

Försäkringsvillkor

Tjänstegrupplivförsäkring

Enligt kollektivavtal mellan Fremia och Förhandlings- och samverkansrådet PTK
Gäller från och med den 1 januari 2025
Försäkringsvillkor Gruppförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring

Folksam

S10768 25-01

Innehåll

Förklaringar av viktiga begrepp ... 3

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams tjänstegrupplivförsäkring ... 4
1. Försäkringsavtal ... 4
1.1 Tecknande av försäkringsavtal ... 4
1.2 Omfattning ... 4
1.3 Försäkringsavtalets upphörande ... 4
2. Försäkringsförmåner ... 5
3. Försäkringspremie ... 5
4. Premiebefrielse vid arbetsoförmåga ... 5
5. Utbetalning av försäkringsbelopp ... 6
5.1 Medgivande ... 6
5.2 Felaktigt utbetalt belopp ... 6
5.3 Oriktig uppgift ... 6
6. Efterskydd ... 6
6.1 Förlängt efterskydd ... 6
7. Fortsättningsförsäkring ... 7
8. Skaderegistrering ... 7
9. Förfogande över försäkringen ... 7
10. Ändring av försäkringsvillkor ... 7
11. Begränsning av ansvar ... 7
12. Force majeure ... 7
13. Begränsningar i försäkringens giltighet ... 8
13.1 Krigstillstånd i Sverige ... 8
13.2 Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige ... 8
13.3 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter ... 8
14. Behandling av personuppgifter ... 8
15. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism ... 8
16. Om vi inte skulle komma överens ... 9
16.1 Vänd dig först till oss på Folksam ... 9
16.2 Din rätt till överprövning av ditt ärende ... 9
16.3 Kundombudsmannen Folksam ... 9
16.4 KTP-nämnden ... 9
16.5 Pensionsskiljenämnden ... 9

Försäkringsvillkor för tjänstegrupplivförsäkring, TGL ... 10
1. Omfattning ... 10
2. Försäkringsbeloppens storlek ... 10
2.1 Grundbelopp ... 10
2.1.1 Förmånstagare till grundbelopp ... 11
2.2 Barntillägg ... 11
2.2.1 Förmånstagare till barntillägg ... 11
3. Makeförsäkring ... 11
4. Samordning ... 11

Förklaringar av viktiga begrepp

- Med barn avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.
- Förmånstagare är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen. Förmånstagare måste vara fysisk person.
- Försäkrad är den fysiska person på vars liv tjänstegrupplivförsäkringen gäller.
- Försäkringsgivare är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring är det Folksam som är försäkringsgivare.
- Försäkringstagare är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om Tjänstegrupplivförsäkring med Folksam.
- Medförsäkrad är försäkrads make, registrerad partner eller sammanboende som enligt dessa försäkringsvillkor omfattas av makeförsäkringen.
- Med prisbasbelopp i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 7 § socialförsäkringsbalken (SFB).
- Det som sägs i detta villkor om make ska också gälla för registrerad partner.
- Med sambo avses ogift person som ogift försäkrad vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambolagen.

Dessa försäkringsvillkor innehåller, de av Folksam ömsesidig livförsäkring efter godkännande av Fremia och Förhandlings- och samverkansrådet PTK, fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2025. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2025 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på folksam.se

Gemensamma försäkringsvillkor för Folksams tjänstegrupplivförsäkring

1. Försäkringsavtal

Försäkringsgivare för tjänstegrupplivförsäkringen, TGL, är försäkringsföretaget Folksam ömsesidig livförsäkring, nedan kallad Folksam, med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dessa försäkringsvillkor är utformade enligt överenskommelse mellan Fremia och Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK) och gäller för arbetsgivare som har tecknat TGL hos Folksam. Försäkringsvillkoren gäller även Fremia-Forena/Handels/Akademikerförbunden.

Innehåller arbetsgivarens kollektivavtal bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommits mellan kollektivavtalsparterna kan försäkringsavtal om TGL träffas endast efter godkännande av kollektivavtalsparterna. Träffas likväl försäkringsavtal med arbetsgivare som inte lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal gäller försäkringsavtalet endast enligt överenskommelsen om TGL mellan kollektivavtalsparterna.

