dessa tjänster ska följande villkor vara uppfyllda:

1. anställning ska upphöra eller har upphört till följd av arbetsbrist, sjukdom eller att anställningen är tidsbegränsad, eller
2. som har en anställning.
3. För att stöd ska få lämnas ska en anställning som upphört till följd av arbetsbrist ha avslutats på initiativ av arbetsgivaren.
4. Stöd ska inte få lämnas för en anställning
  - a) i ett aktiebolag, en ekonomisk förening eller en annan juridisk person där den sökande är verkställande direktör,
  - b) i ett aktiebolag där den sökande är aktieägare och aktieinnehavet för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av en make, maka, registrerad partner, förälder eller ett barn till aktieägaren uppgår till minst en tredjedel av aktierna, eller
  - c) hos en egenföretagare där den sökande är en make, maka, registrerad partner eller sammanboende till egenföretagaren.
5. Förstärkt stöd ska få lämnas till den vars anställning ska upphöra eller har upphört och som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom.

## Krav på arbete eller inkomst i viss omfattning

Stöd ska få lämnas till den som har haft anställning hos arbetsgivare inom avtalsområdet AFO-Handels tjänstemannaavtal i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader inom en ramtid om 24 månader direkt före ansökan om stöd.

Föräldraledighet, sjukskrivning, värnplikt och omställningsstudiestöd ska ses som s.k. överhoppningsbar tid, dvs. tid som det ska bortses från vid prövningen av om den sökande uppfyller kravet.

Stöd ska inte få lämnas till den som har fyllt 65 år.

Stöd ska som längst få lämnas under tolv månader från det att ansökan har beviljats.

Den som har fått stöd under tolv månader ska kunna få stöd på nytt om förutsättningarna för stöd är uppfyllda. Anställningstid som har legat till grund för ett tidigare beslutat stöd ska då inte få tillgodoräknas.

# Folksam