



Försäkringsvillkor

Avtalsgrupplivförsäkring

Försäkringsvillkor Gruppförsäkring Folksam ömsesidig livförsäkring

Enligt kollektivavtal mellan Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation
och Handelsanställdas Förbund

Gäller från och med 1 januari 2026

Folksam

Innehåll

Förklaringar av viktiga begrepp	3
Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams avtalsförsäkringar	4
Försäkringsavtal	4
Premier och debiteringsunderlag	4
Skyldighet att lämna uppgifter	5
Oriktig uppgift	5
Felaktigt utbetalt belopp	5
Skaderegistrering	5
Garanti	5
Dröjsmålsränta	5
Förseningsavgift	5
Begränsning av ansvar	6
Force majeure	6
Begränsningar i försäkringens giltighet	6
Behandling av personuppgifter	6
Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism	7
Om vi inte skulle komma överens	7
Din rätt till överprövning av ditt ärende	7
Kundombudsmannen Folksam	7
Allmän domstol	7
Extern rådgivning	7
Nämnder	7
Twist – Skiljenämnd	8
Försäkringsvillkor för Avtalsgrupplivförsäkring	8
Försäkringsvillkor med mera	8
AGL-förmåner	8
Rätt till AGL-förmåner	8
Rätt till AGL-förmåner i särskilda fall	8
Inträde av AGL-skydd	9
AGL-skydd under anställning	9
AGL-skydd vid sjukdom	9
Efterskydd	9
Efterskydd efter 180 dagars anställning	9
AGL-förmåner	10
Barnbelopp	11
Förmånstagarförordnande	11
Allmänna bestämmelser	12
Åtgärder vid försäkringsfall	13

Förklaringar av viktiga begrepp

Med *barn* avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.

Förmånstagare är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen.

Försäkrad är den fysiska person på vars liv försäkringen gäller.

Försäkringsgivare är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för avtalsförsäkring är det Folksam ömsesidig livförsäkring (Folksam) som är försäkringsgivare.

Försäkringstagare är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om avtalsförsäkring med Folksam.

Medförsäkrad är person som, förutom den försäkrade, på vars liv som försäkringen gäller.

Med *prisbasbelopp* i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 7 § Socialförsäkringsbalk (2010:110).

Det som sägs i detta villkor om make/maka ska också gälla för *registrerad partner*.

Med *sambo* avses ogift person som den försäkrade vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambolagen (2003:376).

Översiktlig information

Dessa försäkringsvillkor innehåller de av Folksam ömsesidig livförsäkring efter godkännande av Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation och Handelsanställdas Förbund fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2026. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2026 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på [folksam.se](https://www.folksam.se).

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam avtalsförsäkringar

1. Folksam avtalsförsäkringar avtalsgrupplivförsäkring (AGL) och avgångsbidragförsäkring (AGB) grundar sig på kollektivavtal mellan arbetsmarknadsparterna Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation (AFO) och Handelsanställdas förbund. Folksam kan vara försäkringsgivare även för andra kollektivavtalsområden under förutsättning att AFO och Handelsanställdas förbund lämnar sitt godkännande.

2. För försäkringsavtal om Folksam avtalsförsäkringar gäller de gemensamma försäkringsvillkoren, försäkringsvillkor för AGL och AGB och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats mellan AFO och Handelsanställdas förbund. Vidare gäller försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksam verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

Ändring av försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan fastställas av Folksam under löpande avtalstid, efter godkännande av AFO och Handelsanställdas förbund. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från och med den tidpunkt som beslutats.

Försäkringsavtal

3. Försäkringarna ska genom försorg tecknas i Folksam.

Anslutning till Folksam avtalsförsäkringar sker genom att arbetsgivaren tecknar ett försäkringsavtal med Folksam.

Försäkringsavtal ska omfatta samtliga anställda som arbetsgivaren enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring för. Försäkringsavtal ingås enligt följande;

Försäkringsavtal har slutits i och med att Folksam avsänt antagande svar på arbetsgivarens anmälan.