För försäkringsavtalet gäller överenskommelser mellan kollektivavtalsparterna i tillämpliga delar, försäkringsvillkor, försäkringsavtalslagen och svensk lag i övrigt samt för Folksams verksamhet vid var tid gällande aktuella försäkringstekniska riktlinjer. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

1.1 Tecknande av försäkringsavtal

Anslutning till TGL sker genom att arbetsgivaren tecknar ett försäkringsavtal med Folksam.

Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till TGL ska arbetsgivaren ange detta i sin ansökan.

Försäkringsavtal har slutits i och med att anslutningsbekräftelse för TGL har översänts till arbetsgivaren. I anslutningsbekräftelsen anges från och med vilken tidpunkt försäkringsavtal i enlighet med av avtalsparterna godkända regler träder i kraft och det är vid denna tidpunkt som Folksams ansvarighet inträder.

Omfattas någon tjänsteman av i kollektivavtalet angiven garantibestämmelse, ska försäkringens ikraftträdande ske senast från och med den tidpunkt då garantin börjar gälla. Dessutom krävs, för att försäkringsskyddet ska inträda att tjänsteman genomgått, och blivit godkänd enligt Folksams hälsoprövningsregler.

1.2 Omfattning

TGL är en obligatorisk försäkring. Arbetsgivaren ska till Folksam anmäla alla anställda tjänstemän och arbetsledare som omfattas av försäkringen.

Företagare som har tecknat KTP 2 för sina anställda tjänstemän och som själv arbetar i rörelsen kan teckna TGL för egen del. Som företagare räknas:

- samtliga ägare i företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag) eller samtliga delägare i ett handelsbolag
- komplementären i ett kommanditbolag
- aktieägare som ensam eller tillsammans med make, registrerad partner, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i aktiebolaget.

1.3 Försäkringsavtalets upphörande

Om avtalet sägs upp träder det ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Folksam säger upp avtalet.

Folksam har rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte betalt premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot försäkringsvillkoren. Folksam kan dock inte säga upp försäkringsavtalet så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal, som medför att någon anställd omfattas av garantibestämmelse. Försätts arbetsgivaren i konkurs eller inleds ett likvidationsförfarande äger Folksam rätt att säga upp försäkringsavtalet till den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

Upphör företaget med sin verksamhet upphör försäkringsavtalet om TGL.

2. Försäkringsförmåner

TGL är en utmätningsfri kapitalförsäkring. Ett skattefritt engångsbelopp betalas ut till förmånstagare om försäkrad avlider före pensioneringen. Försäkringen är en ren riskförsäkring utan sparmoment och saknar värde om den upphör att gälla innan ett försäkringsfall inträffat.

TGL består av försäkringsförmånerna grundbelopp, barntillägg och makeförsäkring.

3. Försäkringspremie

Arbetsgivaren ska betala hela försäkringspremien för försäkrad som omfattas av TGL så länge dennes anställning består. Premie ska betalas från och med den månad då den försäkrade omfattas av försäkringen till och med den månad då den försäkrade uppnår pensionsåldern, försäkringsavtalet upphör eller inte längre gäller för den försäkrade. Är pensionsåldern 65 år eller högre ska premie dock betalas längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås, längst till utgången av månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Folksam beräknar försäkringspremien och fakturerar normalt för en månad i taget. Premien för TGL är oberoende av ålder, kön och arbetstidens omfattning.

Premien grundas på arbetsgivarens rapportering över antalet försäkrade och ska betalas till Folksam, senast vid fakturans förfallodag. Vid betalning efter förfallodagen debiteras ränta med den räntesats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt. För retroaktiva premier tillkommer ränta med den procentsats som Folksam bestämt ska gälla vid varje tidpunkt.

Arbetsgivare som tecknat TGL vid senare tidpunkt än vad som krävs enligt kollektivavtalet ska betala premie och ränta från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i tid.

4. Premiebefrielse vid arbetsoförmåga

Premiebefrielsen innebär att Folksam, istället för arbetsgivaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiebefrielsen gäller.

Arbetsgivaren premiebefrias under tid som den försäkrade uppbär ersättning från Försäkringskassan enligt socialförsäkringsbalken i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller liknande till minst 25 procent. Dessutom krävs att arbetsoförmågan har varat i minst 90 dagar i följd eller varat i sammanlagt mer än 105 dagar under den senaste tolvmånadersperioden.

