

# Arbetslöshet

## Trygghetsfonden

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan du, som omfattas av AFO-Handels trygghetsavtal, ansöka om medel från Trygghetsfonden för insatser som leder till arbete. Även du som arbetsgivare kan ansöka om medel för att finansiera omställningsprogram, kompetensutveckling eller andra åtgärder som förebygger uppsägningar.

### Trygghetsfondens uppdrag och uppbyggnad

Sedan 1993 har stiftelsen AFO - Handels Trygghetsfond funnits. Den skapades för att kunna öka den enskildes trygghet i en tid av snabba förändringar i arbetslivet. Trygghetsfonden ska med olika åtgärder förebygga arbetsbrist. Om uppsägning ändå måste ske på grund av rationalisering, driftsinskränkning eller nedläggning av verksamheten, så ska Trygghetsfonden kunna bidra till att mildra verkningarna för de som blir uppsagda.

Stiftelsen finansieras med medel som avsätts enligt särskild förhandlingsöverenskommelse mellan AFO och Handels. Trygghetsfondens styrelse svarar för administration, samordning och utveckling. Styrelsen är sammansatt av representanter från både AFO och Handels. Styrelsens verkställande organ är Beredargruppen och även denna är sammansatt av representanter från båda parterna. Verksamheten administreras av Folksam.

### Vilka omfattas?

Avtalet gäller för anställda inom LO och dess lokala organisationer samt LO-anslutna fackförbund och deras lokala organisationer där anställningen regleras av kollektivavtalen mellan AFO och Handels. Genom särskilda anslutningsöverenskommelser kan även andra anställda anslutas till fonden. Sådan ansökan behandlas och beslutas av beredargruppen innan kollektivavtal i form av hängavtal till AFO-avtalet tecknas.

### Allmänna bidrag

Allmänna bidrag kan sökas av den som förlorat sin anställning genom uppsägning på grund av arbetsbrist. Sökande ska ha jobbat minst 16 timmar i veckan, i två år (undantag på ett år finns), inom organisationen/företaget.

### Bidrag som kan sökas av individen:

- Utbildningsbidrag: finansiell hjälp vid studier.
- Löneutfyllnad: ersättning för mellanskillnaden till den gamla lönenivån.
- Inskolningslön: ersättning till ny arbetsgivare inom nytt branschområde.
- Kurskostnad vid garanterad anställning: Utökad kostnadsersättning, om en arbetsgivare ställer krav på en kortare utbildning före anställning.
- Start av eget: Kostnader för olika insatser som analys av affärsidé, ”starta-eget-kurs”, bokförings- och redovisningskostnader samt vissa marknadsföringskostnader.

### Bidrag som kan sökas av arbetsgivaren:

- Bidrag vid omställning kan sökas av arbetsgivaren för att finansiera ett omställningsprogram till hjälp för anställda.
- Bidrag till förebyggande stödåtgärder när det föreligger risk för uppsägning, på grund av arbetsbrist.
- Finansiering av kompetensutveckling utan att någon risk för uppsägningar föreligger, men som syftar till att minska risken för framtida uppsägningar.

## **Så här söker du bidrag från Trygghetsfonden**

Ansökan ska vara skriftlig och skickas till AFO-Handels Trygghetsfond. (Folksams blankett: *Ansökan till AFO-Handels trygghetsfond*). Ansökan ska även bifogas med ett *förhandlingsprotokoll*.

För den arbetsgivare som ansöker om bidrag för kompetensutveckling, ska fylla i blanketten: *Ansökan om bidrag från AFO-Handels Trygghetsfond, avseende kompetensutveckling av anställda*.

## **Efterskydd**

Efterskyddet gäller *ett* år från sista anställningsdagen. Undantag tillämpas vid heltids föräldraledighet och sjukskrivning. Den överhoppningsbara tiden är maximerad till 1,5 år.

## **Trygghetsfonden**

Varje ansökan till Trygghetsfonden bedöms individuellt och finansieras helt eller delvis efter prövning i Trygghetsfondens beredargrupp.

Om du har frågor till Trygghetsfonden, eller önskar personlig service, går det bra att mejla: [trygghetsfond@folksam.se](mailto:trygghetsfond@folksam.se)

Fondens handläggare kommer därefter söka kontakt med dig.