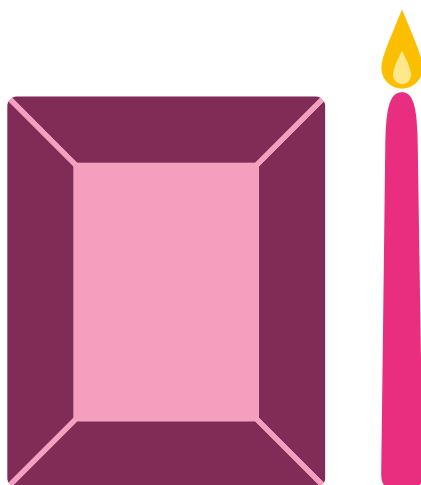


Tjänstegrupp- livförsäkring



Enligt kollektivavtal mellan Försäkringsbranschens
Arbetsgivarorganisation och Försäkringstjänstemannaförbundet/
Jusek/Civilekonomernas Riksförbund/Sveriges Ingenjörer.

Försäkringsvillkor Gruppförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring
Gäller från och med den 1 januari 2015

Folksam

Innehåll

| | |
|---|----|
| Förklaringar av viktiga begrepp | 3 |
| Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams Tjänstegrupplivförsäkring | 4 |
| 1. Försäkringsavtal | 4 |
| 2. Försäkringsförmåner | 5 |
| 3. Försäkringspremie..... | 5 |
| 4. Premiefrielse vid arbetsförmåga | 5 |
| 5. Utbetalning av försäkringsbelopp | 6 |
| 6. Efterskydd | 6 |
| 7. Fortsättningsförsäkring | 7 |
| 8. Skaderegistrering | 7 |
| 9. Förfogande över försäkringen | 7 |
| 10. Ändring av försäkringsvillkor | 7 |
| 11. Begränsning av ansvar..... | 8 |
| 12. Begränsningar i försäkringens giltighet | 8 |
| 13. Behandling av personuppgifter | 8 |
| 14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism | 9 |
| 15. Tvist och omprövning av beslut | 9 |
| Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring | 11 |
| 1. Omfattning | 11 |
| 2. Försäkringsbeloppens storlek..... | 11 |
| 3. Makeförsäkring | 13 |
| 4. Samordning | 13 |
| 5. Garantibestämmelse | 13 |

Förklaringar av viktiga begrepp

- Med barn avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.
- Förmånstagare är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen. Förmånstagare måste vara en fysisk person.
- Försäkrad är den fysiska person på vars liv tjänstegrupplivförsäkringen gäller.
- Försäkringsgivare är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för tjänstegrupplivförsäkring är det Folksam ömsesidig livförsäkring, i dessa villkor benämnt Folksam, som är försäkringsgivare.
- Försäkringstagare är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om tjänstegruppliv med Folksam.
- Medförsäkrad är anställds make, maka, registrerad partner eller sammanboende som enligt dessa försäkringsvillkor omfattas av makeförsäkringen.
- Med prisbasbelopp i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 7 § Socialförsäkringsbalken (SFB).
- Det som sägs i detta villkor om make/maka ska också gälla för registrerad partner.
- Med sambo avses ogift person som den försäkrade vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambolagen (2003:376).

Översiktlig information

Dessa försäkringsvillkor innehåller de av Folksam ömsesidig livförsäkring fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2015. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2015 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på folksam.se.

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam Tjänstegrupplivförsäkring

1. Försäkringsavtal

Försäkringsgivare för tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) är Folksam ömsesidig livförsäkring (Folksam), med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dessa försäkringsvillkor är utformade enligt överenskommelse mellan Försäkringsbranschens Arbetsgivarorganisation (FAO) och Försäkringstjänstemannaförbundet (FTF)/Jusek/

Civilekonomernas Riksförbund/Sveriges Ingenjörer och gäller för arbetsgivare som har tecknat TGL hos Folksam. SACO-förbunden Jusek, Civilekonomernas Riksförbund och Sveriges Ingenjörer kallas i dessa villkor gemensamt för SACO-förbund.