Till de 90 respektive 105 dagarna räknas endast tid då den försäkrade har omfattats av TGL-försäkringen. Vid återfall i arbetsoförmåga ska denna vara i minst 30 dagar. Nedsättningen av arbetsoförmågan beräknas utifrån den sysselsättningsgrad som försäkringen grundas på.

Arbetsoförmågan ska ha uppkommit under försäkringstiden i Folksam. Arbetsoförmåga som har uppkommit dessförinnan måste ha ökat med minst 25 procent under försäkringstiden i Folksam.

Försäkringen premiebefrias från och med månaden efter att rätten till premiebefrielse inträtt. Om rätten till premiebefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiebefriad från och med samma månad. Rätt till premiebefrielse upphör när den försäkrade uppnår pensionsåldern enligt pensionsplanen eller dessförinnan avlider eller graden av arbetsoförmåga understiger 25 procent.

Om den försäkrade omfattas av TGL vid arbete efter uppnådd pensionsålder i pensionsplanen gäller reglerna för premiebefrielse så länge anställningen består, dock längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 70 år.

Premiebefrielsen är fullständig så länge rätten till premiebefrielse består.

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål, på det sätt Folksam anvisar, anmäla arbetsoförmåga som berättigar till premiebefrielse och förse Folksam med alla handlingar som krävs för att styrka rätten till premiebefrielse.

5. Utbetalning av försäkringsbelopp

Arbetsgivaren ska bevaka och kontrollera om försäkrad avlider och snarast skriftligen anmäla dödsfall till Folksam. Dessutom ska utan kostnad för Folksam insändas dödsfallsintyg med släktutredning och de handlingar som i övrigt kan krävas.

5.1 Medgivande

Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

5.2 Felaktigt utbetalt belopp

Om försäkringstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare, ska försäkringstagaren, i den mån den felaktiga utbetalningen inte återbetalas till Folksam, hålla Folksam skadeslös.

Om försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva det felaktigt utbetalda beloppet.

5.3 Oriktig uppgift

Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

6. Efterskydd

Avlider den försäkrade inom tre kalendermånader efter det att den tidigare anställningen upphört, och inte genom en ny anställning omfattas av en ny tjänstegrupplivförsäkring med liknande förmåner, gäller det tidigare försäkringsskyddet genom ett efterskydd. Den försäkrade får dock inte ha uppnått pensionsåldern enligt pensionsplanen eller dessförinnan lämnat sin anställning i pensioneringssyfte. Detta efterskydd gäller även då försäkringsskyddet upphört på grund av att försäkringsavtalet är uppsagt och uppsägningen har trätt i kraft.

Blir den försäkrade arbetsoförmögen under ovan nämnda tremånadersperiod, och arbetsoförmågan varar så länge att rätt till premiebefrielse inträder, fortsätter försäkringsskyddet för TGL att gälla så länge rätten till premiebefrielse består.

Är den försäkrade sjuk under efterskyddstiden förlängs denna lika många dagar som sjukdomen varar.

6.1 Förlängt efterskydd

Efterskyddet kan under vissa förutsättningar förlängas med lika lång tid som försäkringen har varit i kraft innan anställningen upphörde, dock längst med 24 månader.

Efterskyddet kan förlängas om den försäkrade har omfattats av TGL under anställningen och är arbetslös och söker nytt arbete. Villkoret är att den försäkrade är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att den försäkrade inte har fått en ny anställning med TGL. Med att den försäkrade ”söker arbete” jämställs att han eller hon med omskolningsbidrag genomgår en av myndigheterna anordnad omskolning till ny yrkesverksamhet. Samma gäller beträffande utbildning vartill Omstella har lämnat bidrag.

Förlängt efterskydd gäller också om den försäkrade har omfattats av TGL under anställningen och tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan tjänstegrupplivför- säkring med i huvudsak samma förmåner eller beviljats tjänstledighet enligt lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning och beviljats studiemedel eller studiestöd.

Om den som omfattas av efterskyddet får ett tillfälligt arbete och sedan åter blir arbetslös gäller resterande tid av efterskyddet från den tidpunkt den försäkrade åter blir arbetslös.

