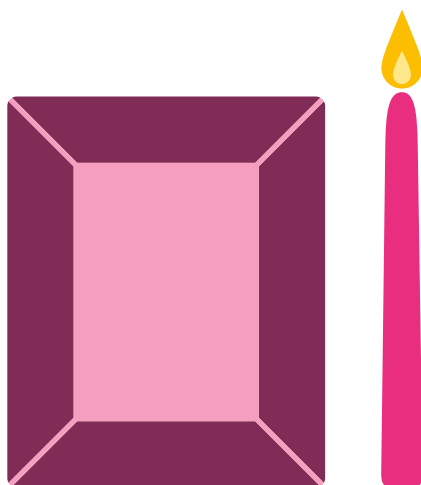


Tjänstegrupp- livförsäkring



Enligt kollektivavtal mellan Bankinstitutens arbetsgivar-
organisation och Finansförbundet/SACO-förbund
Försäkringsvillkor Gruppförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring
Gäller från och med den 1 januari 2015

Folksam

Innehåll

Förklaringar av viktiga begrepp	3
Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams Tjänstegrupplivförsäkring	4
1. Försäkringsavtal	4
2. Försäkringsförmåner	5
3. Försäkringspremie	5
4. Premiefrielse vid arbetsförmåga	5
5. Utbetalning av försäkringsbelopp	6
6. Efterskydd	6
7. Fortsättningsförsäkring	7
8. Skaderegistrering	7
9. Förfogande över försäkringen	7
10. Ändring av försäkringsvillkor	7
11. Begränsning av ansvar	7
12. Begränsningar i försäkringens giltighet	8
13. Behandling av personuppgifter	8
14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism	9
15. Tvist och omprövning av beslut	9
Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring	10
1. Omfattning	10
2. Försäkringsbeloppens storlek	10
3. Makeförsäkring	11
4. Samordning	11

Förklaringar av viktiga begrepp

- Med *barn* avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.
- *Förmånstagare* är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen.
- *Försäkrad* är den fysiska person på vars liv tjänstegrupplivförsäkringen gäller.
- Försäkringsgivare är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring är det Folksam som är försäkringsgivare.
- *Försäkringstagare* är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om tjänstegrupplivförsäkring med Folksam.
- *Medförsäkrad* är anställds make, maka, registrerad partner eller sammanboende som enligt dessa försäkringsvillkor omfattas av makeförsäkringen.
- *Med prisbasbelopp* i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 6-7 §§ socialförsäkringsbalken (SFB).
- Det som sägs i detta villkor om make/maka ska också gälla för registrerad partner.
- Med *sambo* avses ogift person som den försäkrade vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambo-lagen (2003:376).

Dessa försäkringsvillkor innehåller de av Folksam ömsesidig livförsäkring fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2015. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2015 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på Folksams webbplats, folksam.se

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams Tjänstegrupplivförsäkring

1. Försäkringsavtal

Försäkringsgivare för tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) är Folksam ömsesidig livförsäkring (Folksam), med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dessa försäkringsvillkor är utformade enligt överenskommelse mellan Bankinstitutens Arbetsgivareorganisation (BAO) och Finansförbundet/Jusek/Civilekonomerna/ Sveriges Ingenjörer och gäller för arbetsgivare som har tecknat TGL hos Folksam. SACO-förbunden Jusek, Civilekonomerna och Sveriges Ingenjörer kallas nedan SACO-förbund.

Innehåller arbetsgivarens kollektivavtal bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan BAO och Finansförbundet/SACO-förbund kan försäkringsavtal om TGL träffas endast efter godkännande av BAO och Finansförbundet/SACO-förbund. Träffas likväl försäkringsavtal med arbetsgivare som inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal gäller försäkringsavtalet endast enligt överenskommelsen om TGL mellan BAO och Finansförbundet/SACO-förbund.

För försäkringsavtalet gäller ovan nämnda överenskommelse mellan BAO och Finansförbundet/SACO-förbund, försäkringsvillkor, försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksams verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

1.1 Tecknande av försäkringsavtal

Arbetsgivare som önskar teckna försäkringsavtal om TGL ska fylla i en ”anmälan om tjänstegrupplivförsäkring - TGL”.

I försäkringsbekräftelsen anger Folksam från och med vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft och det är vid denna tidpunkt som Folksams ansvarighet inträder.