Innehåller arbetsgivarens kollektivavtal bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan FAO och FTF/SACO-förbund kan försäkringsavtal om TGL träffas endast efter godkännande av dessa parter. Träffas likväl försäkringsavtal med arbetsgivare som inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal gäller försäkringsavtalet endast enligt överenskommelsen om TGL mellan FAO och FTF/SACO-förbund.

För försäkringsavtalet gäller ovan nämnda överenskommelse mellan FAO och FTF/SACO-förbund, dessa försäkringsvillkor, försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksam verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

1.1 Tecknande av försäkringsavtal

Arbetsgivare som önskar teckna försäkringsavtal om TGL ska fylla i en ”anmälan om tjänstegrupplivförsäkring - TGL”.

I försäkringsbekräftelsen anger Folksam från och med vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft och det är vid denna tidpunkt som Folksam ansvarighet inträder.

Omfattas någon tjänsteman av i kollektivavtalet angiven garantibestämmelse, ska försäkringens ikraftträdande ske senast från och med den tidpunkt då garantin börjar gälla eller när försäkringen vid övertagande upphör hos annat bolag. Dessutom krävs, för att försäkringsskyddet ska inträda att den försäkrade genomgått, och blivit godkänd enligt Folksam hälso- och provningsregler.

1.2 Omfattning

TGL är en obligatorisk försäkring. Arbetsgivaren ska till Folksam anmäla alla tjänstemän och arbetsledare som omfattas av försäkringen.

Företagare som själv arbetar i rörelsen kan teckna TGL för egen del. Som företagare räknas;

- Samtliga ägare i företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag) eller samtliga delägare i ett handelsbolag
- Komplementären i ett kommanditbolag
- Aktieägare som ensam eller tillsammans med make, maka, registrerad partner, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i aktiebolaget.

1.3 Försäkringsavtalets upphörande

Försäkringsavtalet gäller för ett kalenderår i taget. Om det inte sägs upp av någon av parterna förnyas avtalet årsvis. Om avtalet sägs upp träder det ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Folksam säger upp avtalet.

Folksam har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalt premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot försäkringsvillkoren. Folksam kan dock inte säga upp försäkringsavtalet så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal, som medför att någon anställd omfattas av

garantibestämmelse. Försätts arbetsgivaren i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande äger Folksam rätt att säga upp försäkringsavtalet till den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

Upphör företaget med sin verksamhet upphör försäkringsavtalet om TGL.

2. Försäkringsförmåner

TGL är en utmätningsfri kapitalförsäkring. Ett skattefritt engångsbelopp betalas ut till förmånstagare om tjänstemannen avlider före pensioneringen. Försäkringen är en ren riskförsäkring utan sparmoment och saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall inträffat.

TGL består av försäkringsförmånerna grundbelopp, barntillägg, makeförsäkring och begravningshjälp.

3. Försäkringspremie

Arbetsgivaren ska betala hela försäkringspremien för tjänsteman som omfattas av TGL så länge dennes anställning består. Premie ska betalas från och med den månad då tjänstemannen omfattas av försäkringen till och med den månad då tjänstemannen uppnår pensionsåldern, försäkringsavtalet upphör eller inte längre gäller för tjänstemannen. År pensionsåldern 65 år eller högre ska premie dock betalas längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås, längst till utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Folksam beräknar försäkringspremien och fakturerar för ett kalenderår i taget. Premien för TGL är oberoende av ålder, kön och arbetstidens omfattning.

Premien grundas på antalet försäkrade vid terminens ingång och ska betalas till Folksam, senast vid fakturans förfallodag. Vid betalning efter förfallodagen debiteras ränta med den räntesats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. För retroaktiva premier tillkommer ränta med den procentsats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än tidpunkt som enligt kollektivavtal ålegat denne ska betala premie och ränta från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i tid.

4. Premiefrielse vid arbetsoförmåga

Premiefrielsen innebär att Folksam, istället för arbetsgivaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiefrielsen gäller.

Arbetsgivaren premiefrias för en tjänsteman under tid som tjänstemannen på grund av arbetsoförmåga enligt socialförsäkringsbalken har beviljats sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning till minst 25 procent. Dessutom krävs att arbetsoförmågan har varat i minst 90 dagar i följd eller varat i sammanlagt mer än 105 dagar under den senaste tolv månadersperioden.