4. I anslutningsbekaftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Försäkringsavtalet utfärdas att gälla från och med den tidpunkt arbetsgivaren enligt kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkring.

5. Försäkringsavtalet kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren enligt kollektivavtal är bunden att vidmakthålla försäkringen i Folksam.

Försäkringsavtal som inte grundar sig på kollektivavtalsenlig skyldighet kan träda ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad arbetsgivaren eller Folksam verkställt uppsägning.

Premier och debiteringsunderlag

6. Premiesatsen fastställs av Folksam normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret), men kan efter godkännande av AFO och Handelsanställdas förbund ändras under kalenderåret. Premie för försäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

7. Debiteringsunderlag för slutlig årspremie utgörs av företags/organisationens årslönesumma för anställda beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlag för preliminär årspremie, utgörs som regel av företags/organisationens årslönesumma för kalenderåret två år före premieåret uppräknad med ett procenttal beräknat enligt av Folksam fastställda bestämmelser.

Debiteringsunderlag för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

Erhålls inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Folksam fastställa detta med ledning av som är för Folksam känt eller antagligt angående arbetsgivarens verksamhet.

8. Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie under premieåret. Premien debiteras normalt varje månad.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret ska betald preliminär premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

Skyldighet att lämna uppgifter

9. Arbetsgivare eller anställd ska på begäran av Folksam lämna de uppgifter som påkallats för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning med mer.

Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

Oriktig uppgift

10. Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

Felaktigt utbetalt belopp

11. Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

Skaderegistrering

12. Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i oidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

Garanti

13. Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till Folksams avtalsförsäkringar men sedan försummat detta, ska den anställda ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

Dröjsmålsränta

14. Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella indrivningskostnader.

Arbetsgivare som har tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat honom ska betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i rätt tid.

Förseningsavgift

15. Om arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att kunna fastställa slutlig premie äger Folksam rätt att påföra denne förseningsavgift om 1 000 kronor.

Begränsning av ansvar

16. Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäcks.

Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

17. Folksam ansvarar inte för förlust som kan uppstå vid fördröjning av utredning rörande försäkringsfall på grund av krig, terrorattack, politiska oroligheter eller annan katastrof-händelse eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Förbehållet om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om Folksam själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

Force majeure

18. Om en utredning av ett försäkringsfall eller utbetalning av ett försäkringsbelopp blir försenad på grund av force majeure, det vill säga en händelse som ligger utanför Folksams kontroll, kan inte Folksam hållas ansvarigt för förseningen. Detta givet att Folksam har gjort vad som skäligen kan begäras för att begränsa de skador som kan uppkomma.

Exempel på sådana händelser som kan utgöra force majeure är ändrad lagstiftning, myndighets-åtgärd, krig, krigsliknande händelser, terrorhandling, naturkatastrof, brand, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet. Beträffande strejk, blockad, bojkott och lockout gäller ovanstående även om det är Folksam som är föremål eller vidtar sådan konfliktåtgärd.

Folksam svarar inte heller för skada som orsakats av fel i telefonnät eller annan teknisk utrustning som inte tillhör oss.

Begränsningar i försäkringens giltighet

Krigstillstånd i Sverige

19. Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning (Lag om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.) i fråga om Folksams ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Folksam är fri från krigsansvarighet för försäkring som tecknats eller får utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

20. Försäkringen gäller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Den gäller heller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

21. Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande: Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Behandling av personuppgifter

22. Folksam värnar om den personliga integriteten och vill att förmånsberättigad ska känna sig trygg i hur vi hanterar personuppgifter. När arbetsgivaren ingår ett försäkringsavtal med Folksam behandlar vi personuppgifter huvudsakligen för att fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet och för att följa de lagar och regler som gäller för vår verksamhet. Vi behandlar även personuppgifter när vi har ett berättigat intresse att behandla personuppgifter till exempel för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till den försäkrade och för att utveckla våra produkter och tjänster. Hur vi behandlar personuppgifter beror på vilka

produkter som används. Mer information om Folksams behandling av personuppgifter finns på www.folksam.se/personuppgifter. Där anges bland annat vilka personuppgifter vi behandlar, för vilka ändamål vi behandlar personuppgifter, vilka parter vi delar personuppgifter med och hur förmånsberättigad utövar sina rättigheter.

