

# **POLITICA** **LAVORO MINORILE**



# | INTRODUZIONE

Il Gruppo ALDI SOUTH (ALDI) si impegna a rispettare i diritti umani nelle proprie attività e in tutte le sue operazioni commerciali e catene del valore. Questo impegno si estende alla difesa dei diritti dei bambini, ulteriormente delineati nella [Politica di Due Diligence sui Diritti Umani e Ambiente](#).

Insieme ad altri standard internazionali, citati nella Politica di Due Diligence di ALDI, questo documento è stato sviluppato in linea con i seguenti standard e documenti:

- [Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dei minori \(UNCRC\)](#)
- [Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro \(OIL\) N. 138 \(Età minima\) e N. 182 \(Peggiori forme di lavoro minorile\)](#)
- [Diritti dei minori e principi aziendali \(CRBP\)](#)
- [ILO-IOE Strumento di orientamento al lavoro minorile per le imprese](#)
- [Linee guida dell'ILO per i fornitori su come prevenire, identificare e contrastare il lavoro minorile](#)

La politica sul lavoro minorile di ALDI delinea i rischi specifici che si applicano in relazione al lavoro minorile nelle catene del valore a monte e con quali mezzi ALDI cerca di identificare, prevenire, mitigare e monitorare questi rischi e fornire rimedi per i casi di lavoro minorile. Questa politica deve essere vista nel contesto più ampio dell'impegno di ALDI verso il rispetto dei diritti dei bambini nelle sue catene del valore, in linea con la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia.

I requisiti e i processi delineati nella presente informativa sono attuati attraverso requisiti contrattuali con i partner commerciali, tra cui il [Standard di sostenibilità dei partner commerciali ALDI](#). ALDI rivedrà e aggiornerà questa politica a intervalli regolari per garantire la conformità con le leggi e i regolamenti in evoluzione.

## PORTATA

L'ambito di applicazione della Politica sul Lavoro Minorile è in linea con la [Politica di Due Diligence sui Diritti Umani e Ambiente](#) di ALDI. L'impegno di ALDI copre tutti gli impatti negativi causati e contribuiti, nonché direttamente collegati alle proprie operazioni commerciali e a quelle dei suoi partner commerciali. Ciò include tutte le imprese che hanno un rapporto commerciale con ALDI fornendo servizi o beni, comprese sia le merci che le merci non destinate alla rivendita.

## DEFINIZIONI

L'UNCRC definisce ogni essere umano al di sotto dei diciotto anni come un bambino, a meno che, secondo la legge applicabile al bambino, la maggiore età venga raggiunta prima. I bambini hanno il diritto di essere liberi dal lavoro minorile, definito come quel lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità, e che è dannoso per il loro sviluppo fisico e mentale (CRBP).

## RILEVANZA E RISCHI

Esistono molteplici potenziali rischi per i diritti dei bambini all'interno delle comunità più ampie interessate dalle catene del valore di ALDI, inclusi la mancanza di accesso all'istruzione, all'assistenza all'infanzia e all'assistenza sanitaria, le cattive condizioni di vita, lo sfruttamento e gli abusi sessuali, e gli impatti ambientali negativi. Tutti questi rischi si intersecano frequentemente con, e sono causati o aggravati da, problematiche di fondo come la povertà nelle famiglie e nelle comunità.

Dopo consultazioni con organizzazioni partner esperte, ALDI ha concluso che il principale rischio rilevante per i diritti dei bambini all'interno delle sue catene del valore è rappresentato dal lavoro minorile, con il potenziale di incidere sia sulla produzione dei prodotti ALDI che sull'approvvigionamento delle materie prime.

Il lavoro minorile è stato inoltre identificato come un rischio rilevante secondo la valutazione del rischio di ALDI, come indicato nella [Politica di Due Diligence sui Diritti Umani e Ambiente](#).