Omfattas någon tjänsteman av i kollektivavtalet angiven garantibestämmelse, ska försäkringens ikraftträdande ske senast från och med den tidpunkt då garantin börjar gälla eller när försäkringen vid övertagande upphör hos annat bolag. Dessutom krävs, för att försäkringsskyddet ska inträda att den försäkrade blivit godkänd enligt Folksams hälsoprövningsregler.

1.2 Omfattning

TGL är en obligatorisk försäkring. Arbetsgivaren ska till Folksam anmäla alla tjänstemän och arbetsledare som omfattas av försäkringen. Företagare som själv arbetar i rörelsen kan teckna TGL för egen del. Detta gäller dock inte om företaget är verksamt inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive rennäring) eller fiske. Som företagare räknas;

- Samtliga ägare i företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag) eller samtliga delägare i ett handelsbolag
- Komplementären i ett kommanditbolag
- Aktieägare som ensam eller tillsammans med make, maka, registrerad partner, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i aktiebolaget.

1.3 Försäkringsavtalets upphörande

Försäkringsavtalet gäller för ett kalenderår i taget. Om det inte sägs upp av någon av parterna förnyas avtalet årsvis. Om avtalet sägs upp träder det ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Folksam säger upp avtalet.

Folksam har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalt premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot försäkringsvillkoren. Folksam kan dock inte säga upp försäkringsavtalet så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal, som medför att någon anställd omfattas av garantibestämmelse.

Försätts arbetsgivaren i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande äger Folksam rätt att säga upp försäkringsavtalet till den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas. Försäkringsavtal kan överföras från en försäkringsgivare till en annan av BAO och Finansförbundet/SACO-förbund angiven försäkringsgivare.

Upphör företaget med sin verksamhet upphör försäkringsavtalet om TGL.

2. Försäkringsförmåner

TGL är en utmätningsfri kapitalförsäkring. Ett skattefritt engångsbelopp betalas ut till förmånstagare om tjänstemannen avlider före pensioneringen. Försäkringen är en ren riskförsäkring utan sparmoment och saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall inträffat.

TGL består av försäkringsförmånerna grundbelopp, barn-tillägg, makeförsäkring och begravningshjälp.

3. Försäkringspremie

Arbetsgivaren ska betala hela försäkringspremien för tjänsteman som omfattas av TGL så länge dennes anställning består. Premie ska betalas från och med den månad då tjänstemannen omfattas av försäkringen till och med den månad då tjänstemannen uppnår pensionsåldern, försäkringsavtalet upphör eller inte längre gäller för tjänstemannen. Är pensionsåldern 65 år eller högre ska premie dock betalas längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås, längst till utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Folksam beräknar försäkringspremien och fakturerar för ett kalenderår i taget. Premien för TGL är oberoende av ålder, kön och arbetstidens omfattning.

Premien grundas på antalet försäkrade vid terminens ingång och ska betalas till Folksam, senast vid fakturans förfallodag. Vid betalning efter förfallodagen debiteras ränta med den räntesats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. För retroaktiva premier tillkommer ränta med den procentsats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. Arbetsgivare som tecknat försäkring vid senare tidpunkt än vad som krävs enligt kollektivavtalet ska betala premie och ränta från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i tid.

4. Premiefrielse vid arbetsförmåga

Premiefrielsen innebär att Folksam, istället för arbetsgivaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiefrielsen gäller.

Arbetsgivaren premiefrias för en tjänsteman under tid som tjänstemannen på grund av arbetsförmåga enligt socialförsäkringsbalken har beviljats sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning till minst 25 procent. Dessutom krävs att arbetsförmågan har varat i minst 90 dagar i följd eller varat i sammanlagt mer än 105 dagar under den senaste tolv månadersperioden. Till de 90 respektive 105 dagarna räknas endast tid då tjänstemannen har omfattats av TGL-försäkringen.

Vid återinsjuknande ska denna vara i minst 30 dagar. Nedsättningen av arbetsförmågan beräknas utifrån den sysselsättningsgrad som försäkringen grundas på.

Arbetsförmågan ska ha uppkommit under försäkringstiden i Folksam. Arbetsförmåga som har uppkommit dessförinnan måste ha ökat med minst 25 procent under försäkringstiden i Folksam.

Försäkringen premiefrias från och med månaden efter att rätten till premiefrielse inträtt. Om rätten till premiefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiefriad från och med samma månad. Rätt till premiefrielse enligt ovan upphör, när tjänstemannen uppnår pensionsåldern, dock längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år, eller dessförinnan avlider eller graden av arbetsförmåga understiger 25 procent. En premiefriad försäkring gäller även om tjänstemannens anställning upphör, dock längst till 65 års ålder. Har tjänstemannen rätt till premiefrielse, är befrielsen fullständig så länge denna rätt består.

