



Försäkringsvillkor

Tjänstegrupplivförsäkring

Utan kollektivavtal
Försäkringsvillkor Gruppförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring
Gäller från och med den 1 april 2023

Folksam

Innehåll

Förklaringar av viktiga begrepp	3
Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam Tjänstegrupplivförsäkring	4
1. Försäkringsavtal	4
2. Försäkringsförmåner	4
3. Försäkringspremie.....	5
4. Premiebefrielse vid arbetsoförmåga.....	5
5. Utbetalning av försäkringsbelopp	5
6. Efterskydd	6
7. Fortsättningsförsäkring	7
8. Skaderegistrering	7
9. Förfogande över försäkringen	7
10. Ändring av försäkringsvillkor	7
11. Begränsning av ansvar.....	7
12. Begränsningar i försäkringens giltighet	8
13. Behandling av personuppgifter	8
14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism	8
15. Tvist och omprövning av beslut	9
Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring	10
1. Omfattning	10
2. Försäkringsbeloppens storlek.....	10
3. Makeförsäkring	11
4. Samordning.....	11

Kontakt med Folksam

Kundservice eller vid inträffad skada: 0771-950 950

Hemsida: folksam.se

Förklaringar av viktiga begrepp

- Med *barn* avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.
- *Förmånstagare* är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen. Förmånstagare måste vara en fysisk person.
- *Försäkrad* är den fysiska person på vars liv tjänstegrupplivförsäkringen gäller.
- Försäkringsgivare är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring är det Folksam som är försäkringsgivare.
- *Försäkringsstagare* är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om tjänstegrupplivförsäkring med Folksam.
- *Medförsäkrad* är anställds make, maka, registrerad partner eller sammanboende som enligt dessa försäkringsvillkor omfattas av makeförsäkringen.
- *Med prisbasbelopp* i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 6-7 §§ socialförsäkringsbalken (SFB).
- Det som sägs i detta villkor om make/maka ska också gälla för registrerad partner.
- Med *sambo* avses ogift person som den försäkrade vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambolagen (2003:376).
- *Med att vara fullt arbetsför* i sin anställning menas att den som ska försäkras kan fullgöra sitt arbete utan inskränkningar avseende anställningen hos den arbetsgivare som ansöker om försäkring. Beträffande denna anställning får den anställda inte ha rätt till vare sig sjuklön från arbetsgivaren eller utbetalning från Försäkringskassan. Med utbetalning från Försäkringskassan avses sjukersättning, aktivitetsersättning, sjukpenning, vilande ersättning eller annan motsvarande ersättning. Den som ska försäkras kan vara lönebidragsanställd.

Dessa försäkringsvillkor innehåller de av Folksam ömsesidig livförsäkring fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2023. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2023 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på Folksams webbplats, [folksam.se](https://www.folksam.se)

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam Tjänstegrupplivförsäkring

1. Försäkringsavtal

Försäkringsgivare för tjänstegrupplivförsäkringen (TGL) är Folksam ömsesidig livförsäkring (Folksam), med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dessa försäkringsvillkor reglerar TGL-försäkring som tecknas av en arbetsgivare/företagare som inte är skyldig att göra detta enligt kollektivavtal, men som ändå önskar försäkra sina anställda.

För försäkringsavtalet gäller dessa försäkringsvillkor, försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksam verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

1.1 Tecknande av försäkringsavtal

Arbetsgivare som önskar teckna försäkringsavtal om TGL ska fylla i en ansökan. Folksam ansvar inträder tidigast den dag då Folksam mottagit fullständiga ansökningshandlingar.

I försäkringsbekräftelsen anger Folksam antal prisbasbelopp som gäller för grundbelopp och barn tillägg samt från och med vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft och det är vid denna tidpunkt som Folksam ansvarighet inträder.

1.2 Omfattning

Arbetsgivaren ska till Folksam anmäla alla tjänstemän och arbetsledare som omfattas av försäkringen och som är fullt arbetsföra i sin anställning.

Företagare som själv arbetar i rörelsen kan teckna TGL för egen del. Detta gäller dock inte om företaget är verksamt inom näringsgrenarna jordbruk, skogsbruk (inklusive rennärning) eller fiske. Som företagare räknas;

- Samtliga ägare i företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag) eller samtliga delägare i ett handelsbolag
- Komplementären i ett kommanditbolag
- Aktieägare som ensam eller tillsammans med make, maka, registrerad partner, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i aktiebolaget.

