



Starke Frauen, starkes Unternehmen: HOFER setzt auf Vielfalt und Gleichstellung bis in die Führungsetage

Hinter dem Erfolg von HOFER stehen über 12.000 Mitarbeiter:innen, darunter rund 8.900 Frauen, die das Unternehmen täglich voranbringen. Mit einem Frauenanteil von 74% und einer Mehrheit an weiblichen Führungskräften, zeigt HOFER, dass Chancengleichheit und Frauenförderung gelebte Unternehmenskultur sind.

(Sattledt, 06.03.2026; HOFER) Der internationale Weltfrauentag am 8. März bietet die Gelegenheit, die zahlreichen Erfolge von Frauen sichtbar zu machen und ihre unverzichtbare Rolle in unserer Gesellschaft und insbesondere in der Arbeitswelt hervorzuheben. Bei HOFER ist Chancengleichheit jedoch kein Thema, das einmal im Jahr im Fokus steht, sondern seit jeher gelebte Praxis. Frauen und Männer erhalten bei HOFER die gleichen Möglichkeiten, sich beruflich zu entfalten, Verantwortung zu übernehmen und eine erfolgreiche Karriere zu gestalten. Das zeigt sich auch in den Zahlen: Von rund 12.000 Mitarbeiter:innen sind etwa 8.900 Frauen. Zudem ist mehr als die Hälfte aller Führungspositionen bei HOFER weiblich besetzt. Damit setzen wir ein starkes Zeichen für Gleichberechtigung und zeigen, dass Karrierewege bei uns unabhängig vom Geschlecht sind. Dies spiegelt sich auch auf Vorstandsebene wider. Mit Eva Posan (Chief Financial Officer) und Marietta Schorn (Chief Commercial Officer) tragen zwei erfahrene Führungspersönlichkeiten maßgeblich zur strategischen Ausrichtung und Weiterentwicklung von HOFER bei. Ihr Engagement und ihre Expertise stehen exemplarisch für die vielen Frauen, die unser Unternehmen jeden Tag voranbringen.

Familienfreundliche Dienstmodelle

Ein weiteres Beispiel für die vielen starken Frauen bei HOFER ist Logistikmitarbeiterin Sandra Platzer, die nach der Geburt ihres Sohnes eine berufliche Neuausrichtung suchte, die sich gut mit ihrem Familienalltag vereinbaren lässt: „Ich habe zuvor im Einzelhandel und früher bereits einige Zeit als Kommissioniererin gearbeitet und wollte dem nach der Geburt meines Sohnes wieder nachgehen.“ Insbesondere in der Logistik bietet HOFER vielfältige Dienstmodelle, vom Frühdienst bis zum Nachtdienst und schafft damit Rahmenbedingungen, die besonders für Eltern attraktiv sind: „Mein Arbeitstag beginnt sehr früh um 06:00 Uhr und endet bereits um 14:30 Uhr. Für mich ist diese Regelung perfekt, weil es sich super mit der Familie vereinbaren lässt.“ Familienfreundlichkeit und Frauenförderung sind bei HOFER fest in der Unternehmenskultur verankert und wurden bereits durch zahlreiche Auszeichnungen bestätigt, darunter das staatliche Audit „berufundfamilie“, die „Charta der Vielfalt – Für Diversity in der Arbeitswelt“ sowie das Gütesiegel „Equalita“ für innerbetriebliche Frauenförderung. Sie alle unterstreichen, dass HOFER Frauen aktiv unterstützt und Vielfalt als Stärke begreift. Um die Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf bestmöglich zu gewährleisten, setzt HOFER auf flexible Arbeitszeitmodelle wie Teilzeit, Gleitzeit oder unterschiedliche Dienstmodelle im Verkauf und in der Logistik. Ergänzend unterstützt eine digitale Karenzmappe werdende Eltern mit wertvollen Informationen rund um Schwangerschaft, Geburt und Wiedereinstieg. Mit diesen Maßnahmen zeigt HOFER, dass Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und die Förderung von Frauen nicht nur am Weltfrauentag im Mittelpunkt stehen, sondern das ganze Jahr über aktiv gelebt werden.

Medieninformation



HOFER als Arbeitgeber

Hinter dem Unternehmen HOFER stehen über 12.000 motivierte Mitarbeiter:innen. Vom Verkauf über die Logistik bis hin zum Einkauf und Verwaltung sowie IT: Menschen mit Persönlichkeit sind es, die das Unternehmen mitgestalten. Abgesehen von der guten Erreichbarkeit der rund 540 Filialen, am Land gleichermaßen wie in der Stadt, bietet HOFER ein breites Spektrum an Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten. Auch als Ausbildungsbetrieb ist das Unternehmen als staatlich anerkannter Lehrbetrieb etabliert.

Rückfragehinweis für Medien

Cathleen Völkel – Grünberger & Partner

Tel.: 01/90 42 142-214

E-Mail: cathleen.voelkel@gruenberger-partner.com

Bildbeschriftung

Foto: HOFER Logistikmitarbeiterin Sandra Platzer findet dank flexibler Arbeitszeiten genug Raum für ihre Familie.

Fotocredit

HOFER; Bildmaterial steht für redaktionelle Zwecke frei zur Verfügung.