Det går även att kontakta vår kundservice på 0771-950 950.

Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

23. Alla företag i Folksamgruppen ska (enligt lagen om straff för penningtvättsbrott) motverka att pengar eller annan egendom som härrör från brott eller brottslig verksamhet kan omsättas till pengar eller annan egendom. De företag inom Folksamgruppen som omfattas av lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism följer ett strikt regelverk för att förhindra att dess produkter och tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och andra personer relaterade till försäkringsavtalet är skyldiga att förse dessa företag med all nödvändig information och dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Om vi inte skulle komma överens

Vänd dig först till oss på Folksam

24. Om du har frågor om behandlingen av ditt ärende, ta i första hand kontakt med ärendets handläggare, som kan ge dig förklaringar och kompletterande upplysningar.

Om du skulle vilja gå vidare med ditt ärende, har du rätt att få det omprövat hos Folksam eller överprövat enligt nedan.

Din rätt till överprövning av ditt ärende

25. Om du inte är nöjd med Folksams beslut eller handläggning kan du begära att få ditt ärende prövat hos Kundombudsmannen Folksam. Om det därefter föreligger tvist mot Folksam kan du begära överprövning i allmän domstol. I punkt 26-27 kan du läsa mer om möjligheten att få ditt ärende prövat av Kundombudsmannen Folksam och allmän domstol.

Om ditt ärende gäller tolkning eller tillämpning av AGL prövas din fråga i första hand i en särskild nämnd, KTP-nämnden. Om det därefter föreligger tvist har part i tvisten rätt att hän-skjuta frågan för slutligt avgörande till skiljenämnden. I punkt 29-30 kan du läsa mer om möjligheten att få ditt ärende prövat av nämnd.

Kundombudsmannen Folksam

26. Kundombudsmannen Folksam är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt prövar försäkrings-, sparande- och skadeärenden där Folksam fattat ett slutligt beslut. Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked. Du kan kontakta kundombudsmannen via telefon eller via formulär på folksam.se enligt nedan.

Telefon: 0771-655 253

Webbplats: [Kundombudsmannen - Vårt oberoende är en extra trygghet - Folksam](#)

Allmän domstol

27. Tvist med Folksam kan prövas av tingsrätten. Om du har rättsskyddsförsäkring kan du få ersättning därifrån för en del av kostnaderna. Du måste i så fall kontakta advokat eller annat lämpligt ombud, som kan godkännas av Nämnden för Rättsskyddsfrågor (FNR).

Extern rådgivning

28. Genom konsumentvägledaren i din kommun, eller genom Konsumenternas bank- och finansbyrå eller Konsumenternas försäkringsbyrå kan du få vägledning i frågor som rör försäkring och sparande. Läs mer på folksam.se.

Nämnder

29. AFO och Handelsanställdas Förbund har träffat överenskommelse om att en särskild nämnd, KTP-nämnden, ska svara för tolkning av överenskommelser om AGL och AGB samt vara rådgivande till försäkringsgivarna. Beslut i nämnd ska vara enhälligt.

Arbetsgivare eller anställd kan begära att fråga som angår honom ska tas upp till behandling i nämnden.

Twist – Skiljenämnd

30. Twist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkring samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringar ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal – handläggas, enligt gällande förhandlingsordning mellan AFO och Handelsanställdas förbund.

Twist ska i sista fall lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Skiljenämnden består av en ledamot utsedd av AFO och en ledamot utsedd av Handelsanställdas förbund samt en av dem gemensamt utsedd opartisk ordförande.

Uppkommer twist om tolkning av och tillämpning av försäkringsavtal, försäkringsvillkor eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovannämnda skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat.

Skiljedom ska vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.

Innan twist upptas till avgörande i skiljenämnd ska ärendet ha behandlats i därtill enligt punkt 29 utsedd nämnd.