1.3 Försäkringsavtalets upphörande

Försäkringsavtalet gäller för ett kalenderår i taget. Om det inte sägs upp av någon av parterna förnyas avtalet årsvis. Om avtalet sägs upp träder det ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Folksam säger upp avtalet.

Folksam har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalt premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot försäkringsvillkoren. Försätts arbetsgivaren i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande äger Folksam rätt att säga upp försäkringsavtalet till den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

Upphör företaget med sin verksamhet upphör försäkringsavtalet om TGL.

2. Försäkringsförmåner

TGL är en utmätningsfri kapitalförsäkring. Ett skattefritt engångsbelopp betalas ut till förmånstagare om tjänstemannen avlider före pensioneringen. Försäkringen är en ren riskförsäkring utan sparmoment och saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall inträffat.

TGL består av försäkringsförmånerna grundbelopp, barn tillägg, makeförsäkring och begravningshjälp.

3. Försäkringspremie

Arbetsgivaren ska betala hela försäkringspremien för tjänsteman som omfattas av TGL så länge dennes anställning består. Premie ska betalas från och med den månad då tjänstemannen omfattas av försäkringen till och med den månad då tjänstemannen uppnår pensionsåldern, försäkringsavtalet upphör eller inte längre gäller för tjänstemannen. År pensionsåldern 65 år eller högre ska premie dock betalas längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås, längst till utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Folksam beräknar försäkringspremien och fakturerar för ett kalenderår i taget. Premien för TGL är oberoende av ålder, kön och arbetstidens omfattning. Premien grundas på antalet försäkrade vid terminens ingång och ska betalas till Folksam, senast vid fakturans förfalldag. Om premien inte betalas inom denna tid skickar Folksam en påminnelse. För retroaktiva premier och betalning efter förfalldagen tillkommer ränta med den procentsats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt.

3.1 Uppsägning av försäkringsavtal på grund av obetald premie

Betalas inte beloppet i enlighet med påminnelsen och inom angiven tid har Folksam rätt att säga upp försäkringen. Uppsägningen får verkan fjorton dagar efter det att meddelandet om uppsägning avsändes under förutsättning att premien inte betalas inom denna tid.

3.2 Återupplivning av försäkringsavtal

Har en uppsägning på grund av obetald premie skett återupplivas försäkringen till sin tidigare omfattning om det obetalda premiebeloppet betalas inom tre månader från det uppsägningen fick verkan. Om återupplivning sker börjar försäkringen att gälla igen från och med dagen efter den då premien betalades. Rätten till återupplivning finns inte om försäkringsavtalet sagts upp på grund av dröjsmål med betalning av första premien. Återupplivning kan inte ske enbart för medförsäkrad.

4. Premiefrielse vid arbetsoförmåga

Premiefrielsen innebär att Folksam, istället för arbetsgivaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiefrielsen gäller.

Arbetsgivaren premiefrias för en tjänsteman under tid som tjänstemannen på grund av arbetsoförmåga enligt socialförsäkringsbalken har beviljats sjukpenning, aktivitetsersättning, sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning till minst 25 procent. Dessutom krävs att arbetsoförmågan har varat i minst 90 dagar i följd eller varat i sammanlagt mer än 105 dagar under den senaste tolv månadersperioden. Till de 90 respektive 105 dagarna räknas endast tid då tjänstemannen har omfattats av TGL-försäkringen. Vid återinsjuknande ska denna vara i minst 30 dagar. Nedsättningen av arbetsoförmågan beräknas utifrån den sysselsättningsgrad som försäkringen grundas på. Arbetsoförmågan ska ha uppkommit under försäkringstiden i Folksam. Arbetsoförmåga som har uppkommit dessförinnan måste ha ökat med minst 25 procent under försäkringstiden i Folksam.

Försäkringen premiefrias från och med månaden efter att rätten till premiefrielse inträtt. Om rätten till premiefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiefriad från och med samma månad. Rätt till premiefrielse enligt ovan upphör, när tjänstemannen uppnår pensionsåldern, dock längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 65 år, eller dessförinnan avlider eller graden av arbetsoförmåga understiger 25 procent. En premiefriad försäkring gäller även om tjänstemannens anställning upphör, dock längst till 65 års ålder. Har tjänstemannen rätt till premiefrielse, är befrielsen fullständig så länge denna rätt består.

