

Försäkringsvillkor

Tjänstegruppliv-försäkring

Enligt kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och
Förhandlings- och samverkansrådet PTK
Försäkringsvillkor Gruppförsäkring
Folksam ömsesidig livförsäkring
Gäller från och med den 1 januari 2026

Folksam

S10657 26-01

Innehåll

Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring 3
§ 1 Allmänt 3
§ 2 Allmänt om TGL 3
§ 3 Försäkringsavtal 3
§ 4 Anmälan vid kollektivavtal om TGL 4
§ 5 Försäkringstagare – försäkrad 4
§ 6 Förmånstagare 4
§ 7 Avstå sin rätt som förmånstagare 4
§ 8 Arbetsgivarens uppgiftslämnande 4
§ 9 Arbetsförhet 5
§ 10 Försäkringsbeloppens storlek 5
§ 11 Försäkringsbesked 5
§ 12 Premie 5
§ 13 Ansvaret för premiebetalningen 6
§ 14 Betalning av premie 6
§ 15 Premiebefrielse vid arbetsoförmåga 6
§ 16 Byte av försäkringsgivare 7
§ 17 Efterskydd samt förlängt efterskydd 7
§ 18 Fortsättningsförsäkring 8
§ 19 Makeförsäkring 8
§ 20 Utbetalning av TGL 8
§ 21 Samordning 8
§ 22 Överskott 8
§ 23 Pantsättning och överlåtelse 8
§ 24 Ändring av försäkringsvillkor 8
§ 25 Tolkning av försäkringsvillkor 8
§ 26 Prövningsrätt 8
§ 27 Force majeure 9
§ 28 Krigsförsäkringsvillkor 9
§ 29 Personuppgifter 9
§ 30 Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism 9
§ 31 Ordlista 10

Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring

§ 1 Allmänt

Dessa försäkringsvillkor gäller för försäkringar som är utformade enligt överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv och Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK) om tjänstegrupplivförsäkring (TGL).

Dessutom gäller försäkringsgivarens vid varje tidpunkt gällande försäkringstekniska riktlinjer respektive beräkningsunderlag samt försäkringstekniska regler för dessa försäkringar. Till grund för villkoren ligger överenskommelsen om TGL mellan Svenskt Näringsliv och PTK enligt vid var tid gällande lydelse. Vidare gäller de beslut som fattas av den partssammansatta ITP-nämnden samt svensk lag.

Försäkringsgivare är de försäkringsbolag som ITP-nämnden har godkänts som försäkringsgivare för TGL och som har tecknat förmedlingsavtal om TGL med Collectum AB (Collectum). Respektive försäkringsgivare tecknar, ändrar och avslutar försäkringsavtal, samlar in uppgifter som ska ligga till grund för förmåner och premier, premieberäknar och fakturerar premier, utfärdar försäkringsbesked samt lämnar information om TGL till försäkringstagarna och de försäkrade. Generell information om TGL lämnas till de försäkrade under varumärket Avtalat.

Försäkringsgivare för försäkring enligt dessa villkor är Folksam ömsesidig livförsäkring, organisationsnummer 502006-1586. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

En lista över samtliga godkända försäkringsgivare finns på Collectums hemsida.

Prisbasbelopp

Med prisbasbelopp i dessa försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som för varje år fastställs enligt 2 kap. 7 § socialförsäkringsbalken (2010:110).

§ 2 Allmänt om TGL

TGL är en kapitalförsäkring för dödsfall. Försäkringen gäller för anställda hos arbetsgivare som tecknat TGL hos försäkringsgivaren och där den anställde uppfyller de krav som uppställs i TGL-avtalet för att omfattas av TGL. Förmånen från TGL utbetalas vid den försäkrades dödsfall under tid då premiebetalning för försäkringen pågår eller rätt till premiebefrielse enligt § 15 nedan föreligger. Utbetalning enligt makeförsäkringen kan ske om den försäkrades make eller sambo avlider enligt § 19. Försäkringsskyddet fortsätter även att gälla under tid med efterskydd enligt § 17.

