



HOFER unterzeichnet UN Women's Empowerment Principles

Mit der Unterzeichnung der UN Women's Empowerment Principles verpflichtet sich HOFER, die Gleichstellung der Geschlechter zu gewährleisten und die Rolle der Frau zu fördern.

(19. Juli 2023; HOFER) Die Women's Empowerment Principles (WEP) sind eine gemeinsame Initiative von [UN Women und UN Global Compact](#), mit dem Ziel, Frauen und die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz, auf dem Arbeitsmarkt und in der Gemeinschaft zu stärken und voranzutreiben. Sie beruhen auf internationalen Arbeits- und Menschenrechtsnormen und appellieren an die Unternehmensverantwortung sich für Gleichstellung und Stärkung der Rolle von Frauen einzusetzen.

HOFER sieht es als seine Pflicht, Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Partnerinnen und Partner fair und ohne Diskriminierung zu behandeln. Gleichberechtigung bedeutet, dass alle Menschenrechte als Grundwerte betrachtet werden und diese ebenso von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern respektiert werden. Diese Grundsätze finden sich auch in unserer [Diversity & Inclusion Policy](#) wieder. Die Unterzeichnung der UN Women's Empowerment Principles ist Teil unseres kontinuierlichen Strebens nach einer Verbesserung des Arbeitsplatzes für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Damit verdeutlichen wir unser Bekenntnis: Bei HOFER werden alle Geschlechter fair und chancengleich behandelt.

„Wir sind überzeugt, dass es uns stärker macht, die Einzigartigkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Kundinnen und Kunden zu verstehen, zu respektieren und zu schätzen. Deshalb setzen wir uns für den Aufbau einer integrativen Kultur ein, die Vielfalt in all ihren Formen wertschätzt. Die Women's Empowerment Principles knüpfen an unsere Wertvorstellung an, dass alle Unternehmen eine Verantwortung für die Gleichstellung der Geschlechter sowie für die Bekämpfung jeglicher Form von Diskriminierung tragen. Durch die Unterzeichnung der Women's Empowerment Principles verpflichten wir uns öffentlich, Praktiken zu fördern, die Frauen in allen Bereichen unseres Business und unserer Lieferkette stärken. Als Unternehmen konzentrieren wir uns auf eine ganzheitliche Strategie und haben uns ehrgeizige Ziele gesetzt, um Chancengleichheit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten“, betont Horst Leitner, CEO der HOFER KG.

Durch die Einbindung interner und externer Stakeholder und den Aufbau branchenspezifischer Praktiken und gewonnener Erkenntnisse setzt die gesamte Unternehmensgruppe ALDI SÜD, zu der auch HOFER zählt, alles daran, um Geschäftspraktiken zu fördern, welche die Gleichstellung aller Geschlechter stärken. Dies spiegelt sich in unserer [internationalen Richtlinie zur Gleichstellung der Geschlechter entlang ALDIs Lieferketten](#) wider. Dieser Schritt steht im Zusammenhang mit der bestehenden Mitgliedschaft im [„Activator programme“ der „Women's Empowerment Principles“](#), in dem wir alles daran setzen, die Geschlechterkluft in der Privatwirtschaft zu schließen.

Mehr Informationen: <https://cr.aldisouthgroup.com/en/responsibility/our-work-action/diversity-inclusion>

Medieninformation



Über HOFER

Die HOFER KG zählt mit mehr als 530 Filialen und über 12.000 motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den erfolgreichsten österreichischen Lebensmitteleinzelhändlern. Das Unternehmen mit Sitz in Sattledt garantiert unter dem Motto „Da bin ich mir sicher.“ hervorragende Qualität zum günstigen HOFER Preis. Das Standardsortiment umfasst rund 1.500 Produkte des täglichen Bedarfs, ergänzt durch wöchentlich wechselnde Aktionsartikel. HOFER setzt sich aktiv für Klimaschutz ein und wurde dafür mit dem Energy Globe World Award ausgezeichnet. 2018 feierte der Lebensmittelhändler bereits sein 50-jähriges Bestehen. Zu HOFER S/E zählen auch ALDI SUISSE, HOFER Slowenien, ALDI Ungarn und ALDI Italien.

Rückfragehinweis

Cathleen Völkel – Rosam.Grünberger.Jarosch & Partner

Tel.: 01/90 42 142-214

E-Mail: cathleen.voelkel@rgj-partner.com

Bildbeschriftung

Mit der Unterzeichnung der Women's Empowerment Principles bekennt sich HOFER zu seinen Grundsätzen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und chancengleich zu behandeln.

Fotocredit

HOFER; Bildmaterial steht für redaktionelle Zwecke frei zur Verfügung.