

För dig som är mitt i arbetslivet

Omställningsstudiestöd för tjänstemän inom AFO-Handels

Det nya omställningsstudiestödet är till för dig som är mitt i arbetslivet och vill bredda din kompetens så att du blir mer attraktiv på arbetsmarknaden. Nu kan du söka omställningsstudiestöd för studier i Sverige som börjar 1 januari–30 juni 2023.

Vad är omställningsstudiestöd?

Omställningsstudiestödet är ett helt nytt studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet. Med omställningsstudiestödet kan du studera och bredda din kompetens så att du blir mer attraktiv på arbetsmarknaden, antingen genom att vidareutveckla dig inom ditt område eller genom att byta spår.

Omställningsstudiestödet består dels av ett bidrag på upp till 80 procent av din lön, upp till ett maxbelopp, dels av ett lån som du kan fylla på med om du vill. Du kan få stödet i 44 veckor; längre om du studerar på deltid.

Det går att ansöka om omställningsstudiestöd för studier som påbörjas från och med den 1 januari 2023. I vissa fall går det att få omställningsstudiestöd för utbildningar som redan är påbörjade. Det är CSN som har hand om omställningsstudiestödet.

Din omställningsorganisation ger dig hjälp på vägen

Din omställningsorganisation, i vilken Trygghetsfonden ingår, ger dig hjälp och stöd när du vill vidareutveckla din kompetens. Du kan till exempel få kostnadsfri studie- och yrkesvägledning. Vi kan också hjälpa till med ett yttrande/intyg att den utbildning du ska läsa stärker din ställning på arbetsmarknaden. I vissa fall kan du även få ett kompletterande studiebidrag från Trygghetsfonden.

Vilken hjälp kan jag få?

Vilket stöd du kan få kan varieras beroende på var du befinner dig i yrkeslivet, men här är några exempel:

- Du kan få studie- och yrkesvägledning, kartläggningssamtal och hjälp att validera dina kunskaper.
- Vi kan skriva ett yttrande till CSN om att utbildningen som du ska läsa stärker din ställning på arbetsmarknaden.
- Vi kan betala ut kompletterande studiebidrag om du blivit uppsagd till följd av arbetsbrist.

Du behöver aldrig betala något för att få hjälp från en omställningsorganisation.

För att få dessa tjänster ska följande villkor vara uppfyllda:

1. anställning ska upphöra eller har upphört till följd av arbetsbrist, sjukdom eller att anställningen är tidsbegränsad, eller
2. som har en anställning.
3. För att stöd ska få lämnas ska en anställning som upphör till följd av arbetsbrist ha avslutats på initiativ av arbetsgivaren.
4. Stöd ska inte få lämnas för en anställning
 - a) i ett aktiebolag, en ekonomisk förening eller en annan juridisk person där den sökande är verkställande direktör,
 - b) i ett aktiebolag där den sökande är aktieägare och aktieinnehavet för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av en make, maka, registrerad partner, förälder eller ett barn till aktieägaren uppgår till minst en tredjedel av aktierna, eller
 - c) hos en egenföretagare där den sökande är en make, maka, registrerad partner eller sammanboende till egenföretagaren.
5. Förstärkt stöd ska få lämnas till den vars anställning ska upphöra eller har upphört och som har särskilda behov av stöd till följd av sjukdom.

Krav på arbete eller inkomst i viss omfattning

Stöd ska få lämnas till den som har haft anställning hos arbetsgivare inom avtalsområdet AFO-Handels tjänstemannaavtal i genomsnitt minst 16 timmar per vecka under en kalendermånad i sammanlagt minst 12 månader inom en ramtid om 24 månader direkt före ansökan om stöd.

Föräldraledighet, sjukskrivning, värnplikt och omställningsstudiestöd ska ses som s.k. överhoppningsbar tid, dvs. tid som det ska bortses från vid prövningen av om den sökande uppfyller kravet.

Stöd ska inte få lämnas till den som har fyllt 65 år.

Stöd ska som längst få lämnas under tolv månader från det att ansökan har beviljats.

Den som har fått stöd under tolv månader ska kunna få stöd på nytt om förutsättningarna för stöd är uppfyllda. Anställningstid som har legat till grund för ett tidigare beslutat stöd ska då inte få tillgodoräknas.