För rätt till försäkringens grundbelopp, barntillägg, makeförsäkring, efterskydd samt för samordning med annan tjänstegrupplivförsäkring gäller vad som är bestämt i TGL-avtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

§ 3 Försäkringsavtal

Arbetsgivare, som enligt kollektivavtal ska teckna TGL för sina anställda, ska träffa ett skriftligt försäkringsavtal med försäkringsgivaren. Försäkringsgivaren ska bekräfta till arbetsgivaren att försäkringsavtalet med försäkringsgivaren har ingåtts. I försäkringsavtalet anges från och med vilken tidpunkt detta gäller. Om garantibestämmelsen i punkt 7 i TGL-avtalet gäller för någon anställd, ska avtalet tecknas så att det gäller från och med den tidpunkt då garantin börjar gälla. I annat fall kan avtalet tidigast gälla från den månad anmälan kommit in till försäkringsgivaren.

Ett försäkringsavtal om TGL gäller till dess det skriftligen sagts upp av arbetsgivaren eller försäkringsgivaren. Avtalet träder ur kraft tidigast vid utgången av månaden efter den då arbetsgivaren eller försäkringsgivaren sagt upp avtalet.

Försäkringsgivaren eller arbetsgivaren kan inte säga upp avtalet, så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal för någon kategori av anställda, som medför att dessa anställda omfattas av den ovan angivna garantin. Är arbetsgivaren inte bunden av kollektivavtal har försäkringsgivaren rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte har betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkringen. Byte av försäkringsgivare är dock möjligt enligt § 16.

Försätts en arbetsgivare i konkurs eller om ett likvidationsförfarande inleds äger försäkringsgivaren rätt att säga upp försäkringsavtalet så att det upphör från den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

§ 4 Anmälan vid kollektivavtal om TGL

Arbetsgivare, som i kollektivavtal förbundit sig att teckna TGL, ska ange detta i sin anmälan om försäkringsavtal. Innehåller ett sådant kollektivavtal bestämmelser som avviker från bestämmelserna i TGL-avtalet och de tillämpningsbestämmelser som Svenskt Näringsliv och PTK fastställt, kan försäkringsavtal om TGL träffas endast efter godkännande från ITP-nämnden.

Träffas försäkringsavtal utan att arbetsgivaren lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal gäller försäkringsavtalet endast enligt överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK om TGL-avtalet.

§ 5 Försäkringstagare – försäkrad

Arbetsgivaren är försäkringstagare. När det gäller rätten att förordna förmånstagare eller rätten till försäkringsersättning ska dock varje försäkrad anses som försäkringstagare.

Försäkrad är den på vars liv eller hälsa försäkringen gäller.

§ 6 Förmånstagare

Förmånstagare är den som försäkringsbelopp ska utbetalas till enligt förmånstagarförordnande. Om den försäkrade inte förordnat annan fysisk person som förmånstagare, gäller det generella förmånstagarförordnande som anges i TGL-avtalet:

1. make, maka eller registrerad partner
2. barn
3. föräldrar eller, om endera av dem är avliden, den efterlevande föräldern.

Om förmånstagare saknas utbetalas begravningshjälp till den avlidnes dödsbo med ett halvt prisbasbelopp.

I dessa villkor gäller att med make jämställs registrerad partner enligt lagen (1994:1117) om registrerat partnerskap. Registrerat partnerskap är att jämställa med äktenskap. Med make menas såväl efterlevande man som kvinna.

Make respektive registrerad partner är förmånstagare till dess att dom om äktenskapsskillnad respektive upplösning av registrerat partnerskap vunnit laga kraft.

Med barn menas den försäkrades bröstarvingar och fördelning mellan dessa sker i enlighet med arvsrättsliga regler. Om ett barn avstår eller är avlidet inträder i första hand dennes barn och i andra hand den försäkrades övriga barn i första led.

Ett särskilt förordnande om förmånstagare, eller ändring av sådant förordnande, ska anmälas skriftligt av den försäkrade till Collectum via blankett på avtalat.se. Förordnandet registreras hos Collectum. Förordnandet gäller från det att det kommit Collectum tillhanda.