Försäkringsvillkor för Avtalsgrupplivförsäkring

Försäkringsvillkor med mera

1. För avtalsgrupplivförsäkring (AGL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av AFO och Handelsanställdas förbund.

Försäkringsgivare för AGL är Folksam ömsesidig livförsäkring med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

2. Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som enligt försäkringsavtalslagen (2005:104) åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Folksam.

AGL-förmåner

3. Förmåner som kan utges enligt AGL är;

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

Rätt till AGL-förmåner

4. Rätt till AGL-förmåner föreligger efter anställd om;

1. han vid dödsfallet inte fyllt 67 år,
2. han uppfyllt villkoren för inträde av AGL-skydd enligt punkterna 6–8 och
3. han haft AGL-skydd enligt punkterna 9–10 eller haft efterskydd enligt punkterna 11–16.

Rätt till AGL-förmåner i särskilda fall

5. Efter anställd som fyllt 67 år kan rätt till AGL-förmåner föreligga enligt bestämmelserna i punkt 20.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka kan rätt till AGL-förmåner föreligga enligt bestämmelserna i punkt 21.

Rätt till AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan föreligga i vissa fall enligt bestämmelserna i punkt 22.

Inträde av AGL-skydd

6. AGL-skydd inträder den dag den anställda börjar utföra arbete hos arbetsgivaren. För att AGL-skyddet ska inträda krävs dock att den anställda ska vara arbetsför. Som arbetsför anses inte den som åtnjuter hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt bestämmelserna i Socialförsäkringsbalken (2010:110) (SFB). Inte heller anses den arbetsför som lider av allvarlig sjukdom och kortvarigt utför arbete.

Tid under vilken tidsbegränsad sjukersättning enligt SFB utges jämföras i denna och efterföljande paragrafer med tid med sjukersättning.

7. Om försäkringsavtalet träder i kraft senare än den dag den anställda började utföra arbete hos arbetsgivaren gäller AGL-skyddet från ikraftträdandedagen.

Var den anställda frånvarande från arbetet den dag försäkringsavtalet trädde i kraft föreligger ändå AGL-skydd om frånvaron inte översteg 90 dagar. Om den anställda från tidpunkt under dessa 90 dagar får mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB inträder dock inte AGL-skydd.

8. Borttagen villkorstext.

AGL-skydd under anställning

9. Sedan AGL-skydd inträtt för den anställda gäller det så länge han är anställd för att utföra arbete minst åtta timmar/vecka (försäkringsgrundande anställningstid).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom eller hel ledighet enligt Föräldraledighetslag (1995:584) räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid.

Ledighet med bibehållna anställningsförmåner räknas utan hinder av vad som anges i första meningen som försäkringsgrundande anställningstid.

AGL-skydd vid sjukdom

10. AGL-skydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsoförmåga.

AGL-skydd gäller även under tid när hel rehabiliteringspenning utges med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

Efterskydd

11. Med efterskydd avses att AGL-skydd fortsätter att gälla efter det att AGL-skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 67 år.

Efterskydd efter 180 dagars anställning

12. För anställd som fullgjort försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd tillgodoses även tidigare försäkringsgrundande anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om AGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehaft under de två år som närmast föregått den senaste anställningen.

13. Efterskyddet gäller under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

För försäkrad som blir arbetslös eller erhåller hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen utges samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar fullgöra ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt punkt 11 första stycket.

14. Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att erhålla ersättning enligt lagen (2024:506) om arbetslöshetsförsäkring. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall

15. Om den anställde inte har rätt till efterskydd enligt punkt 12 gäller efterskydd i stället lika många dagar som den anställde fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

Beräkning av efterskydd efter AGL-skydd vid sjukdom

16. Har den försäkrade haft AGL-skydd under sjukdom enligt 10 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i punkterna 12–14 respektive punkt 15. Efterskyddet beräknas genom att sjukdomstiden jämföras med försäkringsgrundande anställningstid.

AGL-förmåner

Begravningshjälp

17. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 prisbasbelopp.

