



Da bin ich mir sicher.



Medieninformation

Sprung zur stellvertretenden Geschäftsführerin im Zentraleinkauf und später zur Geschäftsführerin der neuen Unternehmenseinheit Customer Interaction. Seit 2018 gestaltet die studierte Wirtschaftspädagogin und Mutter eines Sohnes in Zusammenarbeit mit ihrem motivierten Team federführend den kreativen Bereich des Unternehmens, der alle marketingbezogenen Touchpoints zu den HOFER Kundinnen und Kunden umfasst. Sie genießt dabei vor allem den innovativen Zeitgeist mitsamt den dynamischen Entwicklungen.

Über einen ebenso starken Entwicklungsdrang verfügt auch Karin Viechtbaur, die in den vergangenen 17 Jahren bei HOFER mit ihrem hohen Einsatz und ihren breit gefächerten Fähigkeiten ebenfalls einen Karrieresprung nach dem anderen meisterte. So startete sie nach ihrer Zeit als Soziologie-Studentin an der Johannes-Kepler-Universität in Linz, ihren Weg als Führungskraft im Verkauf von HOFER und durfte dabei sogar Karl Albrecht – den Mitbegründer von ALDI – persönlich kennenlernen. Danach ging es über die Leitung der Abteilung Human Resources hin zu mehreren Positionen als Geschäftsführerin, in der sie heute die HOFER Zweigniederlassung in Stockerau verantwortet: *„Die verschiedenen Tätigkeiten waren immer verbunden mit Weiterentwicklungsmöglichkeiten, ich durfte mein Skill-Set stetig ausbauen und viele bereichernde Erfahrungen machen. Dadurch traute ich mir immer mehr zu, wie beispielsweise die Umsetzung der ersten österreichweiten HR TV-Kampagne, die Roll-outs neuer Projekte bis hin zur Führung einer ganzen Zweigniederlassung.“*

Allen, die eine ähnlich erfolgreiche Karriere anstreben, empfehlen die drei HOFER Karrierefrauen unisono: *„Veränderung ist die einzige Konstante im Leben. Wenn man gelernt hat, positiv mit Veränderungen umzugehen, wird einem eine Resilienz zuteil, die privaten und beruflichen Erfolg bringt. Nur wer seine Arbeit unvoreingenommen mit Begeisterung und Leidenschaft macht, über den Tellerrand blickt und sich nicht von der Angst vor Unbekanntem leiten lässt, kann in neue Bereiche eintauchen, seine Fähigkeiten ausbauen und an den Herausforderungen wachsen.“*

Arbeiten bei HOFER: Flexibel und familienfreundlich

- **Teilzeit arbeiten, Vollzeit verdienen:** Flexible Arbeitszeitmodelle und attraktive Gehaltspakete für eine familienorientierte Arbeitszeitgestaltung (z. B. Job Sharing für Filialmitarbeiterinnen und Filialmitarbeiter)
- **Familienfreundliche Personalpolitik:** Papamonat, Sabbatical, Ferienbetreuung für Kinder von HOFER Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Einzugsgebiet Sattledt
- **Karenzmanagement:** werdende Mütter und Väter werden mit einer eigens designten Karenzmappe informiert, die mit allen wissenswerten Fakten gefüllt ist. On-top gibt es einen HOFER Baby-Body als Geschenk für den Nachwuchs.
- **Mitarbeiterangebote:** Die HOFER eigene Mitarbeiterangebotsplattform bietet zahlreiche Vergünstigungen für alle Mitglieder der HOFER Familie, darunter auch für Eltern mit Kindern.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement** „GEMEINSAM.GESUND.“ u.a. mit Schulungen, psychosozialer Beratung, Gesundheitsvideos etc.

Karriere bei HOFER - Der richtige Weg für dich!

Hinter dem Erfolg von Österreichs beliebtestem Lebensmitteleinzelhändler stehen über 12.000 motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Vom Verkauf über die Logistik bis hin zum Einkauf, Beschaffung und Verwaltung sowie IT: Menschen mit Persönlichkeit sind es, die den Erfolg des Unternehmens mitgestalten.

Abgesehen von der guten Erreichbarkeit der mehr als 530 Filialen - am Land gleichermaßen wie in der Stadt - machen ein breites Aufgabengebiet, vielfältige Karrieremöglichkeiten oder etwa ein vergleichsweise hohes Gehalt HOFER zu einem



Da bin ich mir sicher.



attraktiven und verlässlichen Arbeitgeber und gern gesehenen Lehrlingsausbilder. Dies bestätigt einerseits der wiederholte Branchensieg bei BEST RECRUITERS - der größten Recruiting-Studie im deutschsprachigen Raum - andererseits das Zertifikat für Lehrbetriebe „Great Start! Zertifizierter Lehrbetrieb“.

Rückfragehinweis

Cathleen Völkel – ROSAM.GRÜNBERGER | Change Communications

Tel.: 01/90 42 142-214

E-Mail: cathleen.voelkel@rosam-gruenberger.at

Bildbeschriftung

Die drei HOFER Geschäftsführerinnen Marietta Schorn, Birgit Reichetseder und Karin Viechtbaur sind Paradebeispiele für die vielen erfolgreichen Frauenkarrieren bei HOFER.

Fotocredit

HOFER; Bildmaterial steht für redaktionelle Zwecke frei zur Verfügung.