Ett sådant särskilt förmånstagarförordnande gäller så länge försäkringen gäller. I förordnandet kan även anges valfri fysisk person samt även anges om det försäkringsbelopp som ska utbetalas skall vara enskild egendom. Juridisk person kan inte vara förmånstagare.

Byter den försäkrade anställning, fortsätter förordnandet att gälla förutsatt att den nya anställningen - inom det sakliga tillämpningsområdet för Svenskt Näringslivs och PTKs avtal om TGL – börjar i anslutning till att den försäkrade slutade den förra anställningen, och innan efterskyddet enligt § 18 nedan upphör att gälla. I annat fall upphör ett av den försäkrade anmält förordnande att gälla och ersätts då av det generella förmånstagarförordnandet enligt första stycket.

§ 7 Avstå sin rätt som förmånstagare

En förmånstagare kan helt eller delvis avstå sin rätt som förmånstagare till det försäkringsbelopp som ska betalas ut. Ett avstående innebär att den eller de som, enligt för försäkringen gällande förmånstagarförordnande, står närmast i turordning träder in som förmånstagare istället för den avstående förmånstagaren.

Ett avstående ska ske skriftligt till försäkringsgivaren, innan försäkringsgivaren betalat ut försäkringsbeloppet.

§ 8 Arbetsgivarens uppgiftslämnande

Arbetsgivaren är skyldig att försäkra alla personer som omfattas av försäkringsavtal som är tecknat enligt TGL-avtalet. Anmälan ska ske till försäkringsgivaren. Arbetsgivaren ska utan dröjsmål anmäla när den försäkrade inte längre omfattas av försäkringsavtalet eller annan om-

ständighet som kan påverka försäkringen. Vid dröjsmål har försäkringsgivaren rätt att debitera premier till och med månaden före den, under vilken anmälan inkom.

Anmälningarna ska göras enligt försäkringsgivarens föreskrifter. Oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan innebära begränsningar av försäkringsskyddet och försäkringsgivarens ansvar.

§ 9 Arbetsförhet

TGL-försäkring ska beviljas om den anställde vid tidpunkten för försäkringens ikraftträdande är arbetsför i den anställning som ligger till grund för anmälan. Partiellt arbetsför anställd beviljas försäkring på den arbetstid som motsvarar den faktiska arbetsförmågan i anställningen, förutsatt att denna minst motsvarar 8 timmar per vecka.

Bedömningen av den anställdes arbetsförmåga görs av Collectum. Collectum har rätt att fordra in de uppgifter och handlingar som behövs för bedömningen. Bedömningen får grundas på uppgifter som lämnas av berörd individ, Försäkringskassan, läkare, vårdinrättning eller liknande. Bedömningen får dessutom grundas på uppgifter som lämnas av arbetsgivaren.

§ 10 Försäkringsbeloppens storlek

Försäkringsbeloppet utgörs av ett grundbelopp och ett barntillägg. Det högsta grundbelopp som betalas ut vid hel förmån är sex prisbasbelopp. Detta belopp gäller om den försäkrade avlider mellan 18 och 55 års ålder. Hel förmån gäller för arbetstid om minst 16 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad. För arbetstid om minst 8 men högst 16 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller halva belopp.

Vid dödsfall under tid med korttidsarbete enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete ska arbetstid före korttidsarbetet ligga till grund för bedömning av arbetstid.

Efter 55 års ålder minskar beloppet i storlek. Om den försäkrade vid dödsfallet fyllt	**Grundbelopp i prisbasbelopp***
18 men inte 55 år	6,0
55 men inte 56	5,5
56 men inte 57	5,0
57 men inte 58	4,5
58 men inte 59	4,0
59 men inte 60	3,5
60 men inte 61	3,0
61 men inte 62	2,5
62 men inte 63	2,0
63 men inte 64	1,5
64 men inte 70	1,0

Om den avlidne har barn under 17 år, betalas alltid det högsta beloppet ut, även om den avlidne var 55 år fyllda vid dödsfallet.

Utöver grundbeloppet betalas det även ut barntillägg till vart och ett av den avlidnes barn som är under 20 år.