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål, på det sätt Folksam anvisar, anmäla arbetsoförmåga som berättigar till premiefrielse och förse Folksam med alla handlingar som krävs för att styrka rätten till premiefrielse.

5. Utbetalning av försäkringsbelopp

Arbetsgivaren ska bevaka och kontrollera om försäkrad avlider och snarast skriftligen anmäla dödsfall till Folksam. Dessutom ska utan kostnad för Folksam insändas dödsfallsintyg med släktutredning och de handlingar som i övrigt kan krävas.

5.1 Medgivande

Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

5.2 Felaktigt utbetalt belopp

Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

5.3 Oriktig uppgift

Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

5.4 Preskription

Rätten till försäkringsersättning upphör om den som gör anspråk på ersättning inte väcker talan mot Folksam inom tio år från tidpunkten när det förhållande som enligt försäkringsavtalet berättigar till sådant skydd inträdde. Med förhållande avses de förutsättningar i försäkringsavtalet och försäkringsvillkoren som måste vara uppfyllda för att rätt till ersättning ska föreligga. Preskriptionstiden börjar löpa när rätt till ersättning från försäkringen föreligger.

Den som framställt sitt anspråk till Folksam inom den tid som anges här, har dock alltid minst sex månader på sig att väcka talan mot Folksam från den dag Folksam har förklarat sig tagit slutlig ställning till anspråket.

6. Efterskydd

6.1 Allmänt efterskydd

Försäkringen fortsätter att gälla tre månader efter anställningens upphörande, så kallat efterskydd.

6.2 Efterskydd i övriga fall

Efterskyddet kan under vissa förutsättningar förlängas med lika lång tid som försäkringen har varit i kraft innan anställningen upphörde, dock längst med 24 månader.

Efterskyddet kan förlängas om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen och:

- är arbetslös och söker nytt arbete genom att stå till den svenska arbetsmarknadens förfogande på det sätt som krävs för att få dagpenning från erkänd arbetslöshetskassa.
- söker arbete i annan EU-stat på det sätt som krävs för att få dagpenning från arbetslöshetskassan eller anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst 3 månader.

Med att stå till arbetsmarknadens förfogande menas också att:

- med omskolningsbidrag genomgå av myndighet anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet. Arbetslöshet ska styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling, annan arbetsförmedling eller erkänd arbetslöshetskassa.

Efterskydd i övriga fall gäller också om tjänstemannen har omfattats av TGL under anställningen och:

- tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner.
- beviljats tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning och beviljats studiemedel eller studiestöd.

Om den som omfattas av efterskyddet får ett tillfälligt arbete och sedan åter blir arbetslös gäller resterande tid av efterskyddet från den tidpunkt tjänstemannen åter blir arbetslös.

Efterskydd i övriga fall gäller inte för försäkrad företagare. De omfattas bara av det allmänna efterskyddet på tre månader.

6.3 Efterskyddets längd

Efterskyddet gäller längst till utgången av månaden innan den försäkrade uppnår 65 års ålder. Har den försäkrade en lägre pensionsålder än 65 år, gäller efterskyddet längst till utgången av månaden då pensionsåldern uppnås.

Är tjänstemannen sjuk under efterskyddstiden förlängs denna lika många dagar som sjukdomen varar, dock till längst 65 år.

Efterskyddet upphör om tjänstemannen bosätter sig utomlands.

7. Fortsättningsförsäkring

Om tjänstemannen inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande TGL, har tjänstemannen rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har tjänstemannen uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphör att gälla. Om tjänstemannen omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar.

Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

8. Skaderegistrering

Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skade-anmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i oidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

9. Förfogande över försäkringen

Tjänstemannen får inte överlåta försäkringen. Ett förfogande i strid med denna bestämmelse är utan verkan. Pantsättning av försäkringen är dock tillåten.

10. Ändring av försäkringsvillkor

Förändringar i försäkringsvillkor kan göras av Folksam under avtalstiden om detta är nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad rättstillämpning. Ändringar kan även göras av annan anledning, om ändringen generellt sett inte kan anses innebära en betydande nackdel för försäkringstagarna eller andra ersättningsberättigade. Försäkringsvillkoren träder i kraft vid den nya premieperiod som inträder närmast efter ändringen.

11. Begränsning av ansvar

Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäckts.

Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

Folksam är inte ansvarigt för förlust som kan uppstå vid fördröjning av utredning rörande försäkringsfall på grund av krig, terrorattacker, politiska oroligheter eller annan katastrofhändelse eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Förbehållet om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om Folksam själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

12. Begränsningar i försäkringens giltighet

12.1 Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning i fråga om Folksamns ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Folksam är fri från krigsansvarighet för försäkring som tecknats eller får utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

12.2 Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Den gäller heller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

12.3 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande: Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

13. Behandling av personuppgifter

Folksam värnar om din personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. När du ingår ett försäkringsavtal med Folksam behandlar vi dina personuppgifter huvudsakligen för att fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet och för att följa de lagar och regler som gäller för vår verksamhet. Vi behandlar även dina uppgifter när vi har ett berättigat intresse att behandla dina personuppgifter till exempel för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till dig och för att utveckla våra produkter och tjänster. Hur vi behandlar dina personuppgifter beror på vilka produkter du har hos oss. På folksam.se/personuppgifter hittar du mer information om hur vi behandlar dina personuppgifter. Där kan du bland annat läsa om vilka personuppgifter vi behandlar, för vilka ändamål vi behandlar personuppgifter, vilka parter vi delar personuppgifter med och hur du utövar dina rättigheter. Du kan även kontakta vår kundservice på 0771-950 950.

14. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Folksam följer ett strikt regelverk för att förhindra att dess produkter och tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och andra personer relaterade till försäkringsavtalet är skyldiga att förse Folksam med all nödvändig information och dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Folksam har rätt att

- begränsa ett befintligt avtal samt vägra att ingå nytt avtal om förutsättningarna i första stycket inte är uppfyllda eller i de fall misstanke om penningtvätt eller finansiering av terrorism föreligger
- avsluta avtalsförhållandet om det på skälig grund kan misstänkas att nyttjandet av Folksamns produkter eller tjänster utgör led i penningtvätt eller finansiering av terrorism
- dela information till andra bolag inom Folksamgruppen i syfte att upptäcka och motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

15. Tvist och omprövning av beslut

15.1 Folksam omprövar

Om försäkringstagare, den försäkrade eller annan ersättningsberättigad inte är nöjd med Folksams beslut i ett ärende och vill överklaga detta så bör berörd kontakta klagomålsansvarig, det vill säga avdelningschefen för den grupp som handlagt ärendet.

Folksams policy när det gäller klagomål är att de ska behandlas effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Om Folksam inte kan ge svar inom två veckor ska den klagande bli informerad om handläggningen av ärendet och få besked om när svar kommer att lämnas. Om Folksam inte kan tillmötesgå klagomålet, har den klagande rätt att få en motivering till detta.

15.2 Prövning av Kundombudsmannen Folksam

Om den klagande efter kontakt med avdelningschefen fortfarande är missnöjd, kan den klagande begära att få ärendet prövat av Kundombudsmannen Folksam. Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt omprövar de flesta försäkrings- och skadeärenden.

Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked.

Kundombudsmannen Folksam
106 60 Stockholm
Telefon: 020-65 52 53
E-post: kundombudsmannen@folksam.se
www.folksam.se/kundservice/omduintearnojd

15.3 Allmänna reklamationsnämnden (ARN)

Klagande, som också är konsument kan också vända sig till Allmänna reklamationsnämnden (ARN), som är en opartisk statlig myndighet som utan avgift för parterna kan pröva försäkringstvister.

Allmänna reklamationsnämnden
Box 174, 101 23 Stockholm
Telefon: 08-508 860 00
www.arn.se

15.4 Allmän domstol

Saken kan även prövas i allmän domstol. Domstolsprövning ska ske i enlighet med svensk lag.

Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring

1. Omfattning

TGL gäller så länge tjänstemannens anställning består, dock tidigast från och med månaden efter den under vilken han har fyllt 18 år och längst till och med månaden före den under vilken denne fyller 70 år enligt följande:

- För tjänsteman med en ordinarie arbetstid om minst 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med hela belopp.
- För tjänsteman med en ordinarie arbetstid om minst 8 men mindre än 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med halva beloppet.

En förutsättning för att försäkringen ska gälla efter 65 års ålder är att tjänstemannen fortsätter att arbeta hos samma arbetsgivare.

Vid utlandstjänstgöring gäller försäkringen för tjänstemän och företagare (med vissa begränsningar, se punkt 12 ovan) under förutsättning att premie betalas.

TGL gäller inte vid:

- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. Se dock punkt 6 om efterskydd.