Grundbelopp

18. Grundbelopp utges om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i punkt 23 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 55 men inte 67 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp utges i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig, endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år utges hälften av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 0,5 prisbasbelopp.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1 Antal prisbasbelopp	Kolumn 2 Antal prisbasbelopp
Under 55 år	6,0	3,0
55 men inte 56 år	5,5	2,75
56 men inte 57 år	5,0	2,5
57 men inte 58 år	4,5	2,25
58 men inte 59 år	4,0	2,0
59 men inte 60 år	3,5	1,75
60 men inte 61 år	3,0	1,5
61 men inte 62 år	2,5	1,25
62 men inte 63 år	2,0	1,0
63 men inte 64 år	1,5	0,75
64 år eller däröver	1,0	0,5

Barnbelopp

19. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år, eller om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell.

Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallet	Kolumn 1 Antal prisbasbelopp	Kolumn 2 Antal prisbasbelopp
Under 17 år	2,0	1,0
17 eller 18 år	1,5	0,75
19 eller 20 år	1,0	0,5

AGL-förmåner efter anställd som fyllt 67 år

20. För anställd som fyllt 67 år gäller rätt till AGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 67 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd föreligger inte.

AGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka.

21. Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än åtta timmar/vecka föreligger rätt till begravningshjälp om han avlider under dag då han utfört arbete. Förutsättning härför är dock att han uppfyller kraven för inträde av AGL-skydd enligt punkterna 6–8.

AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende

22. Begravningshjälp med 0,5 prisbasbelopp utges, om den anställda har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i punkt 23 och denne avlider, under följande förutsättningar:

- den anställda ska uppfylla kraven för rätt till AGL-förmåner enligt punkt 4, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
- den anställda ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
- den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 67 år. Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partnerns eller sammanboendens, utges dessutom barnbelopp med 1 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp föreligger dock inte om minst motsvarande förmån utges på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av AGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan utges om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställda till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

Förmånstagarförordnande

23. Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Folksam (lämpligen på särskild av Folksam fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande ska inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte uttryckligen angetts i det ändrade förordnandet.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan AGL- eller TGL-försäkring.

Förordnandet

Grundbelopp

Förmånstagare är i nu nämnd ordning;

1. make eller registrerad partner,
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne. Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,
3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknade förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vilken Folksam tillerkänt förmånstagar rätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år, till halva beloppet om även barn som avses i punkt 4 nedan efterlämnas, till hela beloppet i annat fall,
4. arvsberättigade barn, till halva beloppet om även sammanboende enligt punkt 3 ovan efterlämnas, till hela beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna.

Förordnande till förmån för registrerad partner gäller inte om det pågår mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

Barnbelopp

Förmånstagare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

Begravningshjälp

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

Allmänna bestämmelser

Beräkning av arbetstid i vissa fall

24. Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte är fastställd till minst 8 respektive 16 timmar/vecka, beräknas på grundval av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

Samordning

25. Har den anställda mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller härmed jämförbar försäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare. Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och annan härmed jämförbar försäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill denna försäkring berättigar.

AGL-skydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid och efterskydd gäller inte under tid den försäkrade har försäkringsskydd på annat sätt med i huvudsak motsvarande förmåner. Om det senare försäkringsskyddet skulle upphöra före försäkringsfallet och förutsättningar saknas för samordning mellan berörda försäkringsgivare ska den på annat sätt försäkrade tiden vid beräkning av efterskydd betraktas som tid då den försäkrade varit arbetslös.

Pantsättning

26. Anställd får inte, utan Folksams medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.

Åtgärder vid försäkringsfall

27. Dödsfall ska anmälas till Folksam på av Folksam fastställd blankett.

Dessutom ska, utan kostnad för Folksam, de handlingar och uppgifter i övrigt som erfordras för bedömning av rätten till ersättning sändas till Folksam.

28. Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av Folksam fastställda bestämmelser för lyftande av försäkringsbelopp.

Fortsättningsförsäkring

Om tjänstemannen inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande AGL, har tjänstemannen rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har tjänstemannen uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare som har AGL eller motsvarande, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring. Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphört att gälla. Om tjänstemannen omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

För mer information kontakta närmaste Folksam kontor.