Förlängt efterskydd gäller inte för försäkrad företagare. De omfattas bara av det allmänna efterskyddet på tre månader.

Förlängt efterskydd upphör att gälla om den försäkrade bosätter sig utomlands.

7. Fortsättningsförsäkring

Om den försäkrade inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande TGL, har den försäkrade rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har den försäkrade uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphör att gälla. Om den försäkrade omfattas av premiebefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiebefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

8. Skaderegistrering

Folksam använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att Folksam får reda på om den försäkrade tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsgivare. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till bl.a. försäkringsföretag och tjänstepensionsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i avidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

9. Förfogande över försäkringen

TGL kan pantsättas av den försäkrade. Däremot kan TGL inte överlåtas.

10. Ändring av försäkringsvillkor

Försäkringsvillkor som är utformade enligt kollektivavtal mellan Fremia och PTK, får anpassas till framtida ändringar i kollektivavtalet. Anpassning får även ske till sådana framtida ändringar av tillämpningen av kollektivavtalet som beslutas av kollektivavtalsparterna, av KTP-nämnden eller av behörigt organ som är utsett av berörda kollektivavtalsparter.

Förändringar i försäkringsvillkor kan göras av Folksam under avtalstiden om detta är nödvändigt med hänsyn till ändrad lagstiftning, myndigheters föreskrifter eller ändrad rätts- tillämpning. Ändringar kan även göras av annan anledning, om ändringen generellt sett inte kan anses innebära en betydande nackdel för försäkringstagarna eller andra ersättningsberät- tigade. Försäkringsvillkoren träder i kraft vid den nya premieperiod som inträder närmast efter ändringen.

Villkor för försäkring som är utformade enligt kollektivavtal mellan Fremia och PTK ska vara godkända av KTP-nämnden.

11. Begränsning av ansvar

Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäcks. Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

12. Force majeure

Om en utredning av ett försäkringsfall eller utbetalning av ett försäkringsbelopp blir försenad på grund av force majeure, det vill säga en händelse som ligger utanför Folksams kontroll, kan inte Folksam hållas ansvarigt för förseningen. Detta givet att Folksam har gjort vad som skäligen kan begäras för att begränsa de skador som kan uppkomma.

Exempel på sådana händelser som kan utgöra force majeure är ändrad lagstiftning, myndighetsåtgärd, krig, krigsliknande händelser, terrorhandling, naturkatastrof, brand, strejk, blockad, bojkott, lockout eller annan liknande omständighet. Beträffande strejk, blockad, bojkott och lockout gäller ovanstående även om det är Folksam som är föremål eller vidtar sådan konfliktåtgärd.

Folksam svarar inte heller för skada som orsakats av fel i telefonnät eller annan teknisk utrustning som inte tillhör oss.

13. Begränsningar i försäkringens giltighet

13.1 Krigstillstånd i Sverige
Vid krigstillstånd i Sverige gäller särskild lagstiftning (Lag om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.) i fråga om Folksams ansvarighet och rätt att ta ut tilläggspremie (krigspremie). Folksam är fri från krigsansvarighet för försäkring som tecknats eller får utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

13.2 Deltagande i främmande krig eller i politiska oroligheter utom Sverige
Försäkringen gäller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller i politiska oroligheter utanför Sverige. Den gäller heller inte vid dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

13.3 Vistelse utom Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter
Vistas den försäkrade utanför Sverige i område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande: Tecknades försäkring eller utökades pensionsbeloppet i samband med utresan till eller under vistelse i området, och kriget eller oroligheterna då pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen respektive utökningen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

14. Behandling av personuppgifter
Folksam värnar om din personliga integritet och vill att förmånsberättigad ska känna sig trygg i hur vi hanterar personuppgifter. När arbetsgivaren ingår ett försäkringsavtal med Folksam behandlar vi personuppgifter huvudsakligen för att kunna fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet och följer de lagar och regler som gäller för vår verksamhet.
Vi behandlar även personuppgifter när vi har ett berättigat intresse att behandla personuppgifter till exempel för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till den försäkrade och för att utveckla våra produkter och tjänster. Hur vi behandlar personuppgifter beror på vilka produkter som används. Mer information om Folksams behandling av personuppgifter finns på www.folksam.se/personuppgifter. Där anges bland annat vilka personuppgifter vi behandlar, för vilka ändamål vi behandlar personuppgifter, vilka parter vi delar personuppgifter med och hur förmånsberättigad utövar sina rättigheter.