Till de 90 respektive 105 dagarna räknas endast tid då tjänstemannen har omfattats av TGL-försäkringen. Vid återfall i arbetsoförmåga ska denna vara i minst 30 dagar. Nedsättningen av arbetsoförmågan beräknas utifrån den sysselsättningsgrad som försäkringen grundas på.

Arbetsoförmågan ska ha uppkommit under försäkringstiden i Folksam. Arbetsoförmåga som har uppkommit dessförinnan måste ha ökat med minst 25 procent under försäkringstiden i Folksam.

Försäkringen premiefrias från och med månaden efter att rätten till premiefrielse inträtt. Om rätten till premiefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiefriad från och med samma månad. Rätt till premiefrielse enligt ovan upphör, när tjänstemannen uppnår pensionsåldern, dock längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år, eller dessförinnan avlider eller graden av arbetsoförmåga understiger 25 procent. En premiefriad försäkring gäller även om tjänstemannens anställning upphör, dock längst till 65 års ålder. Har tjänstemannen rätt till premiefrielse, är befrielsen fullständig så länge denna rätt består.

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål, på det sätt Folksam anvisar, anmäla arbetsförmåga som berättigar till premiebefrielse och förse Folksam med alla handlingar som krävs för att styrka rätten till premiebefrielse.

5. Utbetalning av försäkringsbelopp

5.1 Anmälan av dödsfall

Arbetsgivaren ska bevaka och kontrollera om försäkrad avlider och snarast skriftligen anmäla dödsfall till Folksam. Dessutom ska utan kostnad för Folksam insändas dödsfallsintyg med släktutredning och de handlingar som i övrigt kan krävas.

5.2 Medgivande

Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

5.3 Felaktigt utbetalt belopp

Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

5.4 Oriktig uppgift

Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

6. Efterskydd

6.1 Allmänt efterskydd

Försäkringen fortsätter att gälla tre månader efter anställningens upphörande, så kallat efterskydd.

6.2 Efterskydd i övriga fall

Efterskyddet kan under vissa förutsättningar förlängas med lika lång tid som försäkringen har varit i kraft innan anställningen upphörde, dock längst med 24 månader.

Efterskyddet gäller om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen, är arbetslös samt söker arbete sedan anställningen upphörde.

Med att söka arbete menas också att med omskolningsbidrag genomgå av myndighet anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet.

Att tjänstemannen är arbetslös och söker arbete ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling, annan arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall gäller också om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen och:

- tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner.
- beviljats tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning och beviljats studiemedel eller studiestöd.

Om den som omfattas av efterskyddet får ett tillfälligt arbete och sedan åter blir arbetslös gäller resterande tid av efterskyddet från den tidpunkt tjänstemannen åter blir arbetslös.

Efterskydd i övriga fall gäller inte för försäkrad företagare. De omfattas bara av det allmänna efterskyddet på tre månader.

6.3 Efterskyddets längd

Efterskyddet gäller längst till utgången av månaden innan den försäkrade uppnår 65 års ålder. Har den försäkrade en lägre pensionsålder än 65 år, gäller efterskyddet längst till utgången av månaden då pensionsåldern uppnås.

Är tjänstemannen sjuk under efterskyddstiden förlängs denna lika många dagar som sjukdomen varar, dock till längst 65 år.

Om tjänsteman som slutat en anställning i vilken TGL gällt, direkt övergår till anställning hos en annan arbetsgivare, avseende en veckoarbetstid om minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller efterskyddet med halvt belopp under de första 6 månaderna i den nya anställningen.

Efterskyddet upphör om tjänstemannen bosätter sig utomlands.

7. Fortsättningsförsäkring

Om tjänstemannen inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande TGL, har tjänstemannen rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har tjänstemannen uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphör att gälla. Om tjänstemannen omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

8. Skaderegistrering

Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i avidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

9. Förfogande över försäkringen

Tjänstemannen får inte överlåta försäkringen. Ett förfogande i strid med denna bestämmelse är utan verkan. Pantsättning av försäkringen är dock tillåten.

