



Dichiarazione in materia di diritti umani

Gruppo ALDI SÜD



Linee guida in materia di diritti umani e relativo ambito di applicazione

Crediamo fermamente che il successo di un'azienda nel lungo periodo possa essere garantito soltanto attraverso il riconoscimento, l'osservanza, la tutela e il rispetto dei diritti umani.

Siamo convinti che ogni impresa debba assumersi l'impegno di rispettare i diritti umani e di impedire il verificarsi di violazioni. Per questo, la nostra attenzione non si concentra soltanto sulle nostre attività aziendali e sulle nostre relazioni commerciali, ma abbraccia anche tutto ciò che deriva indirettamente dalle nostre azioni.

Il Gruppo ALDI SÜD rispetta tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Nel nostro ruolo di retailer di generi alimentari e venditore di prodotti non-food, sappiamo che alcuni tra gli aspetti correlati ai diritti umani sono per noi più rilevanti, poiché su di essi le nostre azioni possono esercitare un impatto maggiore. Tra questi, le tematiche relative alla discriminazione, alla salute e alla sicurezza, ma anche alla libertà di associazione, alla retribuzione e all'orario di lavoro, nonché allo sfruttamento del lavoro forzato e del lavoro minorile. In collaborazione con soggetti esterni esperti in materia, esaminiamo il nostro impatto aziendale sui diritti umani, con particolare riferimento alle nostre principali aree di interesse.

Standard, linee guida e organizzazioni

Ci impegniamo a onorare la nostra responsabilità in tema di rispetto dei diritti umani, in conformità ai **Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP)**⁷ del 2011, e svolgiamo regolarmente attività di reporting in merito alla nostra osservanza della due diligence, in linea con il framework UNGP. Gli standard e le linee guida indicati di seguito definiscono il quadro entro cui si collocano le nostre azioni:

- Dichiarazione Universale dei Diritti umani dell'ONU
- Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia
- Convenzione ONU sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione della donna
- Norme fondamentali dell'OIL in materia di lavoro
- Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali.

I valori e i requisiti fissati trovano inoltre riscontro nei nostri principi aziendali, che costituiscono un quadro vincolante tanto

per i nostri collaboratori quanto per i nostri partner commerciali.

— **Principi di Corporate Responsibility**⁷

I nostri Principi di CR definiscono il nostro impegno nei confronti delle persone e del pianeta.

— **Standard sociali ALDI nella produzione**⁷

Gli Standard sociali ALDI nella produzione riflettono il nostro impegno a supporto dei diritti umani e di standard lavorativi equi nell'ambito delle nostre catene di fornitura.

— **Code of Conduct di ALDI**

Il Code of Conduct di ALDI è una raccolta di regole destinate ai nostri collaboratori e volte a descrivere la condotta corretta e le pratiche commerciali etiche.

— **ALDI Management System (AMS)**

L'ALDI Management System raccoglie i nostri principi in tema di gestione del personale.

Inoltre, cerchiamo di contribuire attivamente al raggiungimento degli **Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDG)**⁷ **delle Nazioni Unite** nel contesto specifico dei diritti umani.

Per rafforzare ulteriormente l'impegno nella tutela dei diritti umani, il Gruppo ALDI SÜD, per primo tra i discount, ha preso parte nel 2017 al Global Compact delle Nazioni Unite insieme al Gruppo ALDI Nord.

Le nostre azioni concrete

Monitoriamo costantemente l'impatto delle nostre azioni sui diritti umani. Nello specifico, definiamo le nostre priorità e valutiamo i rischi in base alla gravità delle potenziali ripercussioni sui diritti umani. In questo contesto, sappiamo che determinati gruppi sociali, come ad esempio le donne e i minori, sono potenzialmente più vulnerabili alle violazioni dei loro diritti fondamentali. Continueremo a incrementare il nostro dialogo con gli stakeholder locali e le parti potenzialmente coinvolte, che risultino particolarmente a rischio sul piano della violazione dei diritti umani.

