

Medieninformation



Ein Job, der zum Leben passt: HOFER setzt auf flexible Arbeitszeitmodelle

In Zeiten, in denen Flexibilität, Vereinbarkeit und individuelle Lebensmodelle immer wichtiger werden, zeigt HOFER, wie vielfältig und zukunftsorientiert Arbeitszeitgestaltung aussehen kann. Ob in der Logistik, in den Filialen oder in den zentralen Bereichen, HOFER bietet Rahmenbedingungen, die Mitarbeiter:innen in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützen und ihnen ermöglichen, Beruf und Privatleben bestmöglich zu verbinden.

(Sattledt, 20.05.2026; HOFER) Bei HOFER steht der Mensch im Mittelpunkt und damit auch die zentrale Frage, wie Arbeit gestaltet werden muss, um zu den unterschiedlichen Lebensrealitäten zu passen. Mit über 12.000 Mitarbeiter:innen in mehr als 540 Filialen, drei Zweigniederlassungen, sechs Logistikzentren und der Hauptniederlassung in Sattledt setzt HOFER auf Arbeitszeitmodelle, die Flexibilität ermöglichen. Das Ziel: ein Job, der zum Leben passt. In der Logistik ermöglichen Früh-, Nachmittags- und Nachtschichten individuelle Tagesrhythmen und auch das Stundenausmaß wird je nach Lebenssituation vereinbart. *„Mein Arbeitstag beginnt sehr früh um 06:00 Uhr und endet bereits um 14:30 Uhr. Für mich ist diese Regelung wirklich perfekt, weil es sich super mit der Familie vereinbaren lässt“*, betont Logistikmitarbeiterin Sandra Platzer. Zusätzlich gibt es an einigen Logistikstandorten für Schüler:innen und Studierende die Möglichkeit eines Samstagsjobs.

Arbeitszeiten so vielfältig wie das Leben selbst

Auch in den Filialen setzt HOFER auf vielfältige Dienstpläne, sodass persönliche Situationen bestmöglich berücksichtigt werden - von Betreuungspflichten bis zu Ausbildung oder Studium. Neben Vollzeit- und Teilzeitstellen bieten Samstagsjobs sowie Feriapraktika in den Sommermonaten vielfältige Einstiegsmöglichkeiten im Verkauf. Diese Flexibilität schätzt auch Filialleiterin Claudia Kastner, die ihre HOFER Karriere bereits als Lehrling begonnen hat: *„Als ich mehr Freizeit haben wollte um zu reisen, konnte ich auf 30 Stunden reduzieren. Mittlerweile bin ich Filialleiterin und arbeite wieder Vollzeit. Das gefällt mir an HOFER, dass es für verschiedene Lebenssituationen auch verschiedene Arbeitszeitmodelle und Möglichkeiten gibt.“* In den zentralen Bereichen profitieren Mitarbeiter:innen zusätzlich von modernen Arbeitsmodellen: bis zu 50 Prozent der Arbeitszeit kann im Home Office erbracht werden. Zusätzlich dazu ermöglicht die Gleitzeitregelung eine flexible Gestaltung des Arbeitstages: *„Als Vater von zwei Kindern hat die Work-Life-Balance für mich große Priorität. Home Office, flexible Arbeitszeiten und das Vertrauen meiner Führungskraft geben mir viel Freiheit und ermöglichen es mir, Familie und Beruf in Einklang zu bringen“*, sagt HOFER Mitarbeiter Haithem Ben Rabah, der im Supply Chain Management in der Hauptniederlassung Sattledt tätig ist. All diese Modelle tragen dazu bei, dass Work-Life-Balance bei HOFER nicht nur ein Schlagwort ist, sondern gelebte Realität. Ob Schichtarbeit, planbare Filialdienste oder flexible Büromodelle, HOFER schafft Rahmenbedingungen, die Menschen in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützen und ihnen ermöglichen, Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen. Wer einen Job sucht, der wirklich zum eigenen Leben passt, findet bei HOFER vielfältige Möglichkeiten. Mehr Informationen zu HOFER als Arbeitgeber sowie alle offenen Stellen gibt es unter karriere.hofer.at.

Medieninformation



HOFER als Arbeitgeber

Hinter dem Unternehmen HOFER stehen über 12.000 motivierte Mitarbeiter:innen. Vom Verkauf über die Logistik bis hin zum Einkauf und Verwaltung sowie IT: Menschen mit Persönlichkeit sind es, die das Unternehmen mitgestalten. Abgesehen von der guten Erreichbarkeit der rund 540 Filialen, am Land gleichermaßen wie in der Stadt, bietet HOFER ein breites Spektrum an Aufgaben und Entwicklungsmöglichkeiten. Auch als Ausbildungsbetrieb ist das Unternehmen als staatlich anerkannter Lehrbetrieb etabliert.

Rückfragehinweis für Medien

Cathleen Völkel – Grünberger & Partner

Tel.: 01/90 42 142-214

E-Mail: cathleen.voelkel@gruenberger-partner.com

Bildbeschriftung

Foto: Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen HOFER Mitarbeiter:innen, Beruf und Privatleben optimal zu verbinden.

Fotocredit

HOFER; Bildmaterial steht für redaktionelle Zwecke frei zur Verfügung.