## | IMPEGNI E REQUISITI

In conformità con gli [standard di sostenibilità dei partner commerciali di ALDI](#), ALDI non tollera il lavoro minorile, comprese le peggiori forme di lavoro minorile, nelle sue catene del valore o l'esposizione dei bambini a condizioni pericolose nei siti di produzione. ALDI si impegna a identificare, prevenire, mitigare e monitorare i rischi di lavoro minorile e, ove necessario, a porre rimedio ai casi di lavoro minorile identificati. I requisiti specifici di ALDI sono delineati come segue:

### RISPETTO DELL'ETÀ MINIMA DI LAVORO

Nessun bambino può essere occupato al di sotto dell'età in cui ha completato la scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non inferiore a 15 anni, salvo nei casi in cui la legge del luogo di servizio lo preveda in conformità con l'articolo 2, paragrafo 4 e gli articoli da 4 a 8 della *International Labour Organization Minimum Age Convention*, 1973 (No. 138).

### GIOVANI LAVORATORI

Non è consentito escludere i giovani lavoratori – che hanno superato l'età in cui termina la scuola dell'obbligo, ma che hanno meno di 18 anni – da un impiego sicuro basandosi unicamente sulla loro età, impedendo così loro l'accesso a un'occupazione e a una formazione adeguate. Le condizioni di impiego per i giovani lavoratori devono essere appropriate all'età, non interferire con l'istruzione obbligatoria e non devono essere pericolose né pregiudizievoli per la loro salute, sicurezza, moralità e sviluppo. Tali lavori pericolosi includono, ma non sono limitati a: turni notturni, straordinari, sollevamento di oggetti pesanti, esposizione a temperature estreme, rumore e sostanze pericolose, e l'uso di macchinari, attrezzature e utensili pericolosi (CRBP). I datori di lavoro devono rispettare la legislazione, le normative e le linee guida applicabili che regolano condizioni di lavoro adeguate per i giovani lavoratori, comprese quelle relative a orario di lavoro, salute e sicurezza, retribuzione e parità di trattamento.

### LAVORO LEGGERO

In linea con la legislazione e i regolamenti applicabili, i bambini di età superiore ai 13 anni possono svolgere lavori leggeri adeguati all'età in un'azienda agricola familiare o per un'azienda familiare al di fuori dell'orario scolastico.<sup>1</sup> Tale lavoro leggero è definito come un lavoro che:

- non nuoce alla loro salute o al loro sviluppo, e
- non sia tale da pregiudicare la loro frequenza scolastica, la loro partecipazione a programmi di orientamento o di formazione professionale o la loro capacità di beneficiare dell'istruzione ricevuta.

---

<sup>1</sup> Se la legislazione nazionale ha fissato a 14 anni l'età minima per lavorare in modo conforme all'articolo 2, paragrafi 4 e 5, dell'ILO C138, l'età minima per i lavori leggeri è abbassata a 12 anni.

## ETÀ MINIMA PER I DIVERSI TIPI DI LAVORO

|                                                                                                        |                                                                                                    |                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>13</b><br>Light work<br>Lavoro adeguato all'età e supervisionato al di fuori dell'orario scolastico | <b>Età minima</b><br>Lavoro non pericoloso<br>Svolgere lavoro che non sia né leggero né pericoloso | <b>18</b><br>Lavoro pericoloso<br>In conformità con gli standard del lavoro |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|

## | AZIONI E MISURE

ALDI conduce la due diligence sui diritti umani e sull'ambiente per affrontare i rischi nelle sue catene del valore. Il processo completo di due diligence di ALDI è disponibile nella [Politica di Due Diligence su Diritti Umani e Ambiente](#). Le sezioni seguenti descrivono misure specifiche per affrontare i rischi per i minori nell'ambito delle più ampie misure di dovuta diligenza in materia di diritti umani e in aggiunta a tali misure.

### POLITICA

Gli Standard di Sostenibilità per i Business Partners stabiliscono che ALDI impone ai partner commerciali di condurre la due diligence, in conformità con la legislazione applicabile e a un livello adeguato alla scala e alla natura delle loro operazioni commerciali e ai rischi salienti identificati. Gli standard stabiliscono inoltre una non tolleranza per tutte le forme di lavoro minorile nelle operazioni commerciali e nelle catene del valore di ALDI.