Det går även att kontakta vår kundservice på 0771-950 950.

15. Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism
Alla företag i Folksamgruppen ska (enligt lagen om straff för penningtvättsbrott) motverka att pengar eller annan egendom som härrör från brott eller brottslig verksamhet kan omsättas till pengar eller annan egendom. De företag inom Folksamgruppen som omfattas av lagen om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism följer ett strikt regelverk för att förhindra att dess produkter och tjänster utnyttjas för finansiell brottslighet. Försäkringstagare, försäkrad och andra personer relaterade till försäkringsavtalet är skyldiga att förse dessa företag med all nödvändig information och dokumentation med anledning av tillämplig lagstiftning.

Berörda företag inom Folksam har rätt att
- begränsa ett befintligt avtal samt vägra att ingå nytt avtal om förutsättningarna i första stycket inte är uppfyllda eller i de fall misstanke om penningtvätt eller finansiering av terrorism föreligger.
- avsluta avtalsförhållandet om det på skälig grund kan misstänkas att nyttjandet av Folksams produkter eller tjänster utgör led i penningtvätt eller finansiering av terrorism.
- dela information till andra bolag inom Folksamgruppen i syfte att upptäcka och motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

16. Om vi inte skulle komma överens

16.1 Vänd dig först till oss på Folksam
Om du har frågor om behandlingen av ditt ärende, ta i första hand kontakt med ärendets handläggare, som kan ge dig förklaringar och kompletterande upplysningar.

Om du skulle vilja gå vidare med ditt ärende, har du rätt att få det omprövat hos Folksam eller överprövat enligt nedan.

16.2 Din rätt till överprövning av ditt ärende
Om du inte är nöjd med Folksams beslut eller handläggning kan du begära att få ditt ärende prövat hos Kundombudsmannen Folksam. Om det därefter föreligger tvist kan du begära överprövning i allmän domstol.

Om ditt ärende gäller tolkning eller tillämpning av TGL prövas din fråga i första hand av KTP-nämnden. Om det därefter föreligger tvist har part i tvisten rätt att hänskjuta frågan för slutligt avgörande till Pensionsskiljenämnden enligt pensionsplanens bestämmelser.

16.3 Kundombudsmannen Folksam
Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt omprövar de flesta försäkrings- och skadeärenden. Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked.

Adress: 106 60 Stockholm
Telefon: 020-65 52 53
E-post: kundombudsmannen@folksam.se
folksam.se/kundservice/kundombudsmannen

16.4 KTP-nämnden
KTP-nämnden Fremia-PTK svarar för tolkningen av TGL och är i övrigt rådgivande till försäkringsgivaren. Försäkrad, försäkringstagare eller ersättningsberättigad kan begära att fråga som angår honom ska tas upp till behandling i KTP-nämnden Fremia-PTK. Förfarandet är kostnadsfritt.

Adress: Box 90209, 120 23 Stockholm

16.5 Pensionsskiljenämnden
Tvister om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal, försäkringsvillkor eller andra bestämmelser rörande TGL, ska avgöras av pensionsskiljenämnden Fremia-PTK. Pensionsskiljenämnden har upprättats i enlighet med lagen om skiljeförfarande. Förfarandet är förenat med en kostnad.

Försäkringsvillkor för tjänstegruppliv-försäkring, TGL

1. Omfattning

TGL gäller så länge den försäkrades anställning består, dock tidigast från och med månaden efter den under vilken den försäkrade har fyllt 18 år och längst till och med månaden före den under vilken denne fyller 70 år enligt följande:

- för försäkrad med en ordinarie arbetstid om minst 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med hela belopp.
- för försäkrad med en ordinarie arbetstid om minst åtta men mindre än 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller TGL med halva belopp.

TGL gäller även försäkrad som omfattas av Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring.

TGL gäller inte vid:

- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning. Se dock punkt 6 om efterskydd i de gemensamma försäkringsvillkoren ovan.

Arbetsgivarens skyldighet att teckna TGL gäller inte under den tid tjänstemans hälsotillstånd är sådant, att han enligt Folksams hälsoprövningsregler inte kan försäkras.