Om barnet vid den försäkrades död	**Barntillägg i prisbasbelopp***
Inte fyllt 17 år	2,0
Fyllt 17 men inte 19 år	1,5
Fyllt 19 men inte 20 år	1,0

*Med prisbasbelopp avses prisbasbeloppet för dödsfallsåret

§ 11 Försäkringsbesked

Försäkringsbesked ska utfärdas av försäkringsgivaren i enlighet med FAL samt övrig gällande lagstiftning.

§ 12 Premie

Premien ska täcka framtida utbetalning av försäkringsersättning. Bestämning av premie görs utifrån försäkringstekniska antaganden. Antagande görs för ränta, dödlighet, driftskostnader och säkerhetstillägg. Antagande om dödlighet är samma för man och kvinna. Premien för

TGL är en enhetspremie. Den är oberoende av ålder och kön och fastställs för ett kalenderår i taget. Gäller försäkringen med halvt belopp, beroende på arbetstidens omfattning, får försäkringsgivaren bestämma att halv premie ska betalas.

Premien rabatteras inte utan är lika stor för samtliga försäkringstagare.

För TGL utges ersättning vid försäkringsfall under premiebetalningstid. Ingen rätt finns till försäkringsersättning när premiebetalning upphör, såvida inte efterskydd enligt § 17, eller premiebefrielse enligt § 15 gäller.

§ 13 Ansvaret för premiebetalningen

Försäkringstagaren betalar hela premien.

§ 14 Betalning av premie

Det står försäkringsgivaren fritt att bestämma hur premien ska betalas: exempelvis per helår, halvår, kvartalsvis eller månadsvis.

Premien betalas från och med den kalendermånad då försäkringen trätt i kraft, till och med den kalendermånad då pensionsåldern uppnås. Är pensionsåldern 65 år eller högre betalas dock premien längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås.

Arbetar den försäkrade efter ordinarie pensionsålder i sådan omfattning att TGL fortsätter att gälla för honom eller henne, betalas premien som längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 70 år. Om den försäkrade slutar sin anställning före pensionsåldern eller om försäkringsavtalet upphör att gälla av något annat skäl för honom eller henne, betalas premien till och med den sista anställningsmånaden respektive den sista månad den försäkrade omfattas av försäkringsavtalet. Om en försäkrad slutar sin anställning har försäkringsgivaren rätt att avstå från premieuttag för avgångsmånaden, om personen i fråga redan blivit försäkrad genom en annan arbetsgivare för samma månad.

Dröjsmålsränta samt eventuellt premietillägg bestäms av respektive försäkringsgivare utifrån de nivåer som gäller för annan försäkring som erbjuds av försäkringsgivaren.

Vid slutbetalning av försäkring kan försäkringsgivaren medge att premien betalas genom engångsbelopp.

§ 15 Premiebefrielse vid arbetsoförmåga

För TGL gäller rätt till premiebefrielse vid arbetsoförmåga. Premiebefrielsen innebär att försäkringsgivaren, i stället för försäkringstagaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiebefrielsen gäller. Rätt till premiebefrielse föreligger om den försäkrade är arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall och följande villkor är uppfyllda:

- Arbetsoförmågan ska ha varat i mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än sammanlagt 105 kalenderdagar under den senaste tolvmånadersperioden (karenstid).
- Arbetsoförmågan ska uppgå till minst 25 procent. Nedsättningen av arbetsförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För en försäkrad som är partiellt arbetsför och som, enligt § 9, har beviljats försäkring på en lägre arbetstid motsvarande den faktiska arbetsförmågan i anställningen, finns rätt till premiebefrielse endast om arbetsoförmågan utökas med minst 25 procent av den försäkrade arbetstiden.
- Den försäkrade ska uppbära ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller liknande.
- Om en försäkrad återfaller i arbetsoförmåga ska detta vara i minst 30 dagar.

I karenstiden ingår endast tid från det att försäkringen börjat gälla för den försäkrade.

Försäkringen blir premiebefriad från och med månaden efter det att rätt till premiebefrielse inträtt. Om rätten till premiebefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiebefriad från och med samma månad. Premiebefrielsen gäller så länge villkoren i andra stycket är uppfyllda, dock som längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 67 år.