→ **Standard di sostenibilità dei partner commerciali del Gruppo ALDI SOUTH**

### VALUTAZIONE DEL RISCHIO

I rischi del lavoro minorile sono valutati nell'ambito della valutazione del rischio di sostenibilità di ALDI. I diritti dei bambini e i rischi per il loro benessere, compreso il rischio di lavoro minorile, sono presi in considerazione anche quando ALDI conduce valutazioni d'impatto sui diritti umani nelle catene del valore ad alta priorità e sono affrontati nei piani d'azione sviluppati a partire da tali valutazioni.

### AZIONI PREVENTIVE E CORRETTIVE

Laddove il lavoro minorile e altre violazioni dei diritti dei bambini siano stati identificati come rischi salienti in una particolare catena del valore, ALDI e i suoi partner commerciali cercheranno di prevenirli, mitigarli e porvi rimedio in collaborazione con i partner di risanamento, gli individui e le comunità colpite, le organizzazioni governative e non governative e altre aziende.

In linea con le linee guida per i [fornitori dell'ILO sulla prevenzione, l'identificazione e la lotta contro il lavoro minorile](#), ALDI ha definito i seguenti processi e requisiti specifici per i suoi partner commerciali:

- 1. Prevenzione del lavoro minorile**
- 2. Processo di rimedio per i casi di lavoro minorile**
- 3. Ulteriori azioni**, come descritto nella Politica di Due Diligence Ambientale e sui Diritti Umani e nella Scheda Informativa sui Diritti Umani di ALDI

## 1. PREVENZIONE DEL LAVORO MINORILE

Come misura preventiva contro il lavoro minorile, ALDI fornisce materiali orientativi per i fornitori, delineando le aspettative in merito alle misure di prevenzione del lavoro minorile da implementare nei luoghi di lavoro all'interno della catena del valore.



Tali misure di prevenzione sono:

- Una politica occupazionale come base per le decisioni di assunzione a tutti i livelli, che dichiari esplicitamente l'età minima per lavorare e rispetti pienamente i diritti dei giovani lavoratori. Questa politica dovrebbe essere approvata dalla direzione aziendale e comunicata a tutti i dipendenti e dirigenti.
- Un solido meccanismo di verifica dell'età integrato nel processo di assunzione e condotto in diverse fasi, comprese interviste con i candidati e la revisione dei documenti di identificazione pertinenti.
- Un'accurata conservazione dei registri e documentazione, inclusi copie delle prove dell'età dei lavoratori, casi precedentemente identificati di lavoro minorile e le misure correttive adottate, formazione e comunicazione sulle politiche e linee guida occupazionali, e moduli di consenso e licenze pertinenti per i giovani lavoratori.
- Un elenco dei lavori adeguati all'età e dei requisiti per i giovani lavoratori. I tirocini e gli apprendistati devono essere gestiti in conformità con la legge locale.
- Un registro con i nomi dei giovani lavoratori, le date di nascita e le posizioni lavorative attuali.

Ulteriori azioni preventive per affrontare i rischi legati al lavoro minorile includono i requisiti di audit e certificazione di ALDI, in linea con la Politica di Due Diligenza, nonché le partnership e i progetti sul campo nelle catene del valore ad alta priorità.

## 2. PROCESSO DI RISANAMENTO PER I CASI DI LAVORO MINORILE

ALDI implementa sistemi per monitorare le catene del valore ad alto rischio, affrontare i reclami e porre rimedio agli impatti negativi, in linea con la propria Politica di Due Diligenza su Diritti Umani e Ambiente.



Se viene riscontrato lavoro minorile in un sito di produzione all'interno della catena del valore di ALDI, ALDI collaborerà con organizzazioni esperte in diritti dell'infanzia e con i propri partner commerciali per trovare una soluzione che sia nel miglior interesse del bambino e della sua famiglia.