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål, på det sätt Folksam anvisar, anmäla arbetsförmåga som berättigar till premiebefrielse och förse Folksam med alla handlingar som krävs för att styrka rätten till premiebefrielse.

5. Utbetalning av försäkringsbelopp

Arbetsgivaren ska bevaka och kontrollera om försäkrad avlider och snarast skriftligen anmäla dödsfall till Folksam. Dessutom ska utan kostnad för Folksam insändas dödsfallsintyg med släktutredning och de handlingar som i övrigt kan krävas.

5.1 Medgivande

Medgivande att inhämta upplysningar från sjukvårdspersonal, sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

5.2 Felaktigt utbetalt belopp

Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

5.3 Oriktig uppgift

Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

6. Efterskydd

6.1 Allmänt efterskydd

Försäkringen fortsätter att gälla tre månader efter anställningens upphörande, så kallat efterskydd.

6.2 Efterskydd i övriga fall

Efterskyddet kan under vissa förutsättningar förlängas med lika lång tid som försäkringen har varit i kraft innan anställningen upphörde, dock längst med 24 månader.

Efterskyddet kan förlängas om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen och:

- är arbetslös och söker nytt arbete genom att stå till den svenska arbetsmarknadens förfogande på det sätt som krävs för att få dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa.
- söker arbete i annan EU-stat på det sätt som krävs för att få dagpenning från arbetslöshetskassan eller anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader.

Med att stå till arbetsmarknadens förfogande menas också att:

- med omskolningsbidrag genomgå av myndighet anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet. Arbetslöshet ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling, annan arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall gäller också om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen och:

- tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner.
- beviljats tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning och beviljats studiemedel eller studiestöd.

Om den som omfattas av efterskyddet får ett tillfälligt arbete och sedan åter blir arbetslös gäller resterande tid av efterskyddet från den tidpunkt tjänstemannen åter blir arbetslös.

Efterskydd i övriga fall gäller inte för försäkrad företagare. De omfattas bara av det allmänna efterskyddet på tre månader.

6.3 Efterskyddets längd

Efterskyddet gäller längst till utgången av månaden innan den försäkrade uppnår 65 års ålder. Har den försäkrade en lägre pensionsålder än 65 år, gäller efterskyddet längst till utgången av månaden då pensionsåldern uppnås.

Är tjänstemannen sjuk under efterskyddstiden förlängs denna lika många dagar som sjukdomen varar, dock till längst 65 år.

Efterskyddet upphör om tjänstemannen bosätter sig utomlands.

7. Fortsättningsförsäkring

Om tjänstemannen inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande TGL, har tjänstemannen rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har tjänstemannen uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphör att gälla. Om tjänstemannen omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

8. Skaderegistrering

Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skade-anmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i avidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

9. Förfogande över försäkringen

Tjänstemannen får inte överlåta försäkringen. Ett förfogande i strid med denna bestämmelse är utan verkan. Pantsättning av försäkringen är dock tillåten.

10. Ändring av försäkringsvillkor

Försäkringsvillkor som är utformade enligt kollektivavtal mellan BAO och Finansförbundet/SACO-förbund, får anpassas till framtida ändringar i kollektivavtalet. Anpassning får även ske till sådana framtida ändringar av tillämpningen av kollektivavtalet som beslutas av kollektivavtalsparterna eller av behörigt organ som är utsett av berörda kollektivavtalsparter.

Förändringar i försäkringsvillkor kan göras av Folksam under avtalstiden om detta är nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad rättstillämpning. Ändringar kan även göras av annan anledning, om ändringen generellt sett inte kan anses innebära en betydande nackdel för försäkringstagarna eller andra ersättningsberättigade. Försäkringsvillkoren träder i kraft vid den nya premieperiod som inträder närmast efter ändringen.

