



Kinder und Karriere: Viele Eltern stellen sich die Frage, wie das funktionieren kann. Diane Den Haan meistert diesen Spagat täglich mit Bravour. Die Oberösterreicherin ist seit 27 Jahren Filialleiterin bei HOFER und Mutter eines 18-jährigen Sohnes und einer 16-jährigen Tochter. Entscheidend ist Organisationstalent und Durchhaltevermögen, ist die 47-jährige überzeugt.

HOFER Karriereweg mit Kindern

Flexible Arbeitszeiten bzw. Arbeitszeitmodelle über alle Positionen hinweg sind bei HOFER eine gängige Option. Dabei steht HOFER als Arbeitgeber nicht nur für zukunftsichere Karrierewege mit attraktiven Gehaltspaketen, sondern vor allem auch für Fairness, Chancengleichheit und Vielfalt. Beruflicher Erfolg ist stets eine Frage des Potenzials und nicht des Geschlechts: Der Frauenanteil im Unternehmen liegt bei 80 Prozent, jede zweite Führungskraft bei HOFER ist weiblich und „Equal pay“ ist der Standard. *„Ich habe schon als Kind am liebsten mit der Registrierkassa gespielt. 1993 habe ich bei HOFER als Kassiererin begonnen, wobei das ein Quereinstieg war. Schon nach kurzer Zeit wurde ich zur Filialleitung Hauptvertretung und später zur Filialleitung befördert. HOFER hat mich stets dabei unterstützt, Wissen aufzubauen und Karriere zu machen. Ich konnte dadurch an und mit meinem Job wachsen“,* erzählt Diane Den Haan. *„Meinen Job finde ich einfach klasse und ich gehe darin auf. Als Filialleiterin ist jeder Tag sehr abwechslungsreich und meist kommt es anders als man denkt. Es kommt keine Langeweile auf - das macht es aus. Berufseinsteigerinnen gebe ich den Tipp, sich Ziele zu setzen und nicht aufzugeben, auch wenn es mal herausfordernd werden sollte.“*

Arbeiten bei HOFER: Flexibel und familienfreundlich

- **Teilzeit arbeiten, Vollzeit verdienen:** Flexible Arbeitszeitmodelle und attraktive Gehaltspakete für eine familienorientierte Arbeitszeitgestaltung (z. B. Job Sharing für Filialmitarbeiterinnen und Filialmitarbeiter)
- **Familienfreundliche Personalpolitik:** Papamonat, Sabbatical, Ferienbetreuung für Kinder von HOFER Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Einzugsgebiet Sattledt
- **Karenzmanagement:** werdende Mütter und Väter werden mit einer eigens designten Karenzmappe informiert, die mit allen wissenswerten Fakten gefüllt ist. On-top gibt es einen HOFER Baby-Body als Geschenk für den Nachwuchs.
- **Mitarbeiterangebote:** Die HOFER eigene Mitarbeiterangebotsplattform bietet zahlreiche Vergünstigungen für alle Mitglieder der HOFER Familie, darunter auch für Eltern mit Kindern.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** „GEMEINSAM.GESUND.“ u.a. mit Schulungen, psychosozialer Beratung etc.



Hinter dem Erfolg von Österreichs beliebtestem Lebensmitteleinzelhändler stehen über 12.000 motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vom Verkauf über die Logistik bis hin zum Einkauf, Beschaffung und Verwaltung sowie IT: Menschen mit Persönlichkeit sind es, die den Erfolg des Unternehmens mitgestalten.

Rückfragehinweis

E-Mail: cathleen.voelkel@rosam-gruenberger.at

Bild 3: Familienmanagerin und HOFER Filialleiterin Diane Den Haan genießt die Zeit mit ihren Kindern Niklas (18) und Anika (16).

HOFER; Bildmaterial steht für redaktionelle Zwecke frei zur Verfügung.