Ci impegniamo a prevenire e a mitigare l'impatto dei rischi identificati nonché a definire priorità e a implementare misure adeguate. Ciò implica, tra le altre cose, allineare a questo obiettivo le nostre pratiche d'acquisto e i nostri metodi gestionali e, nel contempo, sensibilizzare e formare i collaboratori coinvolti, i partner commerciali e i fornitori. Laddove la nostra potenziale influenza risulti meno marcata, aderiamo a iniziative multi-stakeholder o di settore.

I sistemi di reclamo consentono di identificare già in una fase precoce eventuali effetti negativi. Per questa ragione, abbiamo creato per i nostri collaboratori e i nostri partner commerciali processi ad hoc dedicati ai reclami. Tuttavia, in quanto player finale di catene di fornitura complesse e stratificate, abbiamo riscontrato importanti difficoltà nell'implementazione di tali sistemi all'interno dei Paesi di produzione. Intendiamo affrontare questo scoglio sviluppando concept adeguati, che permettano un più agevole accesso ai meccanismi di reclamo nelle catene di fornitura rilevanti.

Crediamo che la trasparenza sia una componente essenziale della due diligence sui diritti umani. Per questo, abbiamo intrapreso azioni che mirano a fornire un'analisi più dettagliata delle nostre catene di fornitura e a comunicare apertamente i rischi correlati e le misure selezionate. Continueremo ad accrescere la trasparenza in quanto elemento essenziale delle nostre attività inerenti ai diritti umani.

Struttura organizzativa e competenze

Il CEO di ALDI China e di Global Sourcing e Corporate Responsibility International del Gruppo ALDI SÜD si occupa di monitorare l'implementazione delle Linee guida in materia di diritti umani. Il CRI è il Reparto internazionale di Corporate Responsibility del Gruppo ALDI SÜD, formato da un team di esperti in tema di diritti umani e catene di fornitura. In aggiunta alle altre attività, il Reparto esamina il lavoro svolto dagli Uffici CR di ALDI situati in Bangladesh e a Hong Kong, che si occupano di eseguire controlli locali sulle condizioni delle catene di fornitura.

Il Managing Director CRI aggiorna direttamente il CEO Global Sourcing and Corporate Responsibility International (CRI) con cadenza settimanale. Grazie a questo processo, il CEO è coinvolto da vicino nel nostro approccio alla due diligence sui diritti umani e può pertanto monitorare accuratamente i nuovi sviluppi nonché esaminare e approvare le misure destinate a questioni centrali. Nel dettaglio, tra i temi principali figurano:

- la nostra strategia di due diligence sui diritti umani per le nostre catene di fornitura globali e il nostro sostegno alla legislazione in materia

- i risultati delle nostre analisi su rischi e impatti in tema di diritti umani
- l'eliminazione del lavoro minorile
- il nostro contributo per l'introduzione di un salario e di un reddito minimi.

I CEO nazionali e i Group Managing Director del Gruppo ALDI SÜD hanno la responsabilità di supervisionare l'implementazione e l'osservanza delle Linee guida in materia di diritti umani. Durante gli incontri periodici del Management internazionale, si discute dell'impatto aziendale sui diritti umani e delle misure preventive e correttive da adottare e si procede all'approvazione di attività e linee guida inerenti a questo tema. I rispettivi Managing Director di tutte le aree commerciali si assumono la responsabilità operativa dell'implementazione e dell'osservanza della dichiarazione alla base delle Linee guida in materia di diritti umani.

I Reparti Corporate Buying delle nostre società nazionali sono coadiuvati da team locali di esperti in Corporate Responsibility, che si occupano di coordinare le misure alla luce della due diligence sui diritti umani.

Sviluppo costante

Sappiamo che l'implementazione della due diligence sui diritti umani è un processo in costante sviluppo. Sebbene ci sia ancora molto lavoro da svolgere, stiamo proseguendo verso il nostro obiettivo, sempre puntando a un miglioramento continuo.

Note legali

Pubblicato da:
HOFER Kommanditgesellschaft Corporate
Responsibility International Hofer Straße 1
A-4642 Sattledt
P. IVA n° ATU24963706
Registro delle imprese: FN 26451z, Landesgericht Wels
cri@aldi-sued.com