Avlider den försäkrade innan dess gäller premiebefrielsen till och med dödsfallsmånaden.

Om den försäkrade omfattas av TGL vid arbete efter 66 års ålder för försäkrad med ITP 1 respektive efter 65 års ålder för försäkrad med ITP 2, gäller reglerna för premiebefrielse så länge anställningen består, dock längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 70 år.

Arbetsgivaren, eller den försäkrade, ska skriftligen snarast anmäla sådan arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall som kan ge rätt till premiebefrielse. De handlingar och övriga upplysningar som försäkringsgivaren behöver för att kunna bedöma rätten till premiebefrielse ska lämnas utan kostnad för försäkringsgivaren. Är den försäkrade inte längre arbetsoförmögen ska han snarast meddela försäkringsgivaren detta. Den försäkrade är även skyldig att snarast meddela försäkringsgivaren om ersättningen från den allmänna försäkringen upphör. Den försäkrade ska även lämna uppgift till försäkringsgivaren om andra förhållanden som kan påverka rätten till premiebefrielse.

§ 16 Byte av försäkringsgivare

Arbetsgivare som tecknat TGL hos viss försäkringsgivare har rätt att byta till annan försäkringsgivare enligt avtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK. Vid ett sådant byte avslutas samtliga försäkringar hos den befintliga försäkringsgivaren, inklusive försäkringar som är premiebefriade. Nya försäkringar, inklusive premiebefriade försäkringar, tecknas sedan hos den nya försäkringsgivaren. Bytet till en annan godkänd försäkringsgivare kan ske vid utgången av månaden efter det att begäran om ett byte har kommit in till den nya försäkringsgivaren. Försäkringsgivarna ersätter varandra för pågående sjukfall etc. enligt vad som stadgas i förmedlingsavtalet med Collectum.

Efterskydd och förlängt efterskydd enligt § 17 övertas av den nya försäkringsgivaren.

§ 17 Efterskydd samt förlängt efterskydd

Avlider den försäkrade inom tre kalendermånader efter det att den tidigare anställningen upphört, och inte genom en ny anställning omfattas av en ny tjänstegrupplivförsäkring med liknande förmåner, gäller det tidigare försäkringsskyddet genom ett efterskydd. Den försäkrade får dock inte ha fyllt 66 år eller dessförinnan lämnat sin anställning i pensioneringssyfte. Detta efterskydd gäller även då försäkringsskyddet upphört på grund av att försäkringsavtalet är uppsagt och uppsägningen har trätt i kraft.

Blir den försäkrade arbetsoförmögen under ovan nämnda tremånadersperiod, och arbetsoförmågan varar så länge att rätt till premiebefrielse inträder, fortsätter försäkringsskyddet för TGL att gälla så länge rätten till premiebefrielse består.

Utöver det generella efterskyddet på tre månader ovan kan dessutom förlängt efterskydd enligt punkt 5 i TGL-avtalet gälla.

Om den försäkrade är arbetslös och söker arbete kan efterskyddet för TGL förlängas med lika många månader som han eller hon har varit anställd, dock längst 24 månader. Villkoret är att den försäkrade är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att den försäkrade inte har fått en ny anställning med TGL.

Om den försäkrade tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan liknande tjänstegrupplivförsäkring med liknade förmåner, gäller efterskyddet lika lång tid som den försäkrade varit arbetslös, dock längst 24 månader.

Efterskyddet gäller under lika lång tid som den försäkrade under de senaste 24 månaderna varit anställd före anställningens upphörande.

Startar den försäkrade eget företag utan TGL gäller dock inte efterskydd.

Efterskydd gäller också för försäkrad som erhållit tjänstledighet enligt lagen (1974:981) om rätt till ledighet för utbildning, om han eller hon uppbär studiemedel eller studiestöd. Efterskydd gäller då under lika lång tid som om den försäkrade varit arbetslös.

Förlängt efterskydd upphör att gälla om den försäkrade bosätter sig utomlands.

§ 18 Fortsättningsförsäkring
Fortsättningsförsäkring tecknas enligt särskilt försäkringsvillkor. Rätt att teckna fortsättningsförsäkring finns inom efterskyddstiden, se § 17 ovan.