Anmärkning
Vid dödsfall under tid med korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete ska arbetstid före korttidsarbetet ligga till grund för bedömning av arbetstid.

2. Försäkringsbeloppens storlek

När den försäkrade avlider utbetalas TGL med ett belopp, som vid hela förmåner motsvarar nedanstående antal prisbasbelopp.

Med prisbasbelopp i föregående stycke och i avtalet i övrigt avses prisbasbeloppet det år försäkringsfallet inträffar.

2.1 Grundbelopp

Om den försäkrade vid dödsfallet har fyllt:	är grundbeloppet i antal prisbasbelopp:
18 men inte 55 år	6,0
55 men inte 56 år	5,5
56 men inte 57 år	5,0
57 men inte 58 år	4,5
58 men inte 59 år	4,0
59 men inte 60 år	3,5
60 men inte 61 år	3,0
61 men inte 62 år	2,5
62 men inte 63 år	2,0
63 men inte 64 år	1,5
64 men inte 70 år	1,0

Halvt grundbelopp betalas ut till förmånstagare i enlighet med tabellen ovan, om den försäkrade vid tidpunkten för dödsfallet hade en ordinarie arbetstid på minst åtta men mindre än 16 timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt per månad.

Om den försäkrade har fyllt 55 år (men inte 70 år) och efterlämnar barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år, är grundbeloppet emellertid sex prisbasbelopp.

2.1.1 Förmånstagare till grundbelopp
Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning:
1. make/registrerad partner
2. arvingar, dock inte allmänna arvsfonden
3. efterlämnar den försäkrade endast allmänna arvsfonden såsom arvinge tillfaller utgående försäkringsbelopp till försäkringsgivaren.

Den försäkrade kan skriftligen hos Folksam göra annat förmånstagarförordnande än det som angivits ovan. Sådant förordnande kan endast avse fysisk person. Förordnandet ska göras skriftligen på särskild blankett som tillhandahålls av Folksam och skickas ifylld till Folksam. Förordnandet gäller till dess den försäkrade genom ny anmälan ändrar förordnandet. Byte av anställning utan avbrott inom samma avtalsområde medför inte att ett av den försäkrade tidigare anmält förordnande förfaller.

Den försäkrades make eller registrerad partner är förmånstagare till dess äktenskapet eller partnerskapet är upplöst genom lagakraftvunnen dom.

2.2 Barntillägg
När den försäkrade har barn, som vid dödsfallet inte har fyllt 20 år, utbetalas ett tillägg för varje sådant barn med ett belopp som motsvarar följande antal prisbasbelopp.

Om barnet vid den försäkrade dödsfall:	Är barntillägget vid helt grundbelopp i antal prisbasbelopp:
inte fyllt 17 år	2,0
har fyllt 17 men inte 19	1,5
har fyllt 19 men inte 20	1,0

Vid halvt grundbelopp utbetalas halvt barntillägg.

2.2.1 Förmånstagare till barntillägg
Förmånstagare till varje barntillägg är det barn som tillägget avser.

3. Makeförsäkring
Om den försäkrades make eller registrerad partner avlider under försäkringstiden och makarna har barn som vid dödsfallet inte har fyllt 17 år samt den avlidne maken inte omfattas av TGL eller annan tjänstegrupplivförsäkring med huvudsak samma förmåner utbetalas vid hela för måner
- dels ett belopp motsvarande 0,5 prisbasbelopp till den försäkrade
- dels ett belopp motsvarande 1,0 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Varje barn under 17 år är förmånstagare till ett belopp motsvarande ett prisbasbelopp. Med make enligt första stycket jämställs ogift person med vilken ogift försäkrad stadigvarande sammanbor
- om det i första stycket nämnda barnet är gemensamt för den försäkrade och den avlidne eller
- om barnet inte är gemensamt – den försäkrade har förordnat den avlidne till förmånstagare för grundbeloppet.

4. Samordning
Om den försäkrade har haft två eller flera anställningar som
- vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp enligt endast en av försäkringarna
- ger rätt till TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas försäkringsbelopp motsvarande den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordningen av försäkringsförmåner från olika försäkringsbolag sker på sätt som dessa bestämmer.

Reglerna för samordning gäller även vid utlandstjänstgöring.