10. Ändring av försäkringsvillkor

Försäkringsvillkor som är utformade enligt kollektivavtal mellan FAO och FTF/ SACO-förbund får anpassas till framtida ändringar i kollektivavtalet. Anpassning får även ske till sådana framtida ändringar av tillämpningen av kollektivavtalet som beslutas av kollektivavtalsparterna eller av behörigt organ som är utsett av berörda kollektivavtalsparter.

Förändringar i försäkringsvillkor kan göras av Folksam under avtalstiden om detta är nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad rättstillämpning. Ändringar kan även göras av annan anledning, om ändringen generellt sett inte kan anses innebära en betydande nackdel för försäkringstagarna eller andra ersättningsberättigade. Försäkringsvillkoren träder i kraft vid den nya premieperiod som inträder närmast efter ändringen.

11. Begränsning av ansvar

Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäcks.

Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

Folksam är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå vid fördröjning av utredning rörande försäkringsfall på grund av krig, terrorattack, politiska oroligheter eller annan katastrofhändelse eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Förbehållet om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om Folksam själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

12. Begränsningar i försäkringens giltighet

12.1 Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning i fråga om Folksams ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Folksam är fri från krigsansvarighet för försäkring som tecknats eller får utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

12.2 Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäringen gäller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Den gäller heller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FNs regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

12.3 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande: Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

13. Behandling av personuppgifter

Folksam värnar om din personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. När du ingår ett försäkringsavtal med Folksam, behöver vi hantera dina personuppgifter för att kunna administrera försäkringsförhållandet, hantera anmälda skador, beräkna försäkringspremier eller för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till dig. De uppgifter vi behandlar kan vara ditt namn och adress, hälsoinformation, om det finns medförsäkrad, uppgifter om försäkringsfall och annan relevant information. Merparten av personuppgifterna samlas in från dig men vi kan även samla in uppgifter från en tredje part eller från offentliga källor. Personuppgifterna behandlas huvudsakligen för att visa kunna fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet. Vi kan även behöva hantera uppgifterna för att fullgöra en rättslig förpliktelse, för att fastställa, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk eller när vi har ett berättigat intresse av att hantera dina uppgifter.

Kontaktuppgifter till det Folksambolag som är ansvarig för hanteringen av dina personuppgifter finner du i ditt försäkringsbesked. Du kan från och med 25 maj 2018 även kontakta Folksams dataskyddsbud på dataskyddsbud@folksam.se.

Vi kommer att spara dina personuppgifter så länge vi behöver dem för att uppfylla det ändamål för vilka de samlats in. Därefter raderar vi uppgifterna.

Dina personuppgifter hanteras med sekretess enligt Folksams etiska regler. Dina adressuppgifter och grundläggande uppgifter om ditt avtal hanteras i ett för Folksambolagen gemensamt kundregister för bland annat automatiskt adressuppdatering och samordning av bolagens information och marknadsföring till dig. Vi kan även behöva lämna ut vissa personuppgifter till återförsäkringsbolag

Om uppgifterna överförs till ett land utanför EU, säkerställer vi att sådan överföring är laglig, exempelvis genom att använda de standardiserade modellklausuler för dataöverföring som antagits av EU-kommissionen och som finns tillgängliga på EU-kommissionens webbplats.

Du har rätt att få information om vilka uppgifter som vi behandlar om dig, att få felaktiga uppgifter rättade, att begära att vi begränsar vår behandling och att dina uppgifter överförs till annan part samt invända mot den behandling vi utför. Du har även rätt att inge klagomål till ansvarig tillsynsmyndighet.

Läs mer om Folksams hantering av personuppgifter och dina rättigheter på folksam.se/personuppgifter.

14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Folksam följer ett strikt regelverk för att förhindra att dess produkter och tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och andra personer relaterade till försäkringsavtalet är skyldiga att förse Folksam med all nödvändig information och dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Folksam har rätt att

- begränsa ett befintligt avtal samt vägra att ingå nytt avtal om förutsättningarna i första stycket inte är uppfyllda eller i de fall misstanke om penningtvätt eller finansiering av terrorism föreligger
- avsluta avtalsförhållandet om det på skälig grund kan misstänkas att nyttjandet av Folksams produkter eller tjänster utgör led i penningtvätt eller finansiering av terrorism
- dela information till andra bolag inom Folksamgruppen i syfte att upptäcka och motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

15. Tvist och omprövning av beslut

15.1 Folksam omprövar

Om försäkringstagare, den försäkrade eller annan ersättningsberättigad inte är nöjd med Folksams beslut i ett ärende och vill överklaga detta så bör berörd kontakta klagomålsansvarig, det vill säga avdelningschefen för den grupp som handlagt ärendet.