11. Begränsning av ansvar

Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäcks. Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

Folksam är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå vid fördröjning av utredning rörande försäkringsfall på grund av krig, terrorattack, politiska oroligheter eller annan katastrofhändelse eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Förbehållet om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om Folksam själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

12. Begränsningar i försäkringens giltighet

12.1 Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning i fråga om Folksamns ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Folksam är fri från krigsansvarighet för försäkring som tecknats eller får utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

12.2 Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäringen gäller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Den gäller heller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

12.3 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande: Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

13. Behandling av personuppgifter

Folksam värnar om din personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. När du ingår ett försäkringsavtal med Folksam, behöver vi hantera dina personuppgifter för att kunna administrera försäkringsförhållandet, hantera anmälda skador, beräkna försäkringspremier eller för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till dig. De uppgifter vi behandlar kan vara ditt namn och adress, hälsoinformation, om det finns medförsäkrad, uppgifter om försäkringsfall och annan relevant information. Merparten av personuppgifterna samlas in från dig men vi kan även samla in uppgifter från en tredje part eller från offentliga källor. Personuppgifterna behandlas huvudsakligen för att visa kunnna fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet. Vi kan även behöva hantera uppgifterna för att fullgöra en rättslig förpliktelse, för att fastställa, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk eller när vi har ett berättigat intresse av att hantera dina uppgifter.

Kontaktuppgifter till det Folksambolag som är ansvarig för hanteringen av dina personuppgifter finner du i ditt försäkringsbesked. Du kan från och med 25 maj 2018 även kontakta Folksamns dataskyddsbud på dataskyddsbud@folksam.se.

Vi kommer att spara dina personuppgifter så länge vi behöver dem för att uppfylla det ändamål för vilka de samlats in. Därefter raderar vi uppgifterna.

Dina personuppgifter hanteras med sekretess enligt Folksamns etiska regler. Dina adressuppgifter och grundläggande uppgifter om ditt avtal hanteras i ett för Folksambolagen gemensamt kundregister för bland annat automatiskt adressuppdatering och samordning av bolagens information och marknadsföring till dig. Vi kan även behöva lämna ut vissa personuppgifter till återförsäkringsbolag.

Om uppgifterna överförs till ett land utanför EU, säkerställer vi att sådan överföring är laglig, exempelvis genom att använda de standardiserade modellklausuler för dataöverföring som antagits av EU-kommissionen och som finns tillgängliga på EU-kommissionens webbplats.

Du har rätt att få information om vilka uppgifter som vi behandlar om dig, att få felaktiga uppgifter rättade, att begära att vi begränsar vår behandling och att dina uppgifter överförs till annan part samt invända mot den behandling vi utför. Du har även rätt att inge klagomål till ansvarig tillsynsmyndighet.

Läs mer om Folksams hantering av personuppgifter och dina rättigheter på folksam.se/personuppgifter.

14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Folksam följer ett strikt regelverk för att förhindra att dess produkter och tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och andra personer relaterade till försäkringsavtalet är skyldiga att förse Folksam med all nödvändig information och dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Folksam har rätt att

- begränsa ett befintligt avtal samt vägra att ingå nytt avtal om förutsättningarna i första stycket inte är uppfyllda eller i de fall misstanke om penningtvätt eller finansiering av terrorism föreligger
- avsluta avtalsförhållandet om det på skälig grund kan misstänkas att nyttjandet av Folksams produkter eller tjänster utgör led i penningtvätt eller finansiering av terrorism
- dela information till andra bolag inom Folksamgruppen i syfte att upptäcka och motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

15. Tvist och omprövning av beslut

15.1 Folksam omprövar

Om försäkringstagare, den försäkrade eller annan ersättningsberättigad, inte är nöjd med Folksams beslut i ett ärende och vill överklaga detta, så bör försäkringstagare/den försäkrade kontakta klagomålsansvarig det vill säga avdelningschefen för den grupp som handlagt ärendet.

Folksams policy när det gäller klagomål är att de ska behandlas effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Om Folksam inte kan ge svar inom två veckor ska den klagande bli informerad om handläggningen av ärendet och få besked om när svar kommer att lämnas. Om Folksam inte kan tillmötesgå klagomålet, har den klagande rätten att få en motivering till detta.

15.2 Prövning av Kundombudsmannen Folksam

Om den klagande efter kontakt med avdelningschefen fortfarande är missnöjd, kan den klagande begära att få ärendet prövat av Kundombudsmannen Folksam. Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt omprövar de flesta försäkrings- och skadeärenden.

Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked.

Kundombudsmannen Folksam, 106 60 Stockholm

Telefon: 020-65 52 53

E-post: kundombudsmannen@folksam.se

www.folksam.se/kundservice/omduintearnojd

15.3 Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

Klagande, som också är konsument kan också vända sig till Allmänna reklamationsnämnden (ARN), som är en opartisk statlig myndighet som utan avgift för parterna kan pröva försäkringstvister. Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm. Telefon: 08-508 860 00, www.arn.se

15.4 Allmän domstol

Saken kan även prövas i allmän domstol. Domstolsprövning ska ske i enlighet med svensk lag.

Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring

1. Omfattning

TGL gäller för alla tjänstemän så länge anställningen består, dock tidigast från och med månaden efter den under vilken tjänstemannen fyllt 18 år och längst till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 70 år. Vid sjukersättning gäller TGL fram till ordinarie pensionsålder 65 år.

För tjänsteman med en ordinarie arbetstid av minst 15 timmar i genomsnitt per vecka gäller TGL med hela belopp.

För tjänsteman med en ordinarie arbetstid av minst 8 men mindre än 15 timmar i genomsnitt per vecka gäller TGL med halva belopp. En förutsättning för att försäkringen ska gälla efter 65 års ålder är att tjänstemannen fortsätter att arbeta hos samma arbetsgivare.

TGL gäller inte vid:

- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. Se dock punkt 6 om efterskydd.

Arbetsgivarens skyldighet att teckna TGL gäller inte under den tid tjänstemans hälsotillstånd är sådant, att han enligt Folksam's hälsoprövningsregler inte kan försäkras.

2. Försäkringsbeloppens storlek

När tjänsteman avlider utbetalas helt TGL med ett belopp, som motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp. Här och i punkt 3 avses prisbasbelopp för januari det år dödsfallet inträffar.

2.1 Grundbelopp

Om tjänstemannen vid dödsfallet har fyllt	är grundbeloppet i antal prisbasbelopp
18 men inte 55 år	6,0
55 men inte 56 år	5,5
56 men inte 57 år	5,0
57 men inte 58 år	4,5
58 men inte 59 år	4,0
59 men inte 60 år	3,5
60 men inte 61 år	3,0
61 men inte 62 år	2,5
62 men inte 63 år	2,0
63 men inte 64 år	1,5
64 men inte 70 år	1,0

Om tjänstemannen fyllt 55 år men inte 70 och efterlämnar barn, som inte fyllt 17 år, är grundbeloppet dock 6 prisbasbelopp.

Om tjänstemannen vid tidpunkten för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst 8 men mindre än 15 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, utbetalas ett halvt grundbelopp i enlighet med tabellen ovan.

2.1.1 Förmånstagare till grundbelopp

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning:

1. Make/maka/registrerad partner
2. Barn
3. Föräldrar eller, om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern.
4. De släktingar i övrigt, som äger taga arv.
5. Fysisk universaltestamentstagare, envar till så stor del, som enligt testamente tillkommer honom av kvarlåtenskapen eller överskott därav.
6. Banken eller den fond till förmån för anställda, som banken anvisat härför; i sistnämnda fall tillfaller dock 0,5 prisbasbelopp tjänstemannens dödsbo som begravningshjälp.

Tjänstemannen kan skriftligen hos Folksam göra annat förmånstagarförordnande än det som angivits ovan. Sådant förordnande kan endast avse fysisk person. Förordnandet ska göras skriftligen på särskild blankett som tillhandahålls av Folksam och skickas ifylld till Folksam.

Förordnandet gäller till dess tjänstemannen genom ny anmälan ändrar förordnandet. Byte av anställning utan avbrott inom samma avtalsområde medför inte ett av tjänstemannen tidigare anmält förordnande förfaller.

Tjänstemannens make/maka eller registrerad partner är förmånstagare till dess äktenskapet eller partnerskapet är upplöst genom lagkraftvunnen dom.

2.2 Barntillägg

När tjänsteman efterlämnar barn, som inte fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn med ett belopp, som motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp.

Om barnet vid tjänstemannens dödsfall	är barntillägget vid helt grundbelopp i antal prisbasbelopp
inte fyllt 17 år	2,0
har fyllt 17 men inte 19	1,5
har fyllt 19 men inte 20	1,0

Vid halvt grundbelopp utbetalas halvt barnbelopp.

3. Makeförsäkring

Om tjänstemannens make avlider och makarna har barn, som vid dödsfallet inte fyllt 17 år och den avlidne maken inte själv är tjänstegrupplivförsäkrad i detta avtal eller eljest, utbetalas vid hel förmån.

- dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till tjänstemannen
- dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje barn under 17 år.
- Detta moment ska även gälla beträffande sambor.

4. Samordning

Om tjänstemannen har haft två eller flera anställningar som:

- vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp enligt endast en av försäkringarna
- ger rätt till TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas försäkringsbelopp motsvarande den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordningen av försäkringsförmåner från olika försäkringsbolag sker på sätt som dessa bestämmer. Reglerna för samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.

Folksam