

Förköpsinformation

Tjänstegruppliv – TGL – utan kollektivavtal

Tjänstegruppliv är en livförsäkring för alla anställda. Försäkringen tecknas och betalas av arbetsgivare.

Detta är allmän information om försäkringen och inte fullständiga försäkringsvillkor.

Vad är tjänstegrupplivförsäkring?

Tjänstegrupplivförsäkring är en kapitalförsäkring utan sparande som vid dödsfall utbetalas i form av ett skattefritt engångsbelopp. Tjänstegruppliv innehåller fyra ersättningsmoment:

- Grundbelopp.
- Barntillägg.
- Begravningshjälp.
- Makeförsäkring.

Vem får teckna försäkringsavtal?

Företag och organisationer som inte har kollektivavtal kan teckna försäkringen.

För att kunna omfattas av försäkringen krävs att den anställde har fyllt 18, men inte 70 år. Arbetsgivaren ska till Folksam anmäla alla anställda som omfattas av försäkringen och som är *fullt arbetsföra i sin anställning. Partiellt arbetsför anställd beviljas försäkring på den arbetstid som motsvarar den faktiska arbetsförmågan i anställningen, förutsatt att denna minst motsvarar 8 timmar per vecka.

Företagare som själv arbetar i rörelsen kan teckna tjänstegruppliv för egen del. Som företagare räknas:

- Samtliga ägare i företag som inte är juridisk person (enskild firma, enkelt bolag) eller samtliga delägare i ett handelsbolag.
- Komplementären i ett kommanditbolag.
- Aktieägare som ensam eller tillsammans med make, registrerad partner, förälder eller barn äger minst 1/3 av aktierna i aktiebolaget.

**För att anses som fullt arbetsför ska den försäkrade utan inskränkningar kunna fullfölja sitt vanliga arbete på arbetsplatsen eller i hemmet. För tjänstegrupplivförsäkring (TGL) kan den försäkrade vara lönebidragsanställd.*
Fullt arbetsför är inte: - Den som har hel eller partiell sjuklön, sjukpenning, rehabiliteringspenning, aktivitatsersättning, sjukersättning eller motsvarande - Den som har vilande sjukersättning eller motsvarande - Den som har beviljats vårdbidrag eller omvårdnadsbidrag från försäkringskassan.

När ny och ändrad försäkring börjar gälla

För att ny eller ändrad försäkring ska börja gälla enligt gruppavtalet, gäller att vi får de uppgifter eller handlingar som bestäms i gruppavtalet och i vissa fall – beviljar den nya eller ändrade försäkringen. När försäkringsavtal har ingåtts kommer försäkringstagaren/företaget att få en bekräftelse i form av ett försäkringsbesked med uppgift om antal prisbasbelopp som gäller för grundbelopp och barntillägg. Försäkringsavtalet förnyas automatiskt för ett år i taget om det inte har sagts upp av er eller av oss.

Premie

Arbetsgivaren betalar premie från den månad då försäkringen träder i kraft och till den månad då den försäkrade uppnår pensionsåldern, gruppförsäkringsavtalet upphör eller försäkringen inte längre gäller för den anställde. Är pensionsåldern 65 år eller högre ska premie dock betalas längst till och med månaden före pensionsåldern uppnås, dock längst till månaden innan den försäkrade fyller 70 år.

Folksam beräknar försäkringspremien för ett kalenderår i taget.

Premiebefrielse och efterskydd

Vid sjukdom kan försäkringen gälla med premiebefrielse fram till 65 års ålder.

Försäkringen har också ett efterskydd. Det betyder att försäkringen kan fortsätta att gälla även efter att anställningen har upphört.

Försäkringsbelopp

Grundbelopp

Är den försäkrades arbetstid minst 16 timmar i veckan betalas ett grundbelopp, beroende av arbetsgivarens val av TGL, ut enligt nedanstående tabell. Uppgår arbetstiden till 8 men inte 16 timmar i veckan utbetalas hälften av de i tabellen redovisade beloppen. Är den försäkrade vid dödsfallet 55 år eller äldre och har barn som är yngre än 17 år reduceras inte beloppet. Då gäller samma belopp som för en försäkrad som är under 55 år.

Folksam

S10746 26-01

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Antal prisbasbelopp som helt belopp motsvarar vid val 6,0 prisbasbelopp	Antal prisbasbelopp som helt belopp motsvarar vid val 9,1 prisbasbelopp
18-54 år	6,0	9,1
55 år	5,5	8,6
56 år	5,0	8,1
57 år	4,5	7,6
58 år	4,0	7,1
59 år	3,5	6,6
60 år	3,0	6,1
61 år	2,5	5,6
62 år	2,0	5,1
63 år	1,5	4,6
64-69 år	1,0	4,1

Förmånstagare

Förmånstagare till grundbeloppet är i följande ordning
1. make/maka/registrerad partner/sambo
2. barn
3. föräldrar.