Folksams policy när det gäller klagomål är att de ska behandlas effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Om Folksam inte kan ge svar inom två veckor ska den klagande bli informerad om handläggningen av ärendet och få besked om när svar kommer att lämnas. Om Folksam inte kan tillmötesgå klagomålet, har den klagande rätt att få en motivering till detta.

15.2 Prövning av Kundombudsmannen Folksam

Om den klagande efter kontakt med avdelningschefen fortfarande är missnöjd, kan den klagande begära att få ärendet prövat av Kundombudsmannen Folksam.

Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt omprövar de flesta försäkrings- och skadeärenden.

Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked.

Kundombudsmannen Folksam,
106 60 Stockholm
Telefon: 020-65 52 53
E-post: kundombudsmannen@folksam.se
www.folksam.se/kundservice/kundombudsmannen

15.3 Allmänna reklamationsnämnden

Klagande, som också är konsument kan också vända sig till Allmänna reklamationsnämnden (ARN), som är en opartisk statlig myndighet som utan avgift för parterna kan pröva försäkringsstvister.

Allmänna reklamationsnämnden,
Box 174, 101 23 Stockholm
Telefon: 08-508 860 00, www.arn.se

15.4 Allmän domstol

Saken kan även prövas i allmän domstol. Domstolsprövning ska ske i enlighet med svensk lag.

Försäkringsvillkor för Tjänstegruppliv- försäkring

1. Omfattning

TGL gäller så länge tjänstemannens anställning består, dock tidigast från och med månaden efter den under vilken denne har fyllt 18 år och längst till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 70 år enligt följande:

- För tjänsteman med en ordinarie arbetstid om minst 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med hela belopp.
- För tjänsteman med en ordinarie arbetstid om minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med halva belopp, dock först efter sex månaders anställning hos samma arbetsgivare.

Om en tjänsteman direkt övergår från anställning i vilken TGL har gällt med helt belopp, till anställning hos samma arbetsgivare avseende kortare arbetstid än 15 timmar per vecka, men minst 8 timmar per vecka räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med halva belopp redan från den nya anställningens början.

Vidare gäller om annan förmån inte utges enligt detta avtal, att begravningshjälp enligt punkt 2.1.1 nedan utges med 0,5 prisbasbelopp även för tjänsteman med ordinarie arbetstid om minst 8, men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, redan från anställningens början.

En förutsättning för att försäkringen ska gälla efter 65 års ålder är att tjänstemannen fortsätter att arbeta hos samma arbetsgivare.

TGL gäller även tjänsteman som omfattas av ”Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring”

TGL gäller inte vid:

- tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. Se dock punkt 6 om efterskydd.

Arbetsgivarens skyldighet att teckna TGL gäller inte under den tid tjänstemans hälsotillstånd är sådant, att han enligt Folksam's hälsoprövningsregler inte kan försäkras.

2. Försäkringsbeloppens storlek

När tjänstemannen avlider utbetalas TGL med ett belopp, som vid hela förmåner motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp.

Med prisbasbelopp i föregående stycke och i avtalet i övrigt, avses prisbasbeloppet det år försäkringsfallet inträffar.

2.1 Grundbelopp

| Om tjänstemannen vid dödsfallet har fyllt | är grundbeloppet i antal prisbasbelopp |
|---|--|
| 18 men inte 55 år | 6,0 |
| 55 men inte 56 år | 5,5 |
| 56 men inte 57 år | 5,0 |
| 57 men inte 58 år | 4,5 |
| 58 men inte 59 år | 4,0 |
| 59 men inte 60 år | 3,5 |
| 60 men inte 61 år | 3,0 |
| 61 men inte 62 år | 2,5 |
| 62 men inte 63 år | 2,0 |
| 63 men inte 64 år | 1,5 |
| 64 men inte 70 år | 1,0 |

Helt grundbelopp betalas ut till förmånstagare i enlighet med tabellen ovan, om tjänstemannen vid tidpunkt för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad. Halvt belopp kan betalas ut om arbetstiden är minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, enligt beskrivning vid punkt 1 ovan.