§ 19 Makeförsäkring
Om den försäkrades make avlider under försäkringstiden och makarna har barn som vid dödsfallet är under 17 år samt den avlidne maken saknar TGL utbetalas vid hel förmån:
- dels 0,5 prisbasbelopp till den försäkrade
- dels 1,0 prisbasbelopp för varje barn under 17 år

Med make jämställs sambo
- om barnet är gemensamt
- eller, om barnet inte är gemensamt, den försäkrade har förordnat den avlidne som förmånstagare enligt § 6.

Försäkringen gäller som längst till och med månaden innan den då den försäkrades make fyller 70 år.

§ 20 Utbetalning av TGL
Försäkringsgivare bestämmer hur utbetalning av TGL ska gå till.

Dock med kravet att utbetalas försäkringsbelopp senare än då rätten till ersättningen inträtt, tillkommer ränta.

§ 21 Samordning
Om den försäkrade har haft två eller flera anställningar som vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp som om endast en TGL tecknats.

Finns TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordning av försäkringsersättning från olika försäkringsbolag bestäms av bolagen sinsemellan.

§ 22 Överskott
Eventuellt överskott ska fördelas enligt respektive försäkringsgivares interna regelverk.

§ 23 Pantsättning och överlåtelse
TGL kan pantsättas av den försäkrade. Däremot kan TGL inte överlåtas. Respektive försäkringsgivare bestämmer hur pantsättningen ska gå till.

§ 24 Ändring av försäkringsvillkor
Ändringar av dessa försäkringsvillkor görs av TGL-nämnden Svenskt Näringsliv – PTK (ITP-nämnden) eller av behörigt organ som är utsett av berörda kollektivavtalsparter.

§ 25 Tolkning av försäkringsvillkor
ITP-nämnden tolkar dessa försäkringsvillkor och bestämmelser i övrigt rörande försäkringen. Arbetsgivaren, den försäkrade eller efterlevande kan begära att en fråga som angår honom eller henne, och som berör tolkningen av försäkringsvillkoren för TGL, behandlas i ITP-nämnden.

§ 26 Prövningsrätt

Försäkringsgivaren omprövar
Beslut av en försäkringsgivare ska omprövas på begäran av den som beslutet angår. Förfarandet är kostnadsfritt.

ITP-nämnden
Svenskt Näringsliv och PTK har träffat överenskommelse om en särskild nämnd – ITP-nämnden – som svarar för tolkningen av de överenskommelser som Svenskt Näringsliv och PTK träffat om TGL. Försäkringstagare, försäkrad eller annan kan begära att fråga som angår denne ska prövas genom behandling i nämnden. Begäran om prövning i ITP-nämnden skall ges in till Collectum som ansvarar för nämnden. Förfarandet är kostnadsfritt.

Pensionsskiljenämnden
Tvister om tolkning och tillämpning av pensioneringsavtal, försäkringsavtal, försäkringsvillkor eller andra bestämmelser rörande TGL ska avgöras av pensionsskiljenämnden. Pensionsskiljenämnden har upprättats i enlighet med lagen (1999:116) om skiljeförfarande. Förfarandet är förenat med en kostnad.

§ 27 Force majeure

Försäkringsgivaren ansvarar inte för förluster som kan drabba försäkringstagaren, den försäkrade eller förmånstagare på grund av försenad handläggning eller utbetalning från försäkringen, om förseningen beror på:

- krig, krigsliknande förhållanden, politiska oroligheter eller terrorhandling,
- riksdagsbeslut eller av myndighet vidtagen åtgärd,
- konfliktåtgärd på arbetsmarknaden.

Befrielse från ansvar på grund av force majeure gäller så länge hindret kvarstår.