Arbetsgivarens skyldighet att teckna TGL gäller inte under den tid tjänstemans hälsotillstånd är sådant, att han enligt Folksam's hälsoprövningsregler inte kan försäkras.

2. Försäkringsbeloppens storlek

När tjänstemannen avlider utbetalas TGL med ett belopp, som vid hela förmåner motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp beroende av arbetsgivarens val av TGL.

2.1 Grundbelopp

Om tjänstemannen vid dödsfallet har fyllt	är grundbeloppet i antal prisbasbelopp vid val 6,0 prisbasbelopp	är grundbeloppet i antal prisbasbelopp vid val 9,1 prisbasbelopp
18 men inte 55 år	6,0	9,1
55 men inte 56 år	5,5	8,6
56 men inte 57 år	5,0	8,1
57 men inte 58 år	4,5	7,6
58 men inte 59 år	4,0	7,1
59 men inte 60 år	3,5	6,6
60 men inte 61 år	3,0	6,1
61 men inte 62 år	2,5	5,6
62 men inte 63 år	2,0	5,1
63 men inte 64 år	1,5	4,6
64 men inte 70 år	1,0	4,1

Om tjänstemannen vid tidpunkten för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst 8 men mindre än 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad utbetalas ett halvt grundbelopp till förmånstagare i enlighet med tabellen ovan.

Om tjänstemannen har fyllt 55 år (men inte 70 år) och efterlämnar barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, är grundbeloppet emellertid 6,0 prisbasbelopp eller 9,1 prisbasbelopp beroende av arbetsgivarens val av TGL.

2.1.1 Förmånstagare till grundbelopp

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning:

1. make/maka/registrerad partner
2. barn
3. föräldrar eller, om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Tjänstemannen kan skriftligen hos Folksam göra annat förmånstagarförordnande än det som angivits ovan. Sådant förordnande kan endast avse fysisk person. Förordnandet ska göras skriftligen på särskild blankett som tillhandahålls av Folksam och skickas ifylld till Folksam.

Förordnandet gäller så länge anställningen består och till dess tjänstemannen genom ny anmälan ändrar förordnandet. Byte av anställning utan avbrott, till arbetsgivare som också denne har ingått försäkringsavtal enligt dessa försäkringsvillkor, medför inte att ett av tjänstemannen tidigare anmält förordnande förfaller.

Tjänstemannens make/maka eller registrerad partner är förmånstagare till dess äktenskapet eller partnerskapet är upplöst genom lagakraftvunnen dom.

Finns ingen förmånstagare till grundbeloppet enligt punkterna 1 till 3 ovan utbetalas inget grundbelopp utan istället 0,5 prisbasbelopp till den försäkrades dödsbo som begravningshjälp.

2.2 Barntillägg

När tjänsteman har barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn med ett belopp som motsvarar följande antal prisbasbelopp beroende av arbetsgivarens val av TGL.

Om barnet vid dödsfallet	är barntillägget vid helt grundbelopp i antal prisbasbelopp vid val 2,0 prisbasbelopp	är barntillägget vid helt grundbelopp i antal prisbasbelopp vid val 2,8 prisbasbelopp
inte fyllt 17 år	2,0	2,8
har fyllt 17 men inte 19	1,5	2,3
har fyllt 19 men inte 20	1,0	1,8

Vid halvt grundbelopp utbetalas halvt barntillägg.

2.2.1 Förmånstagare till barntillägg

Förmånstagare till varje barntillägg är det barn som tillägget avser.

3. Makeförsäkring

Om tjänstemannens make/maka eller registrerad partner avlider under försäkringstiden och makarna har barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år samt den avlidne maken inte omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med huvudsak samma förmåner utbetalas vid hela förmåner:

- dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till tjänstemannen
- dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Varje barn under 17 år är förmånstagare till ett belopp motsvarande ett prisbasbelopp.

Med make enligt första stycket jämställs ogift person med vilken ogift tjänsteman stadigvarande sammanbor:

- om det i första stycket nämnda barnet är gemensamt för tjänstemannen och den avlidne eller,
- om barnet inte är gemensamt – tjänstemannen har förordnat den avlidne till förmånstagare för grundbeloppet

4. Samordning

Om tjänstemannen har haft två eller flera anställningar som:

- vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp enligt endast en av försäkringarna
- ger rätt till TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas försäkringsbelopp motsvarande den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordningen av försäkringsförmåner från olika försäkringsbolag sker på sätt som dessa bestämmer.

Reglerna för samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.