Om tjänstemannen har fyllt 55 år (men inte 70 år) och efterlämnar barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, är grundbeloppet emellertid 6 prisbasbelopp.

2.1.1 Förmånstagare till grundbelopp

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning:

1. make/maka/registrerad partner
2. arvsberättigade barn
3. föräldrar eller, om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern

Om förmånstagare enligt ovan saknas utbetalas 0,5 prisbasbelopp till den avlidnes dödsbo som begravningshjälp.

Tjänstemannen kan skriftligen hos Folksam göra annat förmånstagarförordnande, till fysisk person, än det som angivits ovan. Förordnandet ska göras skriftligen på särskild blankett som tillhandahålls av och skickas ifyllt till Folksam. Förordnandet gäller till dess tjänstemannen genom ny anmälan ändrar förordnandet. Byte av anställning utan avbrott inom samma avtalsområde medför inte att ett av tjänstemannen tidigare anmält förordnande förfaller.

Tjänstemannens make/maka eller registrerad partner är förmånstagare till dess äktenskapet eller partnerskapet är upplöst genom lagakraftvunnen dom.

Med arvsberättigade barn avses den försäkrades barn, som enligt lag har arvsrätt efter denne. I avlidet barns ställe inträder dess avkomlingar.

2.1.2 Avstå sin rätt som förmånstagare

En förmånstagare kan helt eller delvis avstå sin rätt som förmånstagare till det försäkringsbelopp som ska betalas ut. Avståendet ska ske skriftligen till Folksam innan försäkringsbeloppet betalats ut. Ett avstående innebär att den eller de som enligt gällande förmånstagarförordnande står närmast i turordning träder in som förmånstagare istället för den avstående förmånstagaren.

2.2 Barntillägg

När tjänsteman har barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn med ett belopp som motsvarar följande antal prisbasbelopp

| Om barnet vid dödsfallet | är barntillägget vid helt grundbelopp i antal prisbasbelopp |
|--------------------------|---|
| inte fyllt 17 år | 2,0 |
| har fyllt 17 men inte 19 | 1,5 |
| har fyllt 19 men inte 20 | 1,0 |

Vid halvt grundbelopp utbetalas halvt barntillägg.

2.2.1 Förmånstagare till barntillägg

Förmånstagare till varje barntillägg är det barn som tillägget avser. Ingen ändring kan göras av förmånstagare för barntillägg.

3. Makeförsäkring

Om tjänstemannens make/maka eller registrerad partner avlider under försäkringstiden och makarna har barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, samt den avlidne maken inte omfattas av TGL eller annan TGL-försäkring med huvudsak samma förmåner utbetalas vid hela förmåner

- dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till tjänstemannen
- dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Varje barn under 17 år är förmånstagare till ett belopp motsvarande ett prisbasbelopp.

Med make enligt första stycket jämställs ogift person med vilken ogift tjänsteman stadigvarande sammanbor:

- om det i första stycket nämnda barnet är gemensamt för tjänstemannen och den avlidne eller,
- om barnet inte är gemensamt – tjänstemannen har förordnat den avlidne till förmånstagare för grundbeloppet

4. Samordning

Om tjänstemannen har haft två eller flera anställningar som:

- vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp enligt endast en av försäkringarna
- ger rätt till TGL och annan TGL-försäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas försäkringsbelopp motsvarande den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordningen av försäkringsförmåner från olika försäkringsbolag sker på sätt som dessa bestämmer.

Reglerna för samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.

5. Garantibestämmelse

Om en tjänsteman som har rätt till TGL, avlider och arbetsgivaren har underlåtit att teckna TGL eller inte har fullgjort sina förpliktelser enligt försäkringsavtalet, skall TGL utbetalas genom riskförsäkringsgivaren i FTP-planen.

Folksam