§ 28 Krigsförsäkringsvillkor

Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara för försäkringsgivarens ansvarighet och rätt att ta ut en tilläggspremie (krigspremie). Försäkringsgivaren är fri från krigsansvarighet för en försäkring som tecknats eller för utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

Deltagande i krig eller politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte för

- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller politiska oroligheter utanför Sverige
- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter ett sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Ett deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

Vistelse utanför Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter

Vistas den försäkrade utanför Sverige i ett område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande:

Tecknades försäkringen i samband med utresan till området eller under vistelsen där, och kriget eller oroligheterna då redan pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen för dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Inskränkningen gäller inte om vistelsen i området föranleds av utlandstjänstgöring under vilken den försäkrade omfattas av ”Avtal om social trygghet vid utlandstjänstgöring” träffat mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

§ 29 Personuppgifter

Personuppgiftsansvariga

Försäkringsgivaren (undantag - se biträde) är självständigt personuppgiftsansvarig för de uppgifter de inhämtat för hanteringen av TGL-avtalet. Den personuppgiftsansvarige ansvarar för att behandlingen av personuppgifterna sker enligt vid var tid gällande dataskyddslagstiftning.

Ändamålet med behandlingen är att kunna fullgöra de skyldigheter som finns inom ramen för TGL-avtalet och enligt lagar och myndighetsföreskrifter. Enligt dataskyddslagstiftningen har den registrerade rätt att skriftligen begära information om vilka personuppgifter som den personuppgiftsansvarige har om honom och att begära rättelse av felaktig eller missvisande personuppgift.

Personuppgiftsbiträde

För förmånstagarförordnanden inom TGL-avtalet är försäkringsgivaren personuppgiftsansvarig och Collectum personuppgiftsbiträde. Ett personuppgiftsbiträdesavtal reglerar integritetsskyddet i denna del.

Information om hantering av personuppgifter hittar du på Folksams hemsida.

§ 30 Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism

Folksam ska tillse att i förekommande fall följa vid var tid tillämplig lag om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, samt samtliga föreskrifter och riktlinjer utfärdade med stöd därav.

§ 31 Ordlista

Arbetsför
Arbetsför innebär att den försäkrade vid tidpunkt för anslutning till försäkringen arbetar minst åtta timmar per vecka.

Avtalat
Ett varumärke som ägs gemensamt av Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Under varumärket ges information om de kollektivavtalade försäkringar som omfattar privatanställda tjänstemän och arbetare.

Begravningshjälp
Om den försäkrade saknar förmånstagare till grundbeloppet utbetalas begravningshjälp till dödsboet med ett halvt prisbasbelopp som ett ekonomiskt stöd till begravningen.

Collectum
Administrerar tjänstepensionen ITP och tjänstegrupplivförsäkringen TGL för tjänstemän.

Efterskydd
Skydd som innebär att försäkringen kan fortsätta att gälla med oförändrade förmåner under viss tid, då en försäkrad lämnar sin anställning av annan anledning än pensionsavgång.

Fortsättningsförsäkring
Försäkring som är tecknad för att bibehålla försäkringsskydd och förmåner i en tidigare, avslutad försäkring.

Förmånstagare
Den person som försäkringsbelopp ska betalas ut till.

Förmånstagarförordnande
I ett förmånstagarförordnande står det vem som kan få ersättning vid ett dödsfall. Förmånstagarförordnandet, som är en del av försäkringsavtalet, är standardiserat. Det kan ändras genom att anmäla ett eget särskilt förmånstagarförordnande.

Försäkrad
Fysisk person på vars liv, ålder eller hälsa en försäkring gäller.

Försäkringsgivare
Försäkringsgivaren är den som erbjuder försäkringen och som är den som arbetsgivaren tecknar försäkringsavtal med. En försäkringsgivare är ofta ett försäkringsbolag eller ett tjänstepensionsföretag.

Kapitalförsäkring
Livförsäkring där det belopp som betalas ut är fritt från inkomstskatt.

Premiebefrielse
Försäkringsgivaren tar över ansvaret för premiebetalningen då den försäkrade är arbetsoförmögen och villkoren för detta är uppfyllda.

Prisbasbelopp
Belopp som följer prisutvecklingen i Sverige och som varje år fastställs av regeringen. Prisbasbeloppet används för att fastställa försäkringsbeloppet.

PTK
Samverkansorganisation för anslutna fackförbund med privatanställda tjänstemän. Avtalspart i ITP-planen och för TGL.

Svenskt Näringsliv
Arbetsgivarorganisation som är avtalspart i ITP-planen och för TGL.