Barntillägg

Barntillägg betalas ut till den försäkrades barn som inte har fyllt 20 år. Arbetar den försäkrade minst 16 timmar i veckan betalas barntillägg ut, beroende av arbetsgivarens val av TGL, enligt tabellen nedan. Uppgår den försäkrades arbetstid till 8 men inte 16 timmar i veckan betalas halvt barn-tillägg ut.

Barnets ålder vid den försäkrades dödsfall	Antal prisbasbelopp som helt belopp motsvarar vid val 2,0 prisbasbelopp	Antal prisbasbelopp som helt belopp motsvarar vid val 2,8 prisbasbelopp
-16 år	2,0	2,8
17-18 år	1,5	2,3
19 år	1,0	1,8

Begravningshjälp

Finns ingen förmånstagare till grundbeloppet betalas ett halvt prisbasbelopp ut i begravningshjälp till den försäkrades dödsbo.

Make-/makaförsäkring

Försäkringen kan gälla med vissa belopp, om make/maka/registrerad partner/sambo inte omfattas av en egen tjänstegrupplivförsäkring, med i huvudsak samma förmåner, avlider och makarna har barn under 17 år. Ett halvt prisbasbelopp betalas ut till den efter-levande partnern och ett prisbasbelopp till varje barn under 17 år.

Viktiga begränsningar

Försäkringen gäller inte vid
- grundutbildning som värnpliktig
- tjänstledighet enligt lagen om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning
- krigstillstånd i Sverige
- deltagande i krig eller politiska oroligheter utanför Sverige
- vistelse utanför Sverige vid krig eller politiska oroligheter.

Omfattas den försäkrade av flera tjänstegrupplivförsäkringar samordnas ersättningarna, så att ersättning endast lämnas som om en försäkring gällt.

Mer information finns i de fullständiga villkoren.

Ändring av förmånstagarförordnande och anmälan av dödfall

Ändring av förmånstagarförordnade och anmälan av dödsfall ska göras på blanketter som finns på folksam.se

Behandling av personuppgifter

Vi värnar om våra kunders personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. Läs mer om vår hantering av personuppgifter ochdina rättigheter på www.folksam.se/personuppgifter..

Om vi inte skulle komma överens

Vi vill att du ska vara nöjd. Det är därför viktigt att det finns en väl fungerande klagomålshantering för att du som kund ska kunna få dina intressen tillgodosedda. En god hantering av klagomål ger Folksam en möjlighet att fånga upp problem samt att vidta förebyggande åtgärder.

Uppgift om vem som är klagomålsansvarig framgår på folksam.se/klagomal.

Vänd dig först till oss på Folksam

Missförstånd klarar vi ofta upp på ett enkelt sätt. Kontakta därför först den som tagit hand om ditt ärende.

Folksams kundombudsman

Om du inte är nöjd med Folksams slutliga beslut, så har du möjlighet att be om omprövning av vår kundombudsman som är oberoende i förhållande till Folksams organisation. Kundombudsmannen prövar de flesta ärenden som gäller försäkring, skador och sparande.

Kundombudsmannen kan göra en opartisk bedömning av ditt ärende och sedan rekommendera Folksam att ändra sitt beslut. Prövningen är självklart kostnadsfri.

Kom ihåg att du måste begära omprövning inom ett år efter Folksams slutliga beslut, och innan preskriptionstiden enligt försäkringsavtalslagen löpt ut.

Om du omfattas av en gruppförsäkring kan det finnas möjlighet att få ärendet prövat av en försäkringskommitté. Vänd dig till Kundombudsmannen för mer information.

Kontakta kundombudsmannen

Telefon: 0771-65 52 53
e-post: kundombudsmannen@folksam.se

Skaderegistrering

Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i avidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se www.gsr.se för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

Prisbasbeloppet

Prisbasbeloppet är 59 200 kronor (2026). Beloppet är ett värdesäkrat penningbelopp som följer den allmänna prisutvecklingen. Försäkringskassan använder prisbasbeloppet bland annat för att fastställa taket i sjukförsäkringen och arbetsskadeförsäkringen. Folksam använder det bland annat vid beräkning av försäkringsbelopp i gruppförsäkringen.

Försäkringsgivare

Försäkringsgivare är Försäkringsföretaget Folksam ömsesidig livförsäkring, organisationsnummer 502006-1585,
adress 106 60 Stockholm.

Tillsynsmyndighet

Folksams verksamhet står under tillsyn av Finansinspektionen.
Adress: Box 7821,103 97 Stockholm
telefon: 08-408 980 00
e-post:finansinspektionen@fi.se
webb:fi.se

Mer information

På folksam.se finns fullständiga försäkringsvillkor. Där finns även information om hur arbetsgivaren ansöker om att teckna tjänstegrupplivförsäkring.