Se il bambino è al di sotto dell'età minima lavorativa, le misure di rimedio immediate includono di norma:

- Rimuovere il bambino dal luogo di lavoro e predisporre un ambiente sicuro, spiegando con calma perché non può lavorare, contattando i genitori o tutori del bambino e spiegando loro la situazione.
- Garantire che il bambino sia stato retribuito per il tempo lavorato.

Ulteriori azioni da intraprendere saranno incorporate in un piano di rimedio che risponde alle esigenze del bambino e alla scala e gravità del caso. Il piano sarà concordato da tutte le parti interessate, inclusi il bambino, i suoi genitori o tutori e i partner commerciali coinvolti. Il piano di rimedio sarà implementato e monitorato in collaborazione con organizzazioni esperte in diritti dell'infanzia e partner commerciali. Le azioni intraprese possono includere:

- Supportare l'iscrizione del bambino a un programma educativo o professionale.
- Fornire al bambino un'indennità per la vita in linea con il costo minimo della vita o il salario minimo nella rispettiva regione.
- Monitorare il caso per garantire che il bambino non torni a lavorare prima di raggiungere l'età minima lavorativa.
- Documentare e tenere traccia del caso di lavoro minorile.

Se un giovane lavoratore viene trovato mentre svolge un lavoro pericoloso, il rimedio di solito include:

- Rimuovere il giovane lavoratore dai pericoli.
- Fornire al giovane lavoratore una posizione adeguata all'età, senza ridurre salario o benefici.
- Organizzare controlli sanitari e garantire che vengano forniti eventuali trattamenti necessari.
- Monitorare regolarmente la situazione del giovane lavoratore per garantire che non ritorni gradualmente a svolgere attività ad alto rischio.

Ulteriori azioni correttive includono misure per prevenire il ripetersi del lavoro minorile, tra cui l'implementazione e/o il miglioramento delle politiche e dei sistemi di gestione, nonché la formazione del personale pertinente. Quando necessario, le aziende potrebbero essere bloccate da ulteriori affari con ALDI fino a quando queste azioni correttive non saranno state implementate in modo soddisfacente.

### 3 ULTERIORI AZIONI

Per una panoramica generale di tutte le azioni preventive e correttive intraprese riguardo ai rischi relativi ai diritti umani nelle catene del valore di ALDI, incluso il lavoro minorile, si prega di fare riferimento ai seguenti documenti:

[human-rights-factsheet](#)

Politica di Due Diligence su Diritti Umani e Ambiente



## PARTNER

ALDI collabora con il [Centre for Child Rights and Business \(The Centre\)](#), un'organizzazione internazionale specializzata in diritti dei bambini nelle catene globali del valore. La collaborazione mira a sviluppare e valutare strategie per combattere il lavoro minorile, porre rimedio ai casi di lavoro minorile riscontrati nella catena del valore di ALDI e implementare progetti sul campo per prevenire il verificarsi del lavoro minorile.

## STRUTTURA E RESPONSABILITÀ

Le responsabilità per l'attuazione della Politica sul Lavoro Minorile, insieme a tutti gli altri aspetti dei diritti umani e della due diligence ambientale, sono definite nella Politica di Due Diligence Ambientale e sui Diritti Umani del Gruppo ALDI SOUTH.



Per saperne di più sul nostro approccio alla Due Diligence, nonché sulle nostre posizioni e impegni in materia di diritti umani

→ [Sito web internazionale sulla sostenibilità del Gruppo ALDI SOUTH](#)



#### **ALDI SUD KG**

International Sustainability

Alte Bundesstraße 10

A-5071 Wals

Partita IVA: ATU2496370 6

Commercial register: FN 26451z, Regional Court of Salzburg

**Prima edizione:** 11/2019

**Seconda edizione** 05/2025

#### **Contatto**

International Sustainability

[responsibility@aldisouthgroup.com](mailto:responsibility@aldisouthgroup.com)

Visitare il sito [sustainability.aldisouthgroup.com](https://sustainability.aldisouthgroup.com) per ulteriori informazioni su

Le nostre attività internazionali